

Toimintasuunnitelma 2024

Valtuuston syyskokous 30.11.–1.12.2023



1. Yleistä

Yleinen tilanne työmarkkinoilla kiristyi pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman julkistamisen jälkeen. Hallitusohjelmaan on kirjattu lukuisia työmarkkinamuutoksia, jotka heikentävät Journalistiliiton jäsenten asemaa. Kirjaukset näyttävät kohdistuvan erityisesti heikommassa asemassa oleville, kuten pätkätyöntekijöille. Ensimmäiset lakimuutokset tullevat voimaan heti alkuvuodesta 2024. Työmarkkinatalvesta odotetaan levotonta.

Hallitusohjelma oli pettymys myös media-alan toimintaedellytysten parantamisen näkökulmasta. Siitä huolimatta jatkamme vaikuttamistyötämme ja viestintäämme yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa. Hallitusohjelman kehitysyhteistyöleikkaukset puolestaan tulevat vaikuttamaan Vikesin toimintaan merkittävästi.

Yleinen työmarkkinailmapiiriin kiristyminen ei toistaiseksi ole näkynyt Journalistiliiton yhteistyössä työnantajien kanssa. Mikäli työmarkkinajärjestelmä kuitenkin alkaa työläinsäädäntömuutosten kautta rapautua, vaikutukset meihin ovat väistämättömiä.

Vuoden tärkeimpiä edunvalvonta-asioita ovat vaikuttaminen Orpon hallituksen päätöksiin, neuvottelut itsensätyöllistäjien vähimmäistyöehdoista ja valmistautuminen alkuvuonna 2025 käytäviin työehtosopimusneuvotteluihin. Toimintavuoden aikana kehitämme työehtosopimuksiamme työnantajien kanssa sopimissamme työryhmissä.

Journalistiliiton pitkäaikaisena tavoitteena on sen toiminnan ammattimaistaminen. Yhtenä kehityskohteena vuonna 2024 on ay-koulutusten kehittäminen systemaattisen koulutuspolun suuntaan. Aktiiviemme kouluttaminen on avainasia myös tilanteessa, jossa paikallisen sopimisen mahdollisuuksia ollaan laajentamassa tuntuvasti.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa vaikuttaa Journalistiliiton kansainväliseen työhön sekä talouteemme. Jatkamme ukrainalaisten, venäläisten ja valkovenäläisten kollegoidemme tukemista.

2. Talous

Erilaisten geopoliittisten riskien vaikutukset maailmantalouteen näkyvät edelleen taloudessamme huonoina sijoitustoiminnan tuottoina. Myös yleinen kustannustason nousu kasvattaa kuluja. Tästä huolimatta pyrimme pitämään palvelumme laadukkaina etsimällä jatkuvasti säästökohteita sekä kilpailuttamalla palveluntuottajiamme.

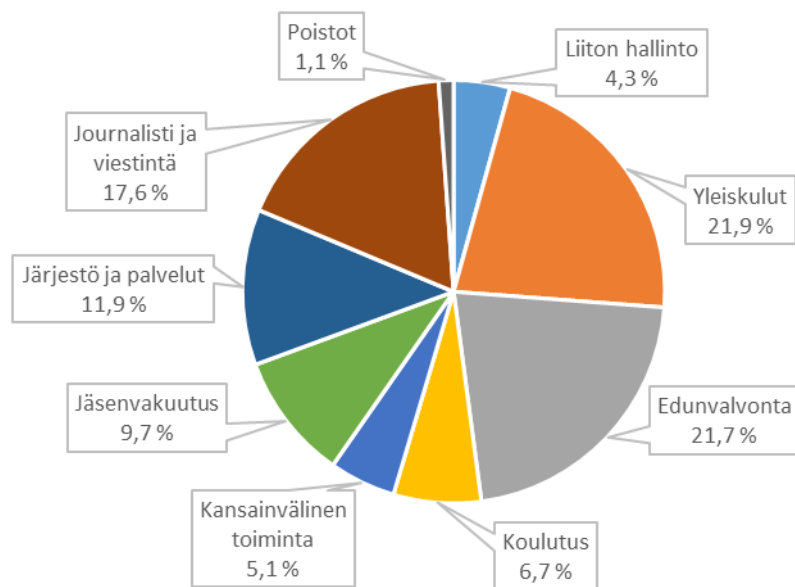
Katamme Journalistiliiton varsinaisen toiminnan kulut sekä jäsenmaksuilla että sijoitustoiminnan tuotoilla. Perustellusta syystä käyttörahastoa voidaan käyttää alijäämäisen talousarvion tasapainottamiseen.

Toiminnan kuluihin sisältyy kertaluonteisia kuluja kuten Journalisti-lehden satavuotissyntymäpäivän juhlistaminen. Useissa toimintakuluissa näkyy myös selvästi vuoden 2023 aikana kohonnut palvelu- ja tarvikkehinnoittelu, jonka vaikutus liikkuu 5–7 % välillä. Toimiston henkilökuluissa on vuosien 2023–2024 yleiskorotusten vaikutus.

Pyrimme jatkuvasti hillitsemään kustannusten kasvua muun muassa kilpailuttamalla palveluntuottajiamme sekä kehittämällä toimintatapojamme samalla pitäen palvelumme laadukkaina.

Talousarvio 2024 osoittaa noin -85 000 euron alijäämää (Talousarvio 2023 osoitti -122 000 euron alijäämää.)

Kokonaiskuluihin on budjetoitu 4 424 000 euroa (Talousarvion 2023 kulut olivat 4 217 000 euroa.) Kokonaiskulujen kasvu on 4,9 %.

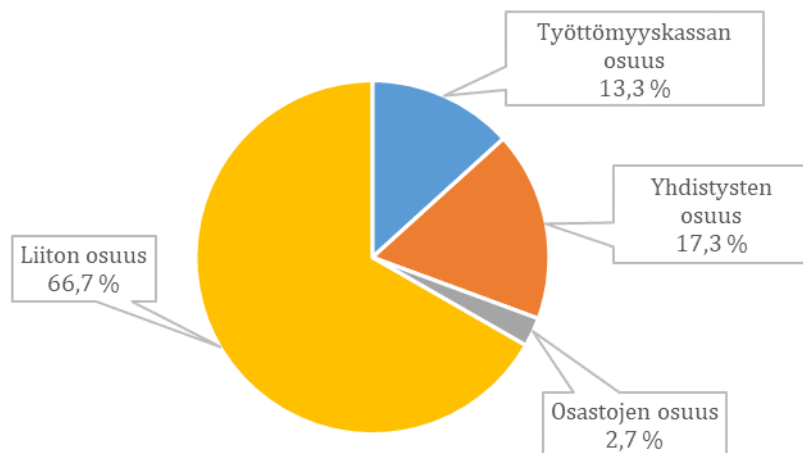


Talousarvion sivut 1–2, Kokonaiskulujen jakautuminen.

Jäsenmaksut

Työsuhteisten ja työttömyyskassaan kuuluvien freelance-jäsenten jäsenmaksuprosentti on 1,40 %. Työttömyyskassaan kuulumattomien freelance-jäsenten jäsenmaksu on 22,00 euroa/kk. Jäsenmaksu on sidottu freelancereiden työmarkkinatutkimuksen mukaiseen mediaaniansioon. Vähimmäismaksu on 17,00 euroa/kk. Vuoden 2015 jälkeen eläkkeelle siirtyneiden jäsenmaksu on puolet vähimmäismaksusta eli 8,50 euroa/kk (7,50 vuonna 2020). Tätä aiemmin eläkkeelle jääneet on vapautettu jäsenmaksusta. Opiskelijoiden jäsenmaksu on 4,00 euroa/kk.

A-työttömyyskassan jäsentä kohti perimä maksu vuonna 2024 on 96,00 euroa vuodessa kuten vuonna 2023. Arvioitu jäsenmaksukertymä vuonna 2024 on 5 459 000 euroa, mistä jää työttömyyskassamaksun sekä yhdistyksille ja osastoille tilitettävän osuuden jälkeen liitolle 3 640 000 euroa.



Talousarvion sivu 3, Jäsenmaksutulon jakautuminen.

Omaisuuuden tuotto

Sijoitustuottoja arvioitaessa pohjana on sijoitusomaisuuden pitkän tähtäimen tuotto-odotus, jota täsmennetään salkunhoitajien näkemyksin. Koronakriisin jälkeisen nopean toipumisvuoden 2021 ja Venäjän aloittaman hyökkäyssotavuoden 2022 sijoitustuotot olivat molempiin suuntiin äärimmäisen suuret ja ennalta-aavistamattomat (noin +/-11 %). Vuonna 2023 ei tapahtunut merkittävää elpymistä, eikä vuodelle 2024 voida myöskään ennustaa tilanteen paranemista. Omaisuuuden tuoton arvioidaan olevan varovaisesti noin 700 000 euroa (3,5 %) vuonna 2024.

Pääosa varallisuudestamme on ulkopuolisten varainhoitajien hoidossa. Sijoitetun omaisuuden markkina-arvot salkuittain olivat 31.10.2023 EVLI 11,8 miljoonaa euroa ja S-Pankki 6,5 miljoonaa euroa. Vuoden aikana markkina-arvo on kasvanut 0,3 miljoonaa euroa.

Omistamme Helsingissä kantakaupungissa kahdeksan pientä sijoitushuoneistoa, jotka ovat enimmäns aikaa vuokrattuna ulkopuolisille.

3. Edunvalvonta

Valvomme työnantajan toimien lainmukaisuutta sekä annamme jäsenillemme neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

Tuemme luottamushenkilöitämme ja jäseniämme muutosneuvotteluissa sekä niiden jälkihoidoissa. Toimintaohjelman mukaisesti selvitämme vuosittain luottamushenkilöiden jaksamista, ajankäyttöä ja toimintaedellytyksiä kyselyllä ja tartumme mahdollisesti esiin nouseviin ongelmiin.

Kehitämme edunvalvontaa mediakonserneissa lisäämällä luottamushenkilöiden keskinäisen vuorovaikutuksen mahdollisuuksia toimintavuoden aikana.

Laajennamme luottamushenkilöverkostoamme, erityisesti elokuva- ja tv-tuotannoissa, parannamme sen toimivuutta sekä edistämme luottamushenkilöiden toimintaedellytyksiä yrityksissä ja niissä käytävissä paikallisissa neuvotteluissa.

Teetämme Kantar Publicilla keväällä työmarkkinatutkimuksen työsuhteisille jäsenillemme. Tutkimuksessa selvitetään huhtikuun ansioita.

Työsuhteisten etuja ajaessamme kiinnitämme huomiota siihen, kuinka päätökset vaikuttavat muihin kuin kokoaikaisissa vakituisissa työsuhteissa työskenteleviin, esimerkiksi freelancereihin. Luottamushenkilöiden koulutuksessa korostamme heidän asioidensa huomioimista. Hyödynnämme luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeutta itsensätyöllistäjien yhä tehokkaammassa edunvalvonnassa, ja otamme itsensätyöllistäjien asian osaksi luottamushenkilöiden koulutusta.

Meillä on yhteistyösopimukset kaikkien palkansaajakeskusjärjestöjen – Akava, SAK ja STTK – kanssa. Jatkamme hyvää yhteistyötä kaikkien keskusjärjestöjen kanssa. Teemme yhteistyötä myös keskusjärjestöjen jäsenliittojen kanssa. Osallistumme SAK Sopimusasiantuntijoiden, SAK Juristien ja SAK Lakilekan toimintaan. Osallistumme myös SAK Työsuojeluvastaavien, SAK Tasa-arvovastaavien sekä Työturvallisuuskeskuksen viestintäalan työalatoimikunnan toimintaan.

3.1 Työehtosopimustoiminta

Lehdistö

Lehdistön journalistien työehtosopimus on voimassa 28.4.2025 asti. Aloitamme työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen toimintavuoden aikana.

Edistämme työehtosopimuskaudelle sovittuja liittojen välisiä työryhmähankkeita.

Työehtosopimuksen mukaan palkkoja korotetaan 1.10.2024 alkaen 1,9 %:n suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,6 %:n suuruisella yrityskohtaisesti erikseen sovittavalla erällä. Työsuojeluvaltuutetun euromääräistä korvausta korotetaan 1.6.2024 alkaen.

1.10.2024 tulee voimaan työehtosopimuksen määräys uudesta palkkaryhmästä 2 c. Ohjeistamme ja koulutamme sekä valvomme uudistuksen toteutumista työpaikoilla. Liitot suosittelevat, että työnantaja ja luottamushenkilö käyvät hyvissä ajoin läpi aiheuttaako uusi palkkaluokka 2 c tarvetta arvioida joidenkin tehtävien vaativuutta uudestaan.

Kustannustoimittajat

Kustannustoimittajien työehtosopimus on voimassa 30.4.2025 asti. Aloitamme työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen toimintavuoden aikana.

Vuonna 2024 henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 75 eurolla ja vähimmäispalkkoja sekä harjoittelupalkkaa korotetaan 2,0 % 1.10.2024 alkaen. Lisäksi maksetaan yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,5 prosenttia.

Yleisradio

Yleisradion ohjelmatyöntekijöitä koskeva työehtosopimus on voimassa 28.2.2025 asti. Aloitamme työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen toimintavuoden aikana.

Vuoden 2024 palkankorotuksista on sovittu paikallisesti vuonna 2023 käytyjen työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä. Palkkoja korotetaan 1.6. alkaen 2,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,3 %:n suuruisella työnantajan jakamalla erällä.

Yhtyneet-sopimus (Yleisradion freelancerit)

Yhtyneet-sopimus on voimassa 28.2.2025 asti. Aloitamme työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen toimintavuoden aikana.

Vuonna 2024 palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen 1,5 % yleiskorotuksena.

MTV

MTV:n työehtosopimuspyytäkirja on voimassa 28.2.2025 asti. Aloitamme työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen toimintavuoden aikana.

Palkkaratkaisusta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti 31.3.2024 mennessä. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Sanoma Media Finland

Sanoma Media Finlandin radioita koskeva yrityskohtainen työehtosopimus on voimassa 28.4.2025 asti. Työehtosopimuksen mukaan palkkoja korotetaan 1.10.2024 alkaen 1,9 %:n suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,6 %:n suuruisella yrityskohtaisesti erikseen sovittavalla erällä.

Elokuva- ja tv-tuotanto

Elokuva- ja tv-tuotannon työehtosopimus on voimassa 31.1.2025 asti. Ellei vuoden 2024 palkkaratkaisua sovita paikallisesti luottamusmiehen kanssa, palkkoja korotetaan huhtikuun alussa

3,0 prosentilla, josta yleiskorotusta on 2,5 prosenttia ja yrityskohtaista erää on 0,5 prosenttia. Taulukkopalkkoja korotetaan huhtikuussa 3 prosentilla.

Henkilövuokrausyhtiö Mediaringin työehtosopimus seuraa elokuva- ja tv-tuotantoja koskevan työehtosopimuksen linjauksia.

Työehtosopimuksen mukaisena tavoitteena on yhdessä muiden sopimuksen allekirjoittaneiden liittojen kanssa kehittää elokuva- ja tv-alan luottamushenkilötoimintaa, jotta luottamushenkilöiden määrä kasvaa ja myös mahdollisuudet paikalliseen sopimiseen.

Av-käännösyrietykset

Av-käännösyrietysten työehtosopimus on voimassa 30.4.2025 asti. Työehtosopimuksen mukaan vähimmäispalkkoja ja henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2024 alkaen 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,5 %:n suuruisella paikallisella erällä. Vähimmäispalkkioita korotetaan 1.4.2024 alkaen 1,5 %:lla, sillä edellisen vuoden palkkioidenkorotus nosti palkkioita 4,5 %:lla. Selvitämme, miten sopimukseen sovittuja itsensätyöllistäjien vähimmäispalkkioita on sovellettu.

Kaupalliset radiot

Kartoitamme mahdollisuutta sopia työehdoista Bauer Median kanssa. Alan yhteistä työehtosopimusta ei kannata selvittää, sillä Sanoman radioilla on oma sopimus ja lehdistön yrityksillä on taas omia kaupallisia radioita eikä kaupallisia radioita edustava RadioMedia ole työmarkkinatoimija.

3.2 Freelancereiden ja itsensätyöllistäjien edunvalvonta

Euroopan komissio päätti syyskuussa 2022 suuntaviivat itsensätyöllistäjien kollektiivisesta neuvotteluoikeudesta. Niiden mukaan ammattiliitoilla on oikeus edustaa myös itsensätyöllistäjiä työehtosopimusneuvotteluissa. Viestimme on, että kollektiivinen neuvotteluoikeus on paras tapa parantaa freelancereiden ja itsensätyöllistäjien työoloja. Tavoitteenamme on käydä neuvottelut freelancereiden työehdoista ja palkkioista Medialiiton jäsenyritysten sekä Yleisradion kanssa.

Toteutamme freestrategiaa liiton toiminnassa. Teemme työtä mediayritysten freelance-sopimusten ja työn hinnoittelun parantamiseksi. Annamme yhdessä freelancereita edustavien yhdistystemme kanssa freelancereille neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

3.3 Vaikuttamistyö

Työlainsäädäntö

Vastustamme hallitusohjelmaan kirjattuja lukuisia työmarkkinamuutoksia, jotka heikentävät jäsentemme asemaa. Vaikutamme yhdessä muiden ammattijärjestöjen kanssa siihen, että toteutuessaan hallituksen esitykset olisivat työntekijöille selvästi kohtuullisempia ja niissä olisi otettu huomioon myös työntekijöiden tavoitteita.

Media-alaa koskeva lainsäädäntö

Vastustamme hallitusohjelmaan kirjattuja arvonlisäveron korotuksia kirjoille, elokuvanäytöksille ja muille kulttuuri- ja viihdetilaisuuksille. Jatkamme työtä media-alan toimintaedellytysten parantamiseksi tuoden esiin sekä mediatukien että nolla-arvonlisäverokantojen välttämättömyyttä media- ja kirja-alalle sekä mediapoliittisen ohjelman tärkeyttä.

Hallitusohjelman mukaan hallitus laatii kulttuuripoliittisen selonteon ja toteuttaa poikkihallinnollisen luovien alojen kehitysstrategian. Lisäksi hallitus kehittää kasvua vauhdittavia malleja av-alalle ja arvioi tilausohjelmalveluille asetettavan maksuvelvoitteen käyttöönoton

vaikutuksia av-markkinoille. Vaikutamme aktiivisesti näihin hankkeisiin av-alan toimintaedellytysten parantamiseksi.

Yleisradio

Hallitusohjelman mukaan Yleisradion rahoitus ja varojen käyttö avataan, ja sen riippumattomuutta ja toimituksellista puolueettomuutta vahvistetaan. Ylen tehtävistä ja rahoituksesta linjataan parlamentaarisesti. Parlamentaarisen työryhmän on määrä antaa raporttinsa keväällä 2024. Muistutamme päättäjiä siitä, että Yleisradion rahoitus on pidettävä poliittisten suhdanteiden ulottumattomissa, sen tuottamat sisällöt on suojattava poliittisilta intohimoilta ja sen tehtävät on säilytettävä nykyisen laajuisina. Yleisradio on kulttuuri-instituutio, jonka merkitys suomalaiselle kulttuurituotannolle alihankintaketjuineen on merkittävä.

Itsensätyöllistäjät

Hallitusohjelman mukaan kevään 2025 puoliväliriiheen mennessä valmistellaan malli yhdistelmävakuutukseksi. Vaikutamme aktiivisesti mallin aikaansaamiseksi. Hallitusohjelma lupaa myös edistää palkkatyön ja yrittäjämuotoisen työn parempaa yhteensovittamista sekä tunnistaa yrittäjyyden uusia muotoja ja niiden haasteita.

Lisäksi hallitusohjelman mukaan ratkaistaan kulttuurialan ja luovien alojen tekijöiden sosiaali- ja työttömyysturvaan liittyviä ongelmia osana sosiaaliturvauudistusta. Erityistä huomiota kiinnitetään freelancereiden asemaan. Vaikutamme yhteistyössä muiden ammattijärjestöjen kanssa sosiaaliturvan uudistamiseen.

Vaikutamme YEL-järjestelmän kehittämiseen ja mahdolliseen keskittämiseen Maatalousyrittäjien eläkelaitokseen Melaan. Toimintaohjelmaan kirjattu tavoitteemme on, että valtio ja työnantajat saadaan osallistumaan eläkkeiden rahoittamiseen.

Arvonlisäveron alarajahuojennus on ollut vastaantulo yrittäjille, joiden vuosittainen liikevaihto on alle 30 000 euroa. Huojennus poistuu 2025 alusta EU-direktiivin takia eikä hallitus ole nostamassa vähäisen toiminnan alarajaa 15 000 eurosta. Vaikutamme, että hallitus nostaisi vähäisen toiminnan alarajan 30 000 euroon.

Verkkoviha ja journalistien uhkailu

Verkkoviha, journalistien häirintä ja maalittaminen ovat suuria sananvapausongelmia. Journalistien tiedonsaanti on myös vaikeutunut. Virkahenkilöt ja poliitikot eivät aina suostu antamaan haastatteluja tai muita tietoja journalisteille. Tämä vaikuttaa suoraan kansalaisten oikeuteen saada tietoa. Viestimme poliittisille päättäjille siitä, että maalittamista ei voida sallia, ja että journalisteilla on oikeus tehdä työnsä ilman häirintää. Painotamme myös, että haastattelupyyntöihin vastaamatta jättäminen ja muu tiedonhankinnan vaikeuttaminen huonontaa demokratian toimintaedellytyksiä.

Vaikutamme kansainvälisten kumppaniemme kanssa EU-tasolla niin, että alustayhtiöt saataisiin osaltaan vastuuseen vihapuheen ja disinformaation leviämisestä.

Viestintälainsäädäntö

Seuraamme julkisuuslain kehittämistyötä ja osallistumme tarvittaessa uudistusten valmisteluun. Pitkään jatkunut julkisuuslain ajantasaistamistyö päättyy vuoden 2023 puolella, jonka jälkeen lakiesitys siirtynee eduskunnan käsiteltäväksi.

3.4 Tekijänoikeudet

Tekijänoikeuslain muutokset, joilla implementoitiin direktiivi tekijänoikeudesta digitaalisilla sisämarkkinoilla (ns. DSM-direktiivi) ja verkkolähetysdirektiivi osaksi suomalaista lainsäädäntöä, tulivat voimaan vuonna 2023. Työskentelemme alan tekijänoikeussopimusehtojen parantamiseksi

lakimuutosten edellyttämälle tasolle. Yhteistyössä Tekijäfoorumin kanssa kartoitamme, onko implementointi tehty kaikilta osin direktiivin vaatimalla tavalla, ja tarvittaessa vaadimme korjauksia ja täydennyksiä. Joitain selkeitä puutteita olemme jo havainneet.

Petteri Orpon hallituksen ohjelmaan on kirjattu, että tekijänoikeuslain kokonaisuudistuksen tarve arvioidaan hallituskaudella. Seuraamme hallituksen toimia ja vaikutamme asiassa yhteistyössä yhteistyöjärjestöjemme kanssa.

Jatkamme neuvotteluja Yleisradion kanssa solmimiemme tekijänoikeussopimusten päivittämiseksi. Tavoitteemme on saada sopimukset päivitettyä toimintavuoden aikana.

Päivitämme tekijänoikeusstrategian vastaamaan uudistunutta toimintaympäristöä. Tavoite on tuoda uusi strategia syysvaltuuston käsittelyyn. Journalistiliiton viimeisin tekijänoikeusstrategia on hyväksytty valtuustossa vuonna 2006.

Toimimme aktiivisesti Kopiostossa, jossa olemme edustettuina niin hallituksessa, jaostoissa kuin työryhmissä.

Neuvomme ja koulutamme jäsenistöämme tekijänoikeusasioissa. Pyynnöstä asiantuntijamme käyvät luennoimassa myös oppilaitoksissa ja erilaisten sidosryhmien järjestämissä tilaisuuksissa.

3.5 Koulutuspolitiikka

Jatkamme toimintaamme Opetushallituksen Osaamisen ennakointifoorumissa 2021–2024. Opetushallituksen selvitysten mukaan journalistiikan ja viestinnän perustutkintojen määrä ja työelämätarpeet ovat keskipitkällä tähtäimellä kohtuullisen hyvin tasapainossa. Audiovisuaalisissa tuotannoissa on ajoittain jopa pulaa erityisesti toisen asteen ammatillisten tutkintojen suorittajista. Meidän on kuitenkin perusteltua pitää aloituspaikkojen määrää jatkuvasti silmällä. Pohdimme alan muiden toimijoiden kanssa myös sitä, miksi viestinnän opintojen vetovoima näyttää kasvavan journalismiin erikoistumisen kustannuksella.

Pidämme tärkeänä, että viestintäalan kouluttajat ja työnantajat tarjoavat työntekijöille mahdollisuuden osaamisen päivittämiseen koko työuran ajan. Myös freelancereitten osaamista on tuettava. Näitä tavoitteita edistämme koronavuosien jälkeen uudelleen käynnistyvissä pyöreän pöydän keskusteluissa, joihin osallistuvat media-alan oppilaitosten, yritysten ja työelämäjärjestöjen edustajat.

Toimimme aktiivisesti korkeakoulujen, yritysten ja järjestöjen yhteisessä Toimittajakoulutuksen neuvottelukunnassa. Meillä on neuvottelukunnassa kolme työelämän asiantuntijoina toimivaa jäsentä. Ensimmäisen kerran neuvottelukunnan historiassa olemme valinneet yhdeksi jäseneksi freelancer-kentän edustajan.

3.6 Ammatillinen etiikka ja Julkisen sanan neuvosto

Työ ammattietiikan vaalimiseksi ja siitä tiedottamiseksi on koko ajan tärkeämpää. Suomalaiset luottavat yhä journalistisin perustein tuotettuun ammattimediaan, mutta ilman eettistä itsesääntelyä ja aktiivista tiedottamista luottamus voi vaarantua.

Disinformaatio, valeuutiset ja hybrdivaikuttaminen laajemmin ovat suuria uhkia sananvapaudelle sotaa käyvässä Euroopassa. Pidämme disinformaatioon, valeuutisiin, propagandaan ja hybrdivaikuttamiseen liittyviä asioita esillä kouluttamalla jäseniämme, tekemällä yhteistyötä eri viranomaistahojen kanssa ja osallistumalla kansainväliseen yhteistyöhön näiden ilmiöiden torjumiseksi.

Edistämme häirinnän ja verkkovihan torjuntaa järjestämällä koulutuksia, tiedottamalla ja toimimalla yhteistyössä työnantajien kanssa journalistien digitaalisen työturvallisuuden

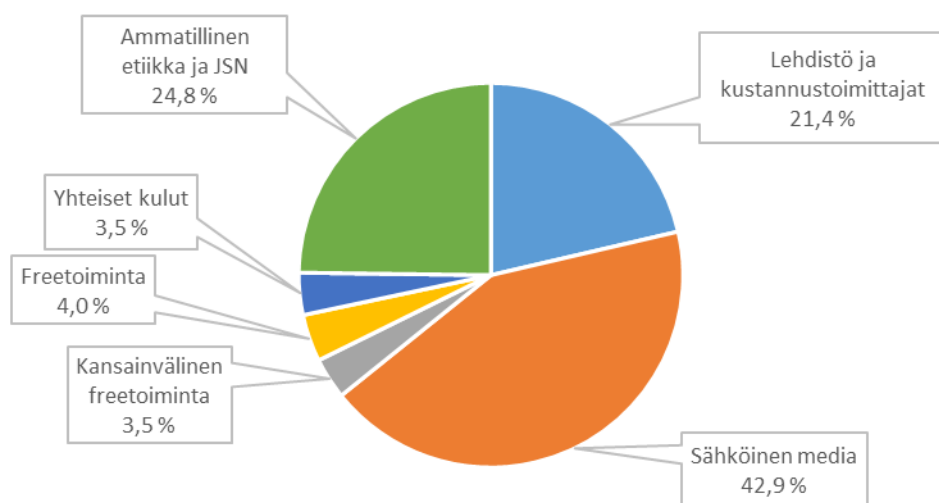
parantamiseksi. Teemme työtä sen hyväksi, että kaikilla journalisteilla, myös freelancereilla, olisi saatavilla ajantasaista tukea silloin, kun he joutuvat verkkovihan kohteeksi.

Tuemme Journalistien tukirahaston toimintaa.

Journalistiliitolla on Julkisen sanan neuvostossa kolme edustajaa varajäsenineen. Sen lisäksi eettiset kysymykset ovat esillä viestinnässämme, koulutuksissa, kansainvälisessä yhteistyössä ja muussa toiminnassa. Tuemme JSN kannatusyhdistyksen toimintaa sekä osallistumme kannatusyhdistyksen hallituksen työhön. Vuonna 2024 journalistin ohjeiden uudistustyö valmistuu ja päivitetty ohje otetaan käyttöön. Niissä huomioidaan muuttunut toimintaympäristö, muun muassa sosiaalinen media ja tekoälyn vaikutukset journalismiin.

Olemme mukana vuonna 2024 perustettavan avoimuusrekisterin neuvottelukunnassa. Avoimuusrekisteri on Pohjoismaiden ensimmäinen lobbarirekisteri.

Edunvalvonnan kuluihin on budjetoitu 302 500 euroa. Kasvua 2023 talousarvioon on 3,6 %.



Talousarvion sivu 6, Edunvalvonnan kulut.

4. Jäsenpalvelut ja järjestötoiminta

Valtuustokauden valiokuntatyö on lähtenyt hyvin käyntiin.

Jäsenhankintavaliokunta työstää uusia tapoja rekrytoida jäseniä. Työtä pohjustamme muun muassa kartoittamalla muiden organisaatioiden jäsenhankintamenettelyjä. Ajatuksenamme on löytää hyviä jäsenhankintakäytänteitä myös ammattiyhdistysliikkeen ulkopuolelta. Panostuksemme jäsenhankintaan toivomme näkyvän jo vuoden 2024 jäsenmäärässä.

Jäsenviestintävaliokunta vahvistaa järjestövalmiutta jäsenissä, osastoissa ja yhdistyksissä, jotta työtaistelun aikana kukaan ei tuntisi itseänsä ulkopuoliseksi eikä tietämättömäksi. Tämä valmistelutyö jatkuu vahvana ensi vuonna. Seuraavan neuvottelukierroksen alkaessa olemme entistä paremmassa valmiudessa.

Jäsenmaksujärjestelmämme kehittäminen jatkuu, jotta jäsenmaksun maksaminen olisi jäsenille mahdollisimman vaivatonta. Osa jäsenistämme saa tulonsa monesta lähteestä ja osa pidemmältä ajanjaksolta. Haluamme helpottaa jäsenmaksun maksamista lisäämällä toimintoja, joiden avulla jäsen pystyy itse hallinnoimaan ja maksamaan jäsenmaksunsa järjestelmämme kautta. Jatkamme keskustelua ja teemme mahdollisia päätöksiä jäsenmaksun uudistamisesta.

Lisäksi etsimme jatkuvasti uusia jäsenetuja. Jäsenetujen on oltava maantieteellisesti kattavia, jotta palvelut jakaantuisivat mahdollisimman tasapuolisesti kaikkien jäsentemme kesken.

Tutkimustoiminta

Vuosi 2024 on järjestökuvatutkimuksen välivuosi.

Teemme tarvittaessa kyselytutkimuksia ajankohtaisista aiheista Webropolin avulla sekä osallistumme yhteistyökumppanina projekteihin, joissa tutkitaan alaamme liittyviä aiheita.

Viime vuosina olemme lähettäneet jäsenillemme poikkeuksellisen paljon kyselyjä. Tämä näkyy vastausprosentin alenemisessa. Rajaamme kyselyjen määrän kohtuulliseksi ja mietimme myös vaihtoehtoisia tiedonhankintamenetelmiä perinteisille kyselyille.

Opiskelijatoiminta

Jatkamme yhteistyötä paikallisten opiskelijalähettiläiden kanssa. Opiskelijayhteistyöryhmän kautta saamme tietoa opiskelijoiden näkökulmista ja tarpeista. Yhteistyöryhmä osallistuu opiskelijoille järjestettävän koulutuksen suunnitteluun ja opiskelijaseminaarin toteuttamiseen. Syksyllä järjestämme laadukkaan ja ajankohtaisen opiskelijaseminaarin, jonka aiheet vastaavat opiskelijoiden toiveita ja tarpeita.

Kannustamme ja koulutamme lähettiläitä levittämään liiton sanomaa oppilaitoksissa ja rekrytoimaan uusia jäseniä. Tarjoamme tarvittavat tiedot ja tuen, jotta opiskelijalähettiläistä voi tulla asiantuntijoita liiton opiskelijatoimintaa koskevissa asioissa.

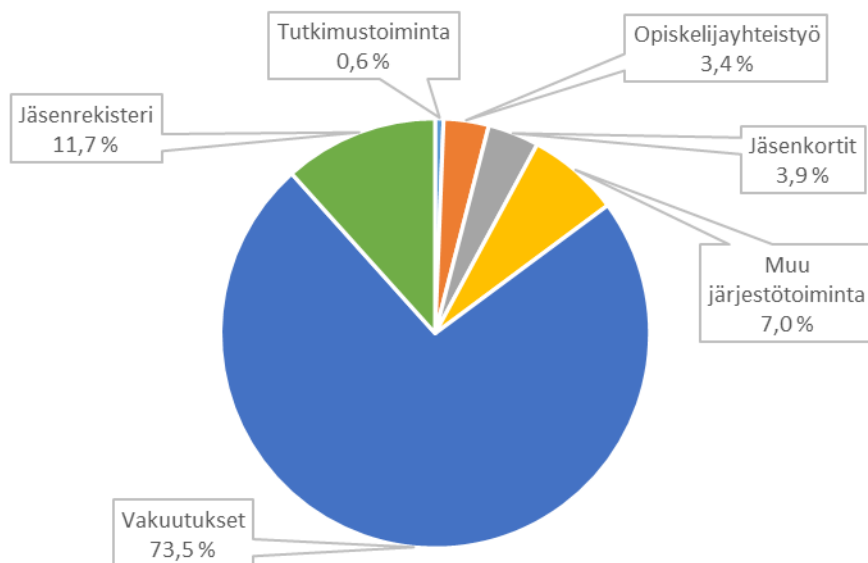
Järjestämme opiskelijatilaisuuksia media-alan koulutusta tarjoavissa yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa yhdessä opiskelijalähettiläidemme kanssa. Mahdollisuuksien mukaan jaamme tietoa liiton opiskelijatoiminnasta myös muihin media-alan koulutusta tarjoaviin oppilaitoksiin. Tilaisuuksissa kerromme toiminnastamme ja tarjoamme maistiaisja liiton ja jäsenyhdistysten tarjoamista koulutuksista sekä tapahtumista. Tavoitteenamme on saada mahdollisimman moni opiskelija jäseneksi.

Tuet ja avustukset

Järjestötoimintaan liittyviä tukia ja avustuksia ovat yhdistysten harkinnanvarainen tuki sekä virkistysstipendit lomapaikkoihimme. Näihin tukiin ja avustuksiin on varattu 24 000 euroa.

Vuonna 2022 käyttöön ottamamme ns. porkkanaraha on todettu onnistuneeksi kokeiluksi. Porkkanarahan ansiosta yhä useampi jäsenyhdistys on tehnyt yhdistysrajoja ylittävää yhteistyötä. Porkkanarahan käyttökokeilua jatketaan kahdella vuodella, ja vuonna 2024 Journalistiliiton yhdistyksilleen maksamista yhdistyspalautuksista noin 30 000 euroa siirretään liiton hallinnoimaan rahastoon, josta yhdistykset voivat hakea tukea yhteiseen toimintaan.

Jäsenpalveluihin ja järjestötoiminnan kuluihin on budjetoitu 600 800 euroa. Kasvua vuoden 2023 talousarvioon on 8,9 %.



Talousarvion sivu 9, Jäsenpalveluiden ja järjestötoiminnan kulut.

Mediakunta

Mediakunta tukee jäsentensä työllistymistä ja työntekoa, rekrytoi uusia jäseniä ja kehittää toimintaa jäsenistön toiveita kuunnellen. Työosuuskunta tarjoaa jäsenilleen laskutuspalveluiden lisäksi neuvontaa ja apua sopimusneuvotteluihin, etsii työmahdollisuuksia sekä myy mediapalveluita yritysasiakkaille. Toiminnan tavoitteena on myös työntekijöiden etujen ajaminen ja palkkioiden korottaminen. Mediakunta auttaa jäseniään kiinni työelämään.

5. Koulutus

Jatkamme ammatillista osaamista tukevien kurssien tarjoamista sekä lähitapahtumissa että verkossa. Koulutusteemat ulottuvat liikkuvasta grafiikasta ja mobiilivideon editoinnista Suomen Nato-jäsenyyden vaikutuksiin. Tarjoamme kursseja myös englanniksi ja painotamme etiikkanäkökulmaa esimerkiksi kouluttamalla jäseniämme uudistuvien Journalistin ohjeiden soveltamiseen. Huomioimme eri ammattiryhmiä ja järjestämme omia tapahtumia esimerkiksi viestijöille, kustannustoimittajille ja elokuva- ja tv-tuotantojen tekijöille. Jatkamme kaikkien jäsenten jaksamista ja hyvinvointia tukevia koulutuksia.

Kannustamme jäsenyhdistyksiä käyttämään porkkanarahaa ja järjestämään yhteisiä tilaisuuksia. Teemme koulutusyhteistyötä yhdistysten kanssa. Resurssien puitteissa tuotamme seminaareja ja muita tapahtumia pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

Jatkamme yhteistyötä esimerkiksi Teknologia-akatemian tilaisuuksissa yhdessä Suomen Akatemian ja Teknologiateollisuuden kanssa. Järjestämme yhteisiä tilaisuuksia myös Jokesin ja muiden organisaatioiden kanssa. Selvitämme mahdollisuuksia tehdä toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2023–2026 määriteltujen tavoitteiden pohjalta merkityksellistä mediakasvatustyötä.

Journalismin päivä järjestetään syksyllä 2024 ensimmäisen kerran vuoden 2018 jälkeen. Päivän ohjelmassa huomioidaan Journalisti-lehden satavuotismarkkipäivä.

Järjestämme yhdistyspäivät keväällä 2024. Även svenska seminarier arrangeras på våren. Varaudumme tukemaan pohjoismaisen freelance-seminaarin järjestämistä Suomessa.

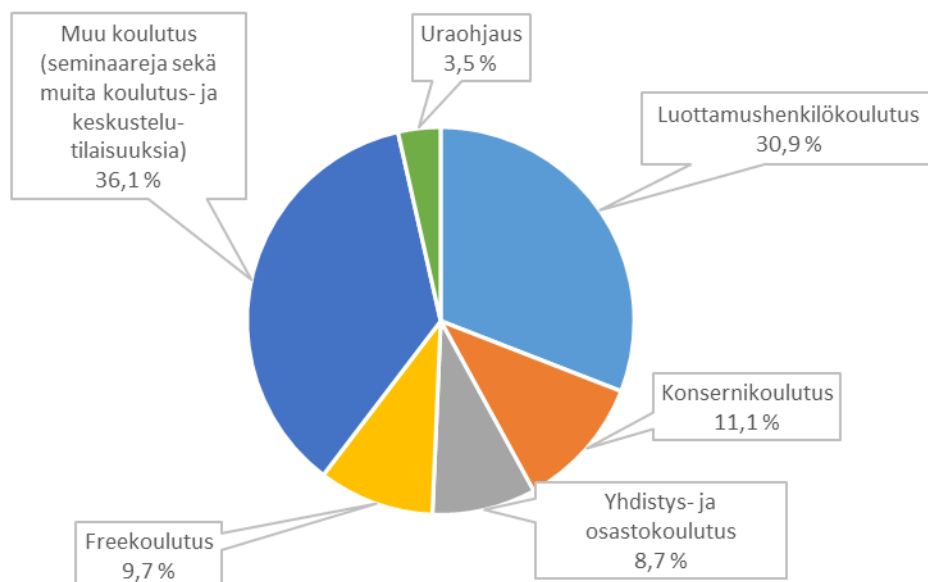
Kannustamme työnantajia noudattamaan ja jäseniämme hyödyntämään työehtosopimuksissa mainittuja koulutussuosituksia eli ammatillisia kehittämisohjelmia (TAKO ja KAKO).

Kehitämme ay-koulutusta systemaattisen koulutuspolun suuntaan. Luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuksemme rakentuu peruskoulutuksesta ja teemoittain syventävistä koulutuksista. Otamme huomioon työehtosopimusalojen erityistarpeet. Elokuva- ja tv-alalla työskenteleville jäsenille tarjoamme koulutuksen kautta perusvalmiuksia toimia luottamushenkilönä. Hyödynnämme myös olemassa olevia etäkoulutusmahdollisuuksia.

Järjestämme seuraavat luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ay-koulutukset:

Tiedot ja neuvottelutaidot	4 x 2 päivää, helmi-huhtikuu
Teemakoulutukset	3–4 x 1 päivä, maaliskuusta huhtikuun ja syys-lokakuun
Konserniseminaari (kutsu)	1 x 2 päivää, elokuusta syyskuun vaihteeseen
Luottamushenkilöpäivät	1 x 2 päivää, marraskuun

Koulutustoiminnan kuluihin on budjetoitu 188 330 euroa. Kasvua vuoden 2023 talousarvioon on 17,6 %.



Talousarvion sivu 7, Koulutustoiminnan kulut.

6. Kansainvälinen toiminta

Jatkamme aktiivista toimintaa alan kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa. Teemme yhteistyötä muun muassa sananvapauden ja journalistien turvallisuuden edistämiseksi sekä maanpaossa elävien journalistien tilanteen parantamiseksi niin Suomessa kuin Euroopassakin. Yhteistyökumppaniemme kautta saamme tietoa sekä joukkovoimaa vaikuttaaksemme sananvapauskysymyksissä niin Suomen kuin Euroopan Unionin päätöksentekoon. EU:n kautta tulevan lainsäädännön lisääntyessä kansainvälinen yhteistyö edunvalvonnassa on yhä tärkeämpää.

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaiden journalistiliitto NJF on pohjoismaisten liittojen yhteistyöelin. Sen työ keskittyy edunvalvontaan, tiedonvaihtoon ja järjestöjen toiminnan kehittämiseen. Vuonna 2024 jatkamme keskusteluja muun muassa freelancereiden kollektiivisten neuvotteluiden edistämisestä,

mediatuista Pohjoismaissa, kansainvälisestä pressikortista sekä kansainvälisestä yhteistyöstä laajemmin. Vuonna 2024 NJF:n puheenjohtajamaa on Norja. Myös Baltian liitot, erityisesti Viro, ovat yhä aktiivisemmin mukana pohjoismaisessa yhteistyössä.

Euroopan liitto (EFJ) ja maailmanliitto (IFJ)

Ero maailmaliitto IFJ:stä alkuvuodesta 2023 yhdessä Tanskan Norjan ja Islannin liittojen kanssa oli pitkän prosessin tulos. Päätös on osoittautunut oikeaksi: IFJ ei ole aloittanut prosessia hallinnon läpinäkyvyyden parantamiseksi. Pohjoismaisten liittojen jälkeen useita eurooppalaisia liittoja (muun muassa Saksan DJV, Belgian AGJPB) on lähtenyt IFJ:stä. Kysymys kansainvälisen pressikortin tulevaisuudesta jäi auki. Toisaalta kansainvälisen pressikortin painoarvo vaikuttaa olevan vähäisempi kuin pari vuosikymmentä sitten. Käymme jatkuvia keskusteluja kortin korvaamisesta sekä vaihtoehtoisista tavoista tehdä kansainvälistä yhteistyötä.

Euroopan liiton EFJ:n painoarvo yhteistyökumppanina kasvoi IFJ-eron jälkeen. Meillä on edustus useissa EFJ:n asiantuntijaryhmissä kuten freelancereiden FREG:ssä, tekijänoikeusasiantuntijoiden AREG:ssä sekä yleisradioyhtiöiden BREG:ssä. Saamme EFJ:stä paljon arvokasta tietoa mm. EU-lainsäädännöstä, journalistien turvallisuuteen liittyvästä työstä, alustasääntelystä ja tekijänoikeuksista. EFJ myös järjestää webinaareja ja tiedottaa jatkuvasti viestintäpolitiikan ja sananvapauden kysymyksistä EU:ssa.

Muu kansainvälinen yhteistyö

Ero IFJ:stä sekä Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa ovat muuttaneet kansainvälistä yhteistyötämme. Yhtäältä pyrimme olemaan yhteydessä ukrainalaisiin journalisteihin ja tukemaan heitä, toisaalta Euroopassa on suuri määrä maanpaossa eläviä journalisteja erityisesti Venäjältä ja Valko-Venäjältä. Barents Press -verkosto tukee maanpaossa eläviä venäläisiä journalisteja, ja Artists at Risk -järjestö ylläpitää turvaresidenssitoimintaa Suomessa.

Arkinen apumme tarkoittaa muun muassa turvapaikkaprosesseja tukevien kirjeiden kirjoittamista ja asiantuntemuksen tarjoamista turvaresidenssitoiminnan rahoittajille. Tarjoamme vuosittain muutamalle riippumattomalle venäläiselle toimittajalle mahdollisuuden saada virkistysstipendi Saariselälle.

Lokakuussa 2023 alkanut Israelin ja Hamas-järjestön välinen verinen konflikti on johtanut suureen humanitaariseen kriisiin ja kymmenet journalistit ovat menettäneet henkensä. Seuraamme tilannetta ja journalistien työolosuhteita alueella.

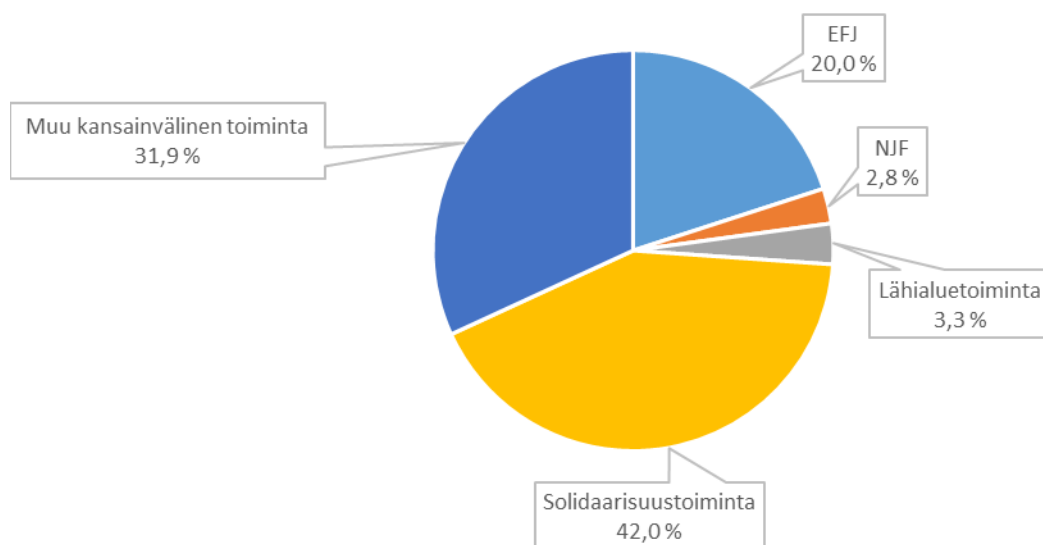
Journalistien turvallisuus on iso kysymys myös Euroopassa. Meillä on edustus muun muassa Etyjin journalistien turvallisuutta koordinoivassa asiantuntijaryhmässä sekä European Centre for Press and Media Freedom (ECPMF) -järjestössä. Näitä reittejä pääsemme vaikuttamaan siihen, miten päätöksentekijät EU:n alueella toimivat journalistien työturvallisuuden parantamiseksi.

Solidaarisuustyö

Viestintä ja kehitys -säätiö Vikes tekee media-alan kehitysyhteistyötä. Vikes on vuodesta 2022 alkaen ollut ulkoasiainministeriön kumppanijärjestö, mikä on antanut Vikesille enemmän vapautta päättää toiminnastaan, sillä säätiö ei enää ole riippuvainen yksittäisten projektien rahoituksesta. Petteri Orpon hallituksen kehitysyhteistyövarojen leikkaukset vaikuttavat merkittävästi Vikesin toimintaedellytyksiin. Leikkaukset konkretisoituvat vuoden 2024 aikana.

Annamme Vikesille yhden prosentin jäsenmaksutuotoistamme. Lisäksi teemme Vikesin kanssa yhteistyötä viestinnässä, kontaktien luomisessa ja uusien yhteistyökuvioiden rakentamisessa.

Kansainvälisen toiminnan kuluihin on budjetoitu 113 000 euroa. Vähennystä vuoden 2023 talousarvioon on 7,2 %.



Talousarvion sivu 8, Kansainvälisen toiminnan kulut.

7. Journalisti ja viestintä

Journalisti

Toimintavuonna Journalisti täyttää 100 vuotta. Normaalin julkaisutoiminnan ohella juhlistamme satavuotiasta lehteä monin tavoin sekä lukijoiden että tekijöiden kanssa.

Julkaisemme Journalistia sekä painettuna paperilehtenä että verkossa. Paperilehti ilmestyy kymmenen kertaa vuodessa, minkä lisäksi julkaisemme viikoittain pelkästään verkkoon tehtyjä juttuja. Julkaisemme juttuja suomeksi, ruotsiksi ja vuonna 2024 myös englanniksi.

Journalistilla on sekä verkossa että paperilehdessä samat viisi painopistealuetta: tekijöiden ja sananvapauden puolustaminen, liiton toiminnasta viestiminen, alan kuulumisten kertominen, yhteisöllisyyden ja vertaistuen tarjoaminen sekä laadukas mediakritiikki. Kirjoitamme journalismista ja sen tekemisestä, media-alan tulevaisuuden kysymyksistä, työelämästä ja edunvalvonnasta sekä liiton edustamien alojen epäkohdista ja onnistumisista. Verkkoon tuotamme päivänpäällisiä uutisia, nopeita kommentteja ja ajankohtaisia analyyseja. Painetussa lehdessä keskitymme taustoittavampiin, analyttisempiin ja aikakauslehtimäisempiin aiheisiin.

Kiinnitämme huomiota siihen, että eri jäsenryhmät sekä eri puolella maata asuvat jäsenet näkyvät lehdessä tasapuolisesti. Olemme sitoutuneet myös sukupuolten ja eri ikäryhmien tasa-arvon edistämiseen lehden sisällöissä.

Satavuotisjuhlavuonna tuotamme lehden numeron 5/2023 yhdessä Tampereen yliopiston journalistiikan opiskelijoiden kanssa. Teemme yhteistyötä myös Haaga-Helian maahanmuuttaja-taustaisten journalistiopiskelijoiden kanssa, jotka tuottavat lehden englanninkielistä sisältöä. Tilaamme kuvittajilta satavuotisaiheista sisältöä. Historia näkyy lehdessä koko vuoden.

Kohtaamme lukijoita ympäri Suomea. Tarjoamme jäsenyhdistyksille mahdollisuutta juhlistaa kanssamme lehteä omissa tilaisuuksissaan. Lisäksi pohdimme mahdollisuutta järjestää oppilaitoksille luentoja journalismista. Järjestämme juhlat tärkeimmille sidosryhmillemme. Pääjuhla järjestetään Journalismin päivän yhteydessä syksyllä 2024.

Journalistin printtilehden ilmestymispäivät ovat 5.1., 9.2., 8.3., 12.4., 31.5., 16.8., 13.9., 11.10., 8.11. ja 9.12.

Viestintä

Tiedotamme aktiivisesti toiminnastamme, kannanotoistamme ja lausunnoistamme. Viestintämme tavoitteita ovat muun muassa jäsentemme ja journalismin edun ajaminen, yhteiskunnallisen vaikuttavuutemme lisääminen sekä jäsenhankinta. Puolustamme viestinnällämme jäsenten etuja ja hyvinvointia sekä ponnisteluja niiden turvaamiseksi. Asenteet mediaa kohtaan ovat kiristyneet valtiojohtoa myöten, ja viestinnän tehtävä on osaltaan osoittaa jäsenillemme, että puolustamme heitä.

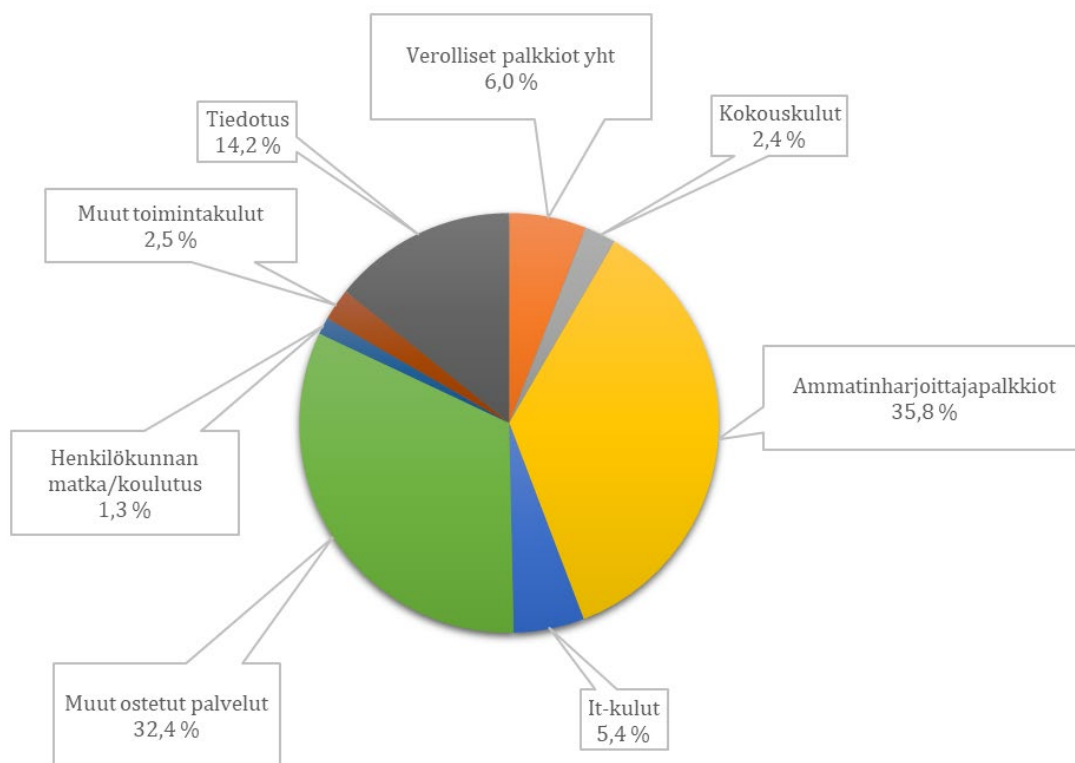
Olemme saattaneet päätökseen viestinnän strategiatyön, ja toteutamme sen mukaisia toimenpiteitä jäsenmäärän kasvattamisessa, jäsenten sitouttamisessa, julkikuvamme kehittämisessä, jäsenlähtöisyydessä, viestinnän yhtenäistämässä ja selkeyttämisessä sekä sisäisen viestinnän kehittämisessä. Osallistumme jäsenviestintävaliokunnan ja jäsenhankintatyöryhmän työhön.

Uudet verkkosivut valmistunevat vuodenvaihteessa, ja kevätkaudella reagoimme palautteeseen.

Viestintämme kohderyhmiä ovat jäsenet, potentiaaliset jäsenet, päättäjät, yhteistyökumppanit ja suuri yleisö. Jatkamme analyysia viestinnän vaikuttavuudesta ja viestiemme leviämisestä aiempina vuosina kerättyjen tietojen pohjalta. Otamme huomioon jäsentutkimuksen viestintää koskevat kommentit: tuotamme esimerkiksi materiaalia, jossa kerrotaan Journalistiliitosta ja sen toiminnasta yksinkertaisesti. Tuemme materiaaleilla ja koulutuksella muun muassa luottamushenkilöiden työtä.

Viestintämme on strategian mukaisesti jäsenlähtöistä, avointa, luotettavaa ja selkeää sekä kaksi- tai tarvittaessa kolmekielistä. Viestintää hoitaa ja koordinoi viestintäyksikkö yhdessä puheenjohtajan ja muun toimiston kanssa.

Viestintäkanaviamme ovat muun muassa verkkosivut, sosiaalinen media, uutiskirjeet, puheenjohtajan kirje, kampanjat, kommentit ja esiintymiset eri tiedotusvälineissä, tapahtumat sekä Journalisti-lehti verkkosivuineen.



Journalistin ja viestinnän kuluihin on budjetoitu 228 700 euroa. Vähennys vuoden 2023 talousarvioon on 7,9 %.

Talousarvion sivu 5, Journalistin ja viestinnän kulut.

8. Hallinto

Valtuuston varsinaiset kokoukset ovat 23.–24.5.2024 ja 28.–29.11.2024. Hallituksen varsinaisia kokouksia on 12, joista kaksi on kaksipäiväisiä seminaarikokouksia. Vähintään kolme hallituksen varsinaisista kokouksista on etäkokouksia.

Hallinnon kuluihin on budjetoitu 193 800 euroa. Kasvua vuoden 2023 talousarvioon on 6,2 %.

9. Lomatalot

Lomakiinteistöjen käyttöaste on ollut hyvä. Odotamme kotimaan matkailuinnon jatkuvan myös tulevaisuudessa. Hinnoittelun tavoitteena on kattaa kiinteistöjen kustannukset. Yleisen kustannustason noususta huolimatta pystymme pitämään hinnoittelun entisellään.

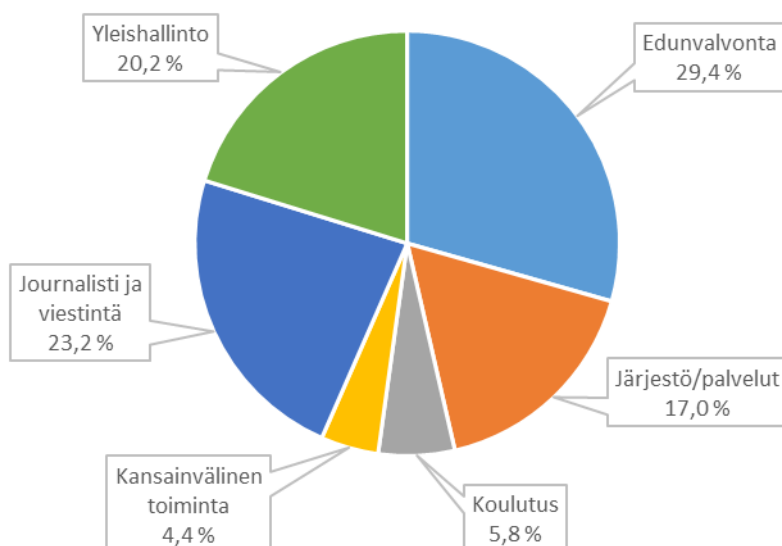
Lomataloihin on budjetoitu tuottoja noin 9 900 euroa.

10. Henkilöstö

Toimintavuonna palveluksessamme on 25 henkilöä, joista kaksi tekee 40–60-prosenttista työaikaa.

Toteutamme toimistossa vuosittain henkilöstötutkimuksen, jonka pohjalta teemme tarvittavia toimenpiteitä toimintatapojen, työhyvinvoinnin ja ilmapiirin kehittämiseksi. Laadimme vuosittain myös henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, jonka mukaisesti henkilöstön ammattitaitoa ja valmiuksia ylläpidetään sekä kehitetään.

Henkilöstökuluihin on budjetoitu 2 242 000 euroa. Kasvua vuoden 2023 talousarvioon on 5,4 %.



Talousarvion sivu 4, Henkilöstökulut.

11. Journalistiliiton toimiston yleiskulut

Yleiskuluista suurin osa on toimitilojen vuokrista, tietohallinnosta sekä erilaisista ostopalveluista, kuten kirjanpito ja puhelinvaihte, johtuvia kuluja. Näissä palveluissa yleinen kustannustason nousu näkyy selvästi.

Yleiskuluihin on budjetoitu 526 500 euroa. Kasvua vuoden 2023 talousarvioon on 6,5 %.