

Toimintasuunnitelma 2021

Valtuuston syyskokous 3.-4.12.2020



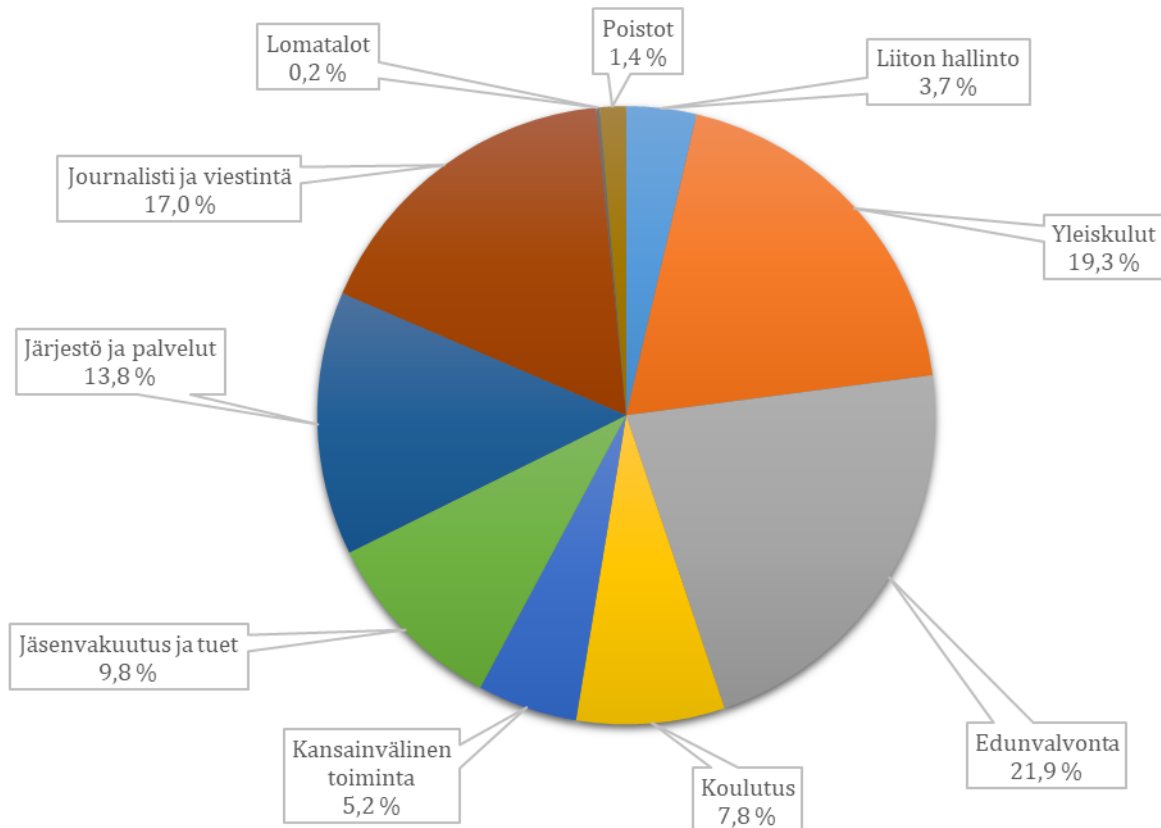
1. Yleistä

Journalistiliitto täyttää sata vuotta 2021. Teemme töitä koko vuoden ajan juhluvuoden teeman alla. Juhluvuoden tavoitteena on tehdä näkyväksi jäsentemme monipuolista osaamista sekä ylpeyttä ammatistaan, vahvistaa jäsenten yhteenkuuluvaisuuden tunnetta ja kertoa Journalistiliiton merkityksestä sekä jäsenillemme että suurelle yleisölle.

Vuoden tärkeimpiä edunvalvonta-asioita ovat maan hallitusohjelman toimeenpanoon vaikuttaminen, pysyvän mediatukimallin edistäminen sekä vuoden 2022 työehtosopimus-neuvotteluihin valmistautuminen.

Työmarkkinailmapiiri on viime aikoina ollut kireä. Kireyttä lisäsi Metsäteollisuuden työnantajien tekemä ilmoitus, ettei se enää neuvottele valtakunnallisista työehtosopimuksista. Arvioimme ilmoituksen heijastusvaikutuksia omilla sopimusaloillamme, seuraamme tilannetta tiiviisti sekä viestimme jäsenillemme ja työnantajille vakaan työehtosopimustoiminnan tarpeellisuudesta.

Covid 19-virus vaikuttaa sekä toimintaamme että talouteemme. Toiminnassa keskitymme edistämään järjestöllistä yhteenkuuluvuutta mahdollisuuksien mukaan kasvokkain tapahtuvissa tilaisuuksissa. Kehitämme myös uusia turvallisia tapoja toimia sähköisten välineiden avulla. Viruksen ennakoimattoman luonteen vuoksi toimintaa jouduttaneen muuttamaan tilanteiden vaatiessa niin. Tiedotamme muutoksista aktiivisesti.



Talousarvion sivut 1–2, Kokonaiskulujen jakautuminen

2. Talous

Katamme Journalistiliiton varsinaisen toiminnan kulut jäsenmaksuilla sekä omaisuuden tuotoilla. Perustellusta syystä käyttörahastoa voidaan käyttää alijäämäisen talousarvion tasapainottamiseen.

Vuoden 2021 jäsenmaksuihin vaikuttaa työttömyyskassan jäsenmaksun nouseminen 13,25 eurosta 16,50 euroon kuukaudessa. Koronaepidemian mahdollinen jatkuminen aiheuttaa epävarmuutta niin jäsenmaksutuloihin kuin sijoitustoiminnan tuottoihin. Mahdollinen lomautusten ja irtisanomisten lisääntyminen on huomioitu talousarviossa. Kuluissa on varauduttu erityisesti myös satavuotisjuhluvuoteen sekä digitalisaatiosta aiheutuvan tekniikan ja teknisen tuen lisääntymiseen. Talousarvio osoittaa alijäämää 644 400 euroa.

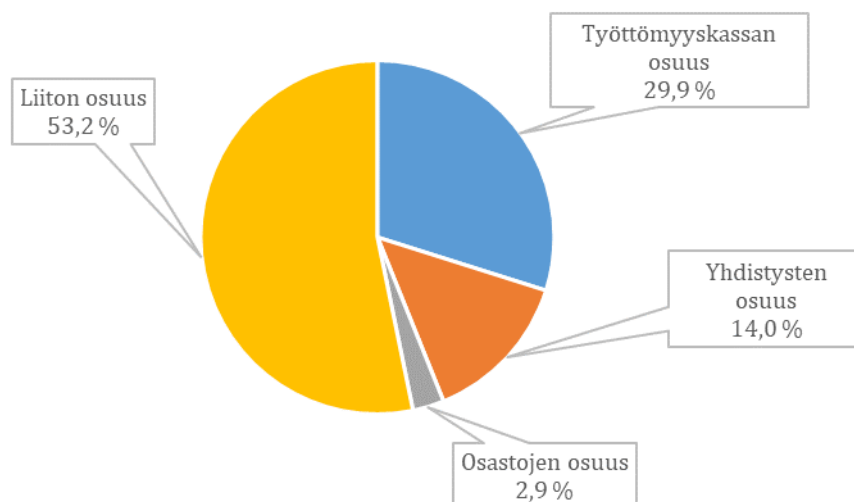
Kokonaiskuluihin on budjetoitu 4 267 400 euroa.

Jäsenmaksut

Työsuhteisten ja työttömyyskassaan kuuluvien freelance-jäsenten jäsenmaksuprosentti on 1,40 %. Työttömyyskassaan kuulumattomien freelance-jäsenten jäsenmaksu on 20,00 euroa/kk. Jäsenmaksu on sidottu freelancereiden työmarkkinatutkimuksen mukaiseen mediaaniansioon. Vähimmäismaksu on vähintään työttömyyskassan jäsenmaksu ollen vuonna 2021 17,00 euroa/kk. 2015 jälkeen eläkkeelle siirtyneiden jäsenmaksu on puolet vähimmäismaksusta eli 8,50 euroa/kk (7,50 vuonna 2020). Tätä aiemmin eläkkeelle jääneet on vapautettu jäsenmaksusta. Opiskelijoiden jäsenmaksu on 4,00 euroa/kk. Liitolle jäävän jäsenmaksutulo-osuuden arvioidaan laskevan kohonneen työttömyyskassamaksun takia 6,6 prosenttia vuoden 2020 budjettiin verrattuna.

Työttömyyskassa Finkan jäsentä kohti perimä maksu on 198,00 euroa vuodessa (159,00 euroa 2020).

Jäsenmaksukertymä on 5 070 900 euroa, josta työttömyyskassalle sekä yhdistyksille ja osastoille tilitettävien osuuksien jälkeen liitolle jää noin 2 698 000 euroa.



*Talousarvion
sivu 3,
Jäsenmaksutulon
jakautuminen*

Omaisuuden tuotto

Sijoitustuottoja arvioitaessa pohjana on sijoitusomaisuuden pitkän tähtäimen tuotto-odotus, jota täsmennetään salkunhoitajien näkemysten mukaisesti. Sijoitusten tuotto-odotukset on laskettu omaisuudenhoitajien syyskuun 2020 raporttien ja salkunhoitajien näkemysten pohjalta. Vuosi 2020 on ollut sijoitusten tuoton kannalta vaihteleva koronakriisin takia.

Pääosa varallisuudestamme on ulkopuolisten varainhoitajien hoidossa. Meillä on kaksi valtakirjalla toimivaa varainhoitajaa (suluisia sijoitetun omaisuuden markkina-arvot salkuittain 30.9.2020): Evli (11 523 000 euroa) ja Fennia varainhoito (6 465 000 euroa).

Omistamme Helsingissä sijoitushuoneistoja, jotka on vuokrattu ulkopuolisille. Kahdesta huoneistoista on annettu myyntitoimeksianto ja kahdessa huoneistossa käynnistyy linjasaneeraus. Vuokratuotot jäävät tämän takia aikaisempien vuosien tasosta.

3. Edunvalvonta

3.1 Työehtosopimustoiminta

2021 on pääosin työehtosopimusneuvotteluiden välivuosi. Koulutamme jäsenistöä ja tiedotamme sopimusmuutoksista ja muun muassa tulevista palkankorotuksista.

Vuoden erityisteemana vahvistamme luottamushenkilöidemme paikallisen sopimisen osaamista sekä jäsentemme omien työehtojen tuntemusta.

Viestimme myös ilman työehtosopimusta työskenteleville jäsenille, että myös heillä on oikeus saada liitosta koulutusta, työsuhdeneuvontaa ja lakiapua.

Tuemme luottamushenkilöitämme ja jäseniämme yt-neuvotteluissa sekä niiden jälkihoidoissa.

Valvomme työnantajan toimien lainmukaisuutta sekä annamme jäsenillemme neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

Meillä on yhteistyösopimukset kaikkien palkansaajakeskusjärjestöjen – Akava, SAK ja STTK – kanssa. Osallistumme muun muassa SAK Sopimusasiantuntijoiden ja SAK Juristien sekä STTK Yrittäjien toimintaan. Alakohtaisissa kysymyksissä teemme yhteistyötä keskusjärjestöjen jäsenliittojen ja myös keskusjärjestöjen ulkopuolisten ammattiliittojen kanssa.

Konsernitoiminta on yhä tärkeämpi osa jäsentemme edunvalvontaa, sillä paine laajempaan yrityskohtaiseen sopimiseen lisääntyy entisestään.

Turvaamme luottamushenkilöverkoston toimivuutta ja edistämme luottamushenkilöiden toimintaedellytyksiä yrityksissä ja niissä käytävissä paikallisissa neuvotteluissa.

Lehdistö

Lehdistön työehtosopimus on voimassa 31.5.2022 asti. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan toukokuun alusta 1,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Yrityskohtaisena eränä maksetaan 0,6 %. Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,0 %.

Keväällä 2021 Journalistiliiton ja Medialiiton välinen työryhmä selvittää lehdistön palkkausjärjestelmän käytännön soveltamista yrityksissä.

Kustannustoimittajat

Kustannustoimittajien työehtosopimus on voimassa 31.8.2022 asti. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan toukokuun alusta 1,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Lisäksi jaetaan 0,6 % suuruinen yrityskohtainen erä.

Yleisradio

Yleisradion ohjelmatyöntekijöitä koskeva työehtosopimus on voimassa 28.2.2022 asti. Aloitamme työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen toimintavuoden aikana.

Vuoden 2021 palkankorotuksista sovitaan paikallisesti 14.5. mennessä. Jos sopimukseen ei päästä, palkkoja korotetaan kesäkuun alusta 1,0 % suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,6 % suuruisella paikallisella erällä, jonka käytöstä päättää työnantaja.

MTV

MTV:n sisällöntekijöiden työehtosopimuspytäkirja on voimassa 28.2.2022 asti. Palkkoja korotetaan toukokuun alusta 2,4 prosentilla, josta yleiskorotusta on 1,6 prosenttia ja yrityskohtaista erää on 0,8 prosenttia.

Paikallinen työryhmä tarkastelee sopimuskauden aikana työvuorojärjestelyitä.

Sanoma Media Finland

Sanoma Media Finlandin yritysکوhtainen, Nelonen Median radioiden journalisteja koskeva työehtosopimus on voimassa 31.5.2022 asti. Palkkoja korotetaan toukokuun alusta 2,0 prosentilla, josta yleiskorotusta on 1,4 prosenttia ja yrityskohtaista erää on 0,6 prosenttia.

Elokuva- ja tv-tuotanto

Elokuva- ja tv-tuotannon työehtosopimus on voimassa 31.1.2022 asti. Ellei vuoden 2021 palkkaratkaisua sovita paikallisesti luottamusmiehen kanssa, palkkoja korotetaan kesäkuun alusta 2,0 prosentilla, josta yleiskorotusta on 1,4 prosenttia ja yrityskohtaista erää on 0,6 prosenttia.

Henkilövuokrausyhtiö Mediaringin vuoden 2020 lopussa neuvoteltu työehtosopimus seuraa elokuva- ja tv-tuotantoja koskevan työehtosopimuksen linjauksia.

Tavoitteenamme on työehtosopimuksen saaminen yleissitovaksi. Toimimme aktiivisesti yhdessä muiden sopimuksen allekirjoittaneiden liittojen kanssa, jotta yhä suurempi osa alan työvoimasta saadaan sopimuksen piiriin.

Tarkastelemme työryhmätyönä heti toimintavuoden alussa alan yritysten tarvetta siirtää ulkomaille suunniteltua tuotantoa Suomeen koronaepidemian tähden.

Järjestämme paikallisen sopimisen koulutusta paikallisten neuvotteluosapuolten osaamisen ja sopimisvalmiuksien kehittämiseksi 31.5. mennessä.

Elokuva- ja tv-tuotantoalan työn tulevaisuus -hanke on käynnissä koko vuoden ajan. Tarkoituksena on luoda yhteinen tilannekuva elokuva- ja tv-alalla tehtävän työn tulevaisuuden näkymistä ja työn muuttumisen edellyttämistä osaamistarpeista yhdessä alan yritysten kanssa. Osana hanketta tarkastellaan koronakriisin aiheuttamia haasteita ja vaikutuksia alan työhön ja työskentelytapoihin.

Av-käännösyrietykset

Aloitamme työehtoneuvottelut av-käännösyrietyksissä heti toimintavuoden alussa. Nykyinen työehtosopimus päättyy tammikuun 2021 lopussa.

Kaupalliset radiot

Tavoitteenamme on edelleen kaupallisten radioiden yleisen työehtosopimuksen aikaansaaminen, mikä ei ole edennyt viime vuosina. Se edellyttää radiolaisten järjestäytymisasteen paranemista sekä keskustelun aktivoimista työnantajien kanssa.

3.2 Freelancereiden ja itsensätyöllistäjien edunvalvonta

Sanna Marinin hallitusohjelman tavoitteena on työsopimuslain soveltamisalamääräysten täsmentäminen, jotta työsuhteita ei voitaisi naamioida yrittäjätyöksi. Lisäksi maan hallitus selvittää

muita lainsäädännön itsensätyöllistäjiä koskevia muutostarpeita. Teemme asiassa omaa ja yhteistä vaikuttamistyötä Itsensätyöllistäjien yhteistyöryhmän (ITSET) kautta.

Vaikutamme itsensätyöllistäjien neuvotteluvallan vahvistamiseen. Hallitusohjelmassa ei ole tähän liittyvää suoraa kirjausta, mutta asian pitäisi tulla toimintavuonna kansalliseen käsittelyyn Euroopan komission lainsäädännön kautta.

Toteutamme vuonna 2019 hyväksytyä freestrategiaa liiton kaikessa toiminnassa. Teemme työtä mediatalojen freelance-sopimusten parantamiseksi ja työn alihinnoittelun lopettamiseksi. Annamme freelancereille neuvontaa, koulutusta ja lakiapua. Keväällä teemme työmarkkina-tutkimuksen freelancerjäsenillemme.

Yhtyneet-sopimus (Yleisradion freelancerit)

Yhtyneet-sopimus on voimassa 28.2.2022 asti. Palkkoja korotetaan 1,6 % suuruisella yleis-korotuksella kesäkuun alusta. Syksyllä 2020 uudistetun sairausajan palkkaa koskevan tes-määräyksen toimivuutta ja muutostarpeita tarkastellaan osapuolten kesken lokakuussa 2021.

Keväällä 2020 aloitettu työ työterveyshuollon saamiseksi Yhtyneet-tekijöille saatetaan loppuun siten, että Yhtyneet-tekijät ovat työterveyshuollon piirissä viimeistään 2021 loppuun mennessä.

3.3 Vaikuttamistyö

Vaikuttamistyön tavoitteenamme on saada kaikki meille tärkeät Sanna Marinin hallitusohjelmaan kirjatut asiat valmisteluun tai toteutettua. Muistutamme myös jatkuvasti päättäjiä ja suurta yleisöä media-alalle tärkeistä asioista.

Mediatuet

Maan hallitusohjelmaan on kirjattu hallitusohjelmavoitteidemme mukaisesti, että hallitus *vahvistaa vastuullisen median toimintaedellytyksiä*. Jatkamme vaikuttamistyötä media-alan toimintaedellytysten parantamiseksi. Tärkeimmäksi keinoksi esitämme pysyvän mediatuen luomista Suomeen. Mediatuki voi koostua suorista tuista, jakelutuista, arvonisäverotuksen alentamisesta tai näiden yhdistelmästä.

Yleisradio

Hallitusohjelmaan on kirjattu myös, että *Yleisradion riippumattomuus turvataan ja sen merkittävää roolia kaikkia suomalaisia palvelevana julkisena mediana vahvistetaan*. Teemme edelleen vaikuttamistyötä Yleisradion aseman turvaamiseksi ja riippumattomuuden säilyttämiseksi.

Verkkoviha ja journalistien uhkailu

Maan hallitusohjelmassa sanotaan, että *hallitus toteuttaa toimenpiteitä, jolla puututaan järjestelmälliseen uhkailuun ja maalittamiseen, joka uhkaa sananvapautta, ... ja tiedonvälitystä*. Teemme vaikuttamistyötä tämän kirjausten toteuttamiseksi.

Vihapuhe ja organisoidut vihakampanjat journalisteja vastaan ovat valitettavan pysyvä ongelma. Toimimme asiassa sekä itse että yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa. Toimeenpanemme edelleen 2019 tehdyn verkkovihaselvityksemme suosittelomia toimenpiteitä.

Annamme jäsenillemme verkkovihaan liittyvää lakineuvontaa sekä tuemme muutoin uhkailun kohteeksi joutuvia jäseniämme.

Yhdessä media-alan liittojen ja mediatalojen kanssa Jokes-säätiöön perustamamme journalistien tukirahasto tukee avustuksin Suomessa uhkailun ja verkkovihan kohteeksi joutuneita journalisteja.

Otamme verkkovihateeman huomioon myös suunniteltaessa liiton viestintää sekä koulutusta. Erityisesti työsuojeluvaltuutettujen koulutuksessa korostamme teeman työsuojelullista näkökulmaa sekä työnantajan velvollisuutta vaarojen ja kuormituksen ennakoivaan arviointiin.

Viestintälainsäädäntö

Korostamme erityisesti journalistisen työn näkökulmia, avoimuutta ja julkisuusperiaatetta sekä lähdesuojan merkitystä. Ajamme julkisuuslain laajaa uudistamista niin, että laki palvelisi nykyistä paremmin niin journalisteja kuin suurta yleisöäkin.

Vaikutamme maalittamisilmiöön liittyvään lakivalmisteluun tehden yhteistyötä myös muiden yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa.

Vaikutamme tietolähteiden suojaa koskevan whistleblower-direktiivin kansalliseen jatkovalmisteluun.

3.4 Tekijänoikeudet

Direktiivi tekijänoikeudesta digitaalisilla sisämarkkinoilla (ns. DSM-direktiivi) hyväksyttiin Euroopan parlamentissa keväällä 2019. Jäsenvaltioiden on saatettava direktiivi osaksi kansallista lainsäädäntöä viimeistään 2021. Jatkamme tiivistä osallistumista lainsäädäntötyöhön.

Tavoitteenamme on, että direktiivissä tekijöiden suojaksi säädetyt artikkelit, mukaan lukien tekijän oikeus saada asianmukainen korvaus teoksensa käytöstä, saatetaan Suomessa voimaan niin, että ne parantavat tekijöiden asemaa sopimusneuvotteluissa. Teemme asiassa yhteistyötä eri tekijäjärjestöjen, Tekijäfoorumin, Kopioston ja kustantajien kanssa.

Toimintavuoden aikana selvitämme mahdollisuuksia parantaa Yleisradion kanssa solmittuja sopimuksia erityisesti arkistoitujen ohjelmien verkkokäytöstä maksettavien korvausten osalta.

Jatkamme aktiivista toimintaamme Kopiostossa, jossa olemme edustettuina niin hallituksessa, jaostoissa kuin työryhmissä.

Neuvomme ja koulutamme jäsenistöämme tekijänoikeusasioissa. Pyynnöstä asiantuntijamme käyvät luennoimassa myös oppilaitoksissa ja sidosryhmien järjestämissä tilaisuuksissa.

3.5 Työelämä ja tasa-arvo

Toimintavuoden aikana kiinnitämme huomiota määräaikaisilla ja vaihtelevan työajan työsopimuksilla työskentelevien asemaan. Uudistamme Pätkätyöoppaan, jotta se palvelisi paremmin jäsentemme tarpeita ja luottamushenkilöidemme osaamista. Selvitämme, voisimmeko työehtosopimuksilla vielä paremmin turvata määräaikaisilla ja vaihtelevan työajan työsopimuksilla työskentelevien asemaa.

Osallistumme muiden media-alan liittojen kanssa alan yhteishankkeeseen tuottavuuden, työhyvinvoinnin ja kilpailukyvyn kehittämiseksi.

Osallistumme SAK Työsuojeluvastaavien, SAK Tasa-arvovastaavien sekä Työturvallisuuskeskuksen viestintäalan työalatoimikunnan toimintaan.

Edistämme ja tuemme systemaattisemmin työsuojeluvaltuutettujemme roolia työpaikoilla.

3.6 Koulutuspolitiikka

Jatkamme työtämme jäsentemme täydennyskoulutusmahdollisuuksien vahvistamiseksi ja tarjoamme edustajamme jäseneksi Opetushallituksen Opetuksen ennakointifoorumiin edelleen kaudelle 2021–2024. Foorumissa pohditaan esimerkiksi täydennyskoulutuksen rahoitusta, joka on

osoittautunut pullonkaulaksi yritysten ja oppilaitosten välisessä koulutusyhteistyössä. Tutkintokeskeisyydestä on edettävä jatkuvan oppimisen toimintaympäristöön.

Tarkastelemme journalistiikan ja viestinnän koulutuksen aloituspaikkoja edelleen kriittisesti. Erityisesti toisen asteen ammatillisten media-alan perustutkintojen määrä on saatava vastaamaan alan työnäkymiä. Riittämättömät harjoittelupaikat ja palkattomat harjoittelut ovat opiskelijoiden kannalta kohtuuttomia, ja epäoikeudenmukaisin ehdoin teetetävä työ voi vaikuttaa kielteisesti muidenkin alalla työskentelevien toimeentuloon.

Olemme mukana viestintä- ja media-alan korkeakoulujen, yritysten ja järjestöjen yhteistoimintaa edistävässä Toimittajakoulutuksen neuvottelukunnassa. Olemme edustettuina työtä ohjaavassa työvaliokunnassa. Jatkamme yhdessä Medialiiton kanssa viestintäalan pyöreän pöydän keskustelujen järjestämistä. Keskusteluissa käsitellään media-alan yritysten osaamistarpeita ja oppilaitosten mahdollisuuksia vastata niihin.

3.7 Ammatillinen etiikka ja Julkisen sanan neuvosto

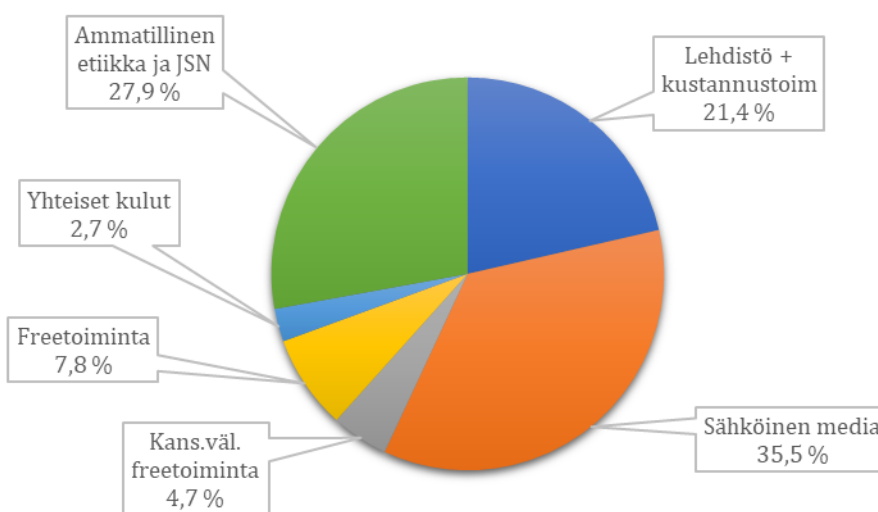
Ammatillisen etiikan vaaliminen ja sen tärkeyden esillä pitäminen ovat viime vuosina nousseet yhä tärkeämpään rooliin toiminnassamme. Suomalaisen poikkeuksellisen suuri luottamus tiedotusvälineisiin on kiinni suomalaisen journalismin uskottavuudesta.

Journalismin etiikasta ja viestintäpolitiikasta käytävässä keskustelussa on kannanotoillamme, Journalisti-lehdellä sekä sosiaalisen median kanavillamme tärkeät roolit. Painotus näkyy myös koulutustoiminnassamme.

Suomalaisen median poikkeuksellisen toimivaa itsesääntelyä on vaalittava. Tuemme Julkisen sanan neuvoston työtä ja osallistumme sen kehittämiseen. Journalistiliiton edustajat osallistuvat Julkisen sanan neuvoston työhön.

Journalistiliitto on Julkisen sanan neuvostoa ylläpitävän kannatusyhdistyksen jäsen. Yhdistyksen hallituksen puheenjohtajuus siirtyy Journalistiliitolle vuosiksi 2021–2022.

Edunvalvonnan kuluihin on budjetoitu 277 400 euroa.



*Talousarvion
sivu 6,
Edunvalvonnan
kulut*

4. Jäsenpalvelut ja järjestötoiminta

Journalistiliitto täyttää sata vuotta vuonna 2021. Juhlavuoden tavoitteena on tehdä näkyväksi jäsentemme monipuolista osaamista sekä ylpeyttä ammatistaan, rakentaa entistä vahvempaa ammatti-identiteettiä, vahvistaa jäsenten keskinäistä yhteenkuuluvaisuuden tunnetta ja kertoa liiton merkityksestä. Satavuotisjuhla on näkyvästi esillä kaikessa toiminnassamme.

Jäsenyhdistysten vuosikokouksissa tarjoamme kuohuviiniä ja esitämme dokumenttielokuvan satavuotiaasta Journalistiliitosta. Juhlavuosi huipentuu Journalismin juhlaan 14.10. Bio Rexissä, Helsingissä.

Jatkamme toimintojemme ja palveluidemme kehittämistä. Tavoitteena on, että jokainen jäsen tuntisi palvelumme ja huomaisi niiden entisestään parantuneen. Suuntaamme palveluja erityisesti uusissa työn muodoissa työskenteleville jäsenillemme.

Ulkoasultaan uudistunut jäsenkortti tulee voimaan vuoden alussa. Digitaalinen pressikorttisovellus on jo käytössä yli 12 000 jäsenellä. Kehitämme sovelluksen sisältöä entistä houkuttelevammaksi. Tavoitteenamme on kaksinkertaistaa jäsenten vierailut sovelluksessa vuoden aikana.

Tuemme pyrkimyksiä perustaa viestijöille esimerkiksi oma osasto, joka tarjoaisi toimintaa ja henkisen kodin osana jäsenkuntaamme.

Jäsenmaksujärjestelmäämme kehitetään edelleen. Jäsenmaksun maksaminen tulisi olla jäsenille mahdollisimman vaivatonta. Jäsenmaksunsa itse maksava jäsen hoitaa maksunsa helpoiten e-laskulla ja kannustamme heitä sopimuksen tekoon. Tavoitteena on, että itsemaksavista jäsenistä 75 prosentilla olisi e-laskutusopimus vuoden lopussa.

Tulevaisuusvaliokunta (ent. järjestövaliokunta) jatkaa työtään. Sen tehtävänä on laatia näkemys ja suunnitelma muun muassa siitä, miten voimme uudistaa suhdettamme jäsenistöön ja kehittää yhdistystoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita. Tavoitteena on myös tuottaa palveluita maantieteellisesti tasa-arvoisemmin. Toteutussuunnitelmasta päätetään valtuustossa 2022.

Osallistumme SuomiAreenaan järjestämällä jäsen- ja sidosryhmätapahtuman satavuotisjuhlan merkeissä.

Tutkimustoiminta

Toteutamme järjestökuvatutkimuksen yhteistyökumppanimme Infontain Oy:n kanssa keväällä 2021. Järjestökuvatutkimus on hyvä väline, kun tutkimme jäsentemme näkemyksiä Journalistiliitosta sekä siitä, mihin suuntaan liittoa tulisi kehittää. Panostamme tällä kertaa erityisesti siihen, että ei-aktiivijäsenten ääni tulee kuulluksi.

Teemme myös tarvittaessa kyselytutkimuksia ajankohtaisista aiheista Webropolin avulla sekä osallistumme ulkopuolisten yhteistyökumppaneidemme projekteihin sekä tutkimuksiin, joissa tutkitaan alamme liittyviä aiheita.

Opiskelijatoiminta

Järjestämme opiskelijatilaisuuksia media-alan koulutusta tarjoavissa yliopistoissa ja ammatti-korkeakouluissa yhdessä opiskelijälähettiläidemme kanssa. Tilaisuuksissa kerromme toiminnastamme ja tarjoamme maistiaisia liiton ja jäsenyhdistysten tarjoamista koulutuksista ja puhujatapahtumista. Tavoitteenamme on saada mahdollisimman moni opiskelija jäseneksi.

Myös jo aiemmin liittoon liittyneitä opiskelijoita muistutetaan jäsenyyden hyödyistä. Kehitämme opiskelijoille suunnattua viestintää ja kartoitamme uusia keinoja heidän tavoittamiseksi. Kokoamme liiton nettisivuille opiskelijapaketin eli tietoa siitä, miten valvomme heidän etujaan. Sosiaalisen median kanaviin teemme suoraan opiskelijoille ja opiskelijajäsenille suunnattua viestintää. Ajankohtaisissa asioissa opiskelijajäseniä lähestytään suoraan sähköpostikirjein.

Jatkamme yhteistyötä paikallisten opiskelijälähettiläiden kanssa. Kannustamme lähettiläitä levittämään liiton sanomaa oppilaitoksissa ja rekrytoimaan uusia jäseniä. Tarjoamme tarvittavat tiedot ja tuen, jotta opiskelijälähettiläistä voi tulla asiantuntijoita liiton opiskelijatoimintaa koskevissa asioissa. Uudistetun opiskelijajäsenmaksun myötä opiskelijälähettiläät tarvitsevat tietoperusteisia argumentteja uusien jäsenien rekrytointiin.

Opiskelijayhteistyöryhmä tuo meille opiskelijoiden näkemyksiä heidän arjestaan ja intresseistään. Ryhmä osallistuu opiskelijoille järjestettävän koulutuksen suunnitteluun ja opiskelijaseminaarin toteuttamiseen. Laadukas ja ajankohtainen opiskelijaseminaari järjestetään syksyllä. Kannustamme jäsenyhdistyksiä tarjoamaan opiskelijoille mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua heidän toimintaansa.

Tuet ja avustukset

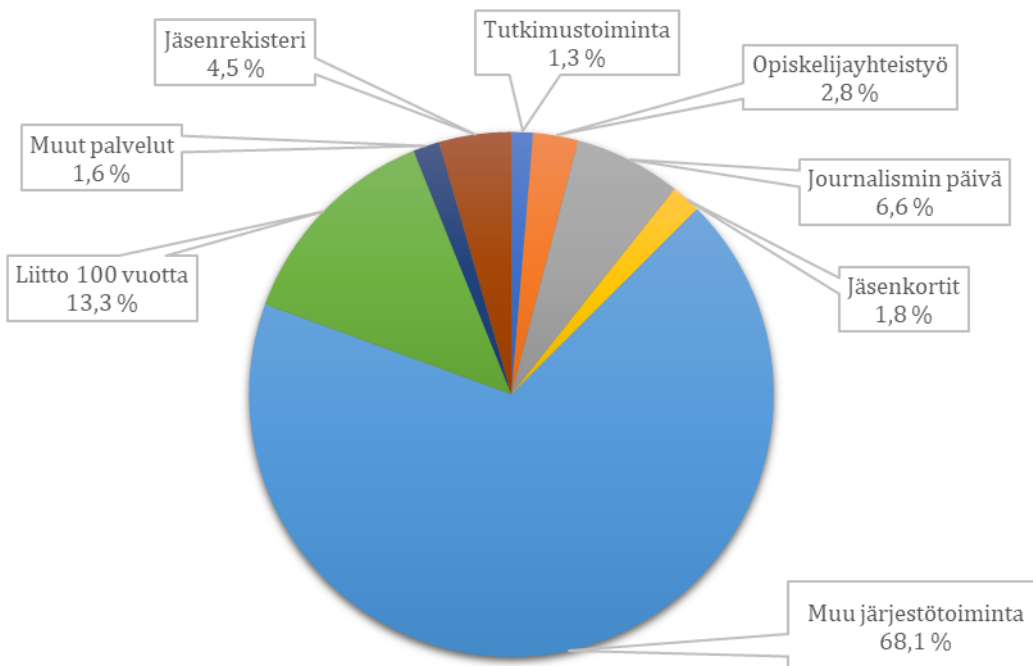
Järjestötoimintaan liittyviä tukia ja avustuksia ovat yhdistysten harkinnanvarainen tuki sekä virkistysstipendit liiton lomapaikkoihin. Yhteensä näihin tukiin ja avustuksiin on varattu 24 000 euroa.

Mediakunta

Mediakunta jatkaa uusien jäsenten rekrytointia ja toimintansa kehittämistä. Työosuuskunta tarjoaa jäsenilleen laskutuspalveluita, ylläpitää jäsenyhteisöä ja etsii jäsenilleen työmahdollisuuksia. Toimintavuonna Mediakunta ottaa käyttöönsä aiemman toimintansa rinnalle uuden palvelukonseptin, jossa yritys myy mediapalveluitaan suoraan yritysasiakkaille. Tavoitteena on työntekijöiden työtilaisuuksien lisääminen.

Mediakunnassa tutkitaan mahdollisuuksia myydä Mediakunnan verkkopalvelujärjestelmää muiden organisaatioiden käyttöön. Tavoitteena on taloudellisesti tuottava yhteistyö.

Jäsenpalveluihin ja järjestötoimintaan on budjetoitu 651 400 euroa.



Talousarvion sivu 9, Jäsenpalveluiden ja järjestötoiminnan kulut

5. Koulutus

Vahvistamme jäsenten jaksamista ja työelämässä pärjäämistä tarjoamalla hyvinvointiin ja urasuunnitteluun liittyvää koulutusta. Erilaiset digitalisaatioon liittyvät koulutukset jatkuvat. Kuuntelemme sekä jäsenten että yritysten koulutustarpeita ja vastaamme niihin mahdollisuuksien mukaan. Käytämme kouluttajina liiton jäseniä aina kun se on perustelua. Näin vahvistamme osaltamme jäsenten toimeentuloa.

Tuemme jäsenyhdistyksiä niiden koulutushankkeissa ja tarvittaessa olemme kumppanina yhteisissä koulutuksissa. Suhtaudumme myönteisesti koulutusyhteisyyöhön yritysten ja oppilaitosten kanssa ja rakennamme rohkeasti uudenlaisia yhteistyön muotoja.

Järjestämme keväällä yhdistyspäivät sekä freelance-seminaarin. Svenska seminarier arrangeras på våren, i stället för på hösten eftersom det måste flyttas från 2020, på grund av coronaläget.

Koronaepidemia vaikuttaa edelleen liiton koulutusjärjestelyihin ja ohjaa meitä kokeilemaan uusia koulutusmuotoja, kuten podcasteja. Seminaareja ja muita tilaisuuksia vuodelta 2020 on siirretty toimintavuodelle. Järjestämme koulutukset pääosin verkossa kunnes voimme taas tarjota jäsenillemme turvallista kasvokkain tapahtuvaa koulutusta.

Kannustamme edelleen työnantajia ja jäseniämme noudattamaan työehtosopimuksissa mainittuja koulutussuosituksia eli ammatillisia kehittämisohjelmia (TAKO ja KAKO).

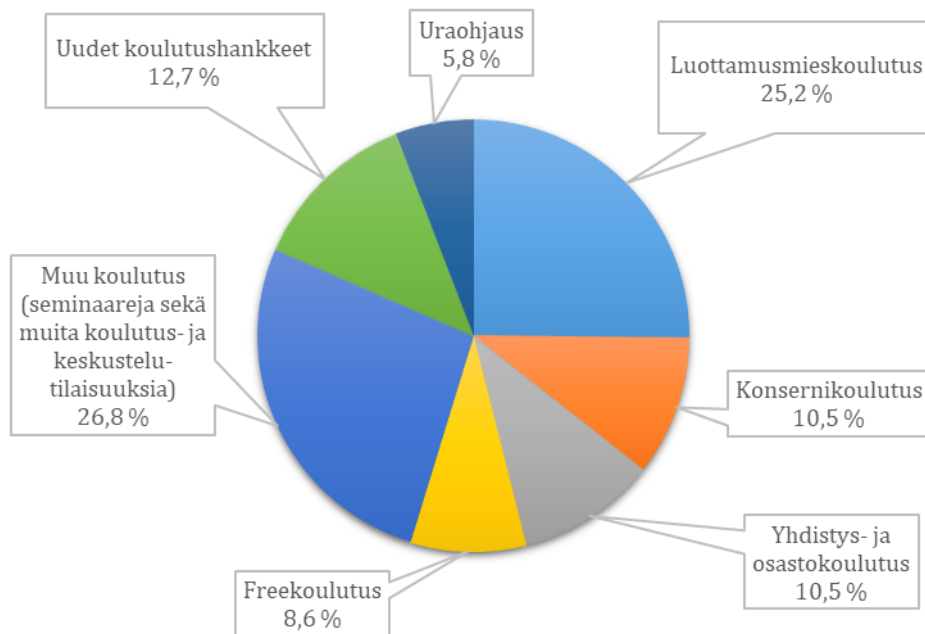
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuksemme rakentuu tiedollisesta perus- ja neuvottelukoulutuksesta sekä teemakoulutuksista. Tarvittaessa tarjoamme myös työnohjausta. Otamme koulutuksissa huomioon tes-alojen erityistarpeet.

Hyödynnämme myös olemassa olevia etäkoulutusmahdollisuuksia.

Järjestämme seuraavat luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ay-koulutukset:

Tiedot ja neuvottelutaidot	2 x 2 pv, helmi- ja maaliskuu
Teemakoulutukset	5 x 1 pv, tammi-, huhti-, syys- ja lokakuu
Konserniseminaari (kutsu)	1 x 3 pv, elo-syyskuun vaihde
Luottamushenkilöpäivät	1 x 2 pv, marraskuu

Koulustoittoiminnan kuluihin on budjetoitu 172 900 euroa.



Talousarvion sivu 7, Koulustoiminnan kulut

6. Kansainvälinen toiminta

Toimimalla kansainvälisissä järjestöissä sekä tekemällä kahdenvälistä yhteistyötä vahvistamme kotimaista edunvalvontaamme ja asiantuntemustamme. Jäsenille tarjoamme kansainvälistymiseen tarvittavia verkostoja, koulutusta ja muita palveluita. Toimintavuonna pohdimme, miten saisimme viestittyä jäsenillemme paremmin erilaisista kansainvälisistä toimintamahdollisuuksista.

Euroopan unionin kautta tulevan lainsäädännön lisääntyessä edunvalvontatyö Euroopassa muodostaa yhä tärkeämmän kokonaisuuden kotimaisen edunvalvontatyön kanssa.

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaiden journalistiliiton NJF:n toiminta on pääasiassa edunvalvontaan ja järjestölliseen kehittämiseen liittyvää yhteistyötä ja tietojen vaihtoa. NJF:n puitteissa koordinoimme yhteistyötämme myös Euroopan liitossa (EFJ) ja kansainvälisessä liitossa (IFJ).

Tuemme pohjoismaista freelance-yhteistyötä sekä pohjoismaista nuorten journalistien yhteistyöverkostoa.

Euroopan liitto (EFJ) ja maailmanliitto (IFJ)

Eurooppalaista edunvalvontayhteistyötä koordinoimme Euroopan liiton, EFJ:n kautta. Osallistumme aktiivisesti EFJ:n asiantuntijaryhmien työhön ja muuhun toimintaan. Olemme mukana EFJ:n hallituksen työssä ja seminaaritoiminnan ohjausryhmässä. EFJ:n kansainvälinen Yleisradiotoimintaa käsittelevä seminaari järjestetään Helsingissä keväällä 2021.

Yhdessä pohjoismaiden ja muiden samoin ajattelevien liittojen kanssa toimimme IFJ:n kehittämiseksi moderniksi maailmanliitoksi, avoimempaan suuntaan hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti. Arvioimme IFJ:n kehitystä ja teemme tarvittavia johtopäätöksiä yhdessä pohjoismaiden ja muiden eurooppalaisten liittojen kanssa.

Muu kansainvälinen yhteistyö

Venäläisten ja muiden lähialueiden kollegojen kanssa pyrimme läheisempään keskusteluyhteyteen ja yhteistyöhön riippumattoman journalismin rohkaisemiseksi Venäjällä. Kannustamme myös jäsenyhdistyksiä ja muita toimijoita yhteistyöhön lähialueilla.

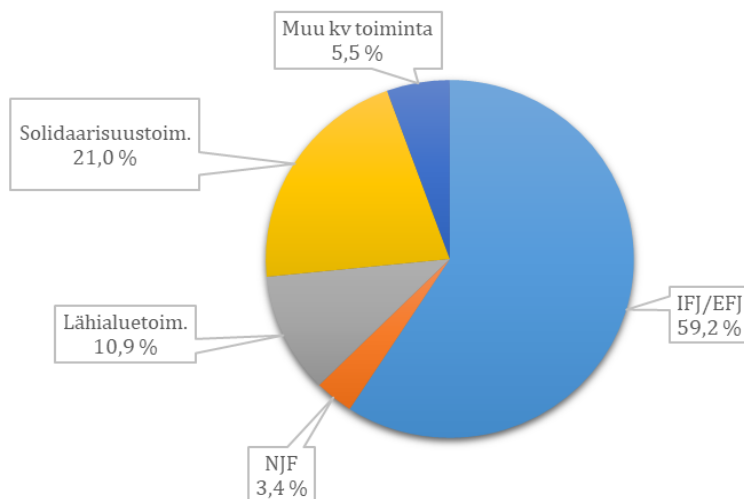
Jatkamme Eesti Ajakirjanike Liiton (EAL) kanssa edunvalvonta- ja ammatillista yhteistyötä. Asiantuntijamme antavat pyydettäessä tukea EAL:n kehittäessä edunvalvontaansa. Kutsumme EAL:n aktiiveja tätä työtä tukeviin tilaisuuksiimme. Rohkaisemme Viron ja muiden Baltian maiden liittojen yhteistyötä NJF:n kanssa.

Pohjoisten alueiden yhteistyöverkosto Barents Press järjestää vuodelta 2020 siirretyn vuosikokouksensa ja seminaarin keväällä 2021 Joensuussa. Tuemme vuosikokousseminaria ja rohkaisemme jäsentemme toimintaa yhteistyöverkostossa.

Solidaarisuustyö

Teemme kansainvälistä solidaarisuustyötä Viestintä ja kehitys -säätiön (Vikes) kautta. Tuemme Vikesiä solidaarisuusmäärärahalla, jonka suuruus on 0,7 prosenttia jäsenmaksutuloistamme. Lisäksi autamme Vikesiä muun muassa ohjelmakehityksessä, rahoituksen hankinnassa, viestinnässä sekä yhteistyöverkoston vahvistamisessa.

Kansainvälisen toiminnan kuluihin on budjetoitu 135 400 euroa.



*Talousarvion
sivu 8,
Kansainvälisen
toiminnan kulut*

7. Journalisti ja viestintä

Journalisti

Julkaisemme Journalistia sekä painettuna paperilehtenä että verkossa. Viemme loppuun nettisivu- ja -sisältöuudistuksen.

Lehdellä on viisi painopistealuetta: tekijöiden ja sananvapauden puolustaminen, liiton toiminnasta viestiminen, alan kuulumisten kertominen, yhteisöllisyyden ja vertaistuen tarjoaminen sekä alan sisäinen kritiikki. 2021 erikoisteemana koko vuoden ajan on Journalistiliiton satavuotisjuhluvuosi.

Journalistin sisällön painopiste on journalismissa, media-alan tulevaisuuden kysymyksissä sekä työelämäasioissa ja edunvalvonnassa. Kirjoitamme liiton alojen epäkohdista ja onnistumisista. Verkkoon tuotamme päivänpäällisiä uutisia, painetussa lehdessä keskitymme taustoittavampiin, analyttisempiin ja aikakauslehtimäisempiin aiheisiin.

Journalistin 2020 alkaneen verkkosivu-uudistuksen tavoite on tuoda paremmin esiin päivänpäällisiä uutisia, nopeita kommentteja ja ajankohtaisia analyyseja sekä tasata verkkokävijöiden virtaa siten, että kuukausittaisen kävijäpiikin sijaan sivuille etsiytyisi lukijoita tasaisesti pitkin kuukautta. Uudistuneet sivut tukevat paremmin päivittäistä verkkokerrontaa sekä tarvittaessa liikkuvaa kuvaa ja ääntä.

Olemme sitoutuneet jäsenryhmien välisen sekä sukupuolten, ikäryhmien ja alueellisen tasa-arvon edistämiseen lehden sisällöissä. Julkaisemme sisältöä sekä suomeksi että ruotsiksi.

Journalistin kymmenen ilmestymispäivää ovat 7.1., 11.2., 11.3., 15.4., 27.5., 19.8., 16.9., 14.10., 11.11. ja 10.12.

Tilaushinnat ovat: kestotilaus 78 euroa, määräaikainen tilaus 94 euroa ja eläkeläistilaus liiton jäsenille 47 euroa vuodessa.

Viestintä

Viestintäsuunnitelmamme mukaisesti tiedotamme aktiivisesti toiminnastamme, kannanotoistamme ja lausunnoistamme. Tärkein yksittäinen painopisteemme on satavuotisjuhluvuosi, josta viestimme erillisen viestintäsuunnitelman mukaisesti.

Viestintämme tavoitteita ovat muun muassa liiton jäsenten ja journalismin edun ajaminen, Journalistiliiton yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisääminen sekä jäsenhankinta ja jäsenpito. Korostamme liiton merkitystä jäsenten etujen ja hyvinvoinnin puolustajana.

Juhlavuoden erityistavoitteita ovat jäsenistön ammattilypeyden ja me-hengen kohottaminen, yhteenkuuluvuuden rakentaminen ja ylläpito sekä liiton voiman ja merkityksen esille tuonti. Viestinnällä myös lisäämme tietoa ja ymmärrystä liitosta ja sen edustamista ammattialoista.

Viestintämme kohderyhmää ovat jäsenet, potentiaaliset jäsenet, päättäjät, viiteryhmät, yhteistyökumppanit ja suuri yleisö. Kehitämme sisäistä ja ulkoista viestintäämme tehokkaammaksi ja vaikuttavammaksi muun muassa analysoimalla vuosina 2019 ja 2020 kerättyä tietoa viestinnän vaikuttavuudesta ja viestiemme leviämisestä.

Viestintämme on strategian mukaisesti jäsenlähtöistä, avointa, luotettavaa ja selkeää sekä kaksi- tai tarvittaessa kolmekielistä. Kiinnitämme huomiota vuorovaikutteisuuteen ja siihen, että tieto kulkee jäsenten ja liiton johdon välillä molempiin suuntiin.

Viestintää hoitaa ja koordinoi viestintäyksikkö yhdessä puheenjohtajan ja muun toimiston kanssa.

Viestintäkanaviamme ovat muun muassa verkkosivut, sosiaalinen media, uutiskirjeet, puheenjohtajan kirje, kampanjat, kommentit ja esiintymiset eri tiedotusvälineissä, tapahtumat sekä Journalisti-lehti verkkosivuineen.

Viestinnällä tuemme muun muassa alan yhteisiä ponnisteluja pysyvän mediatuen aikaansaamiseksi. Tuomme julki kantojamme valmisteilla olevaan lainsäädäntöön sekä muuttuvaan työmarkkinakenttään. Viestimme Journalistiliiton ja muiden ammattiliittojen sekä yleissitovien työehtosopimusten merkityksestä sekä omille jäsenillemme että Suomessa yleisemmin.

Luomme pitkän aikavälin viestintästrategian, jonka tarkoitus on pohtia viestinnän tapoja, linjoja ja painopisteitä tuleville vuosille. Jatkamme brändityötä, jonka tarkoitus on kirkastaa kuvaa meistä vakaana ja luotettavana, ammattitaitoisena ja aktiivisena sekä rohkeana yhteiskunnallisena toimijana.

Juhlavuoden viestintään kuuluvat muun muassa juhluvuoden tapahtumista tiedottaminen, dokumenttielokuva, somekampanjat, juhluvuosinettisivu, juhluvuoden ilme sekä liiton logon sekä viestintämateriaalien ja jäsenkirjeen ilmeen terävöittäminen.

Journalistin ja viestinnän kuluihin on budjetoitu 252 200 euroa.

8. Hallinto

Valtuuston varsinaiset kokoukset ovat 20.–21.5.2021 ja 25.–26.11.2021, joista toukokuun kokous on satavuotisjuhlavaltuusto.

Hallituksen varsinaisia kokouksia on 11, joista kaksi on kaksipäiväisiä seminaarikokouksia.

Hallinnon kuluihin on budjetoitu 156 300 euroa.

9. Lomatalot

Toimintavuodelle olemme budjetoineet pieniä kunnostustoimia Saariselän huoneistoihin. Odotamme aikaisempien remonttien, kotimaan matkailun lisääntymisen ja aktiivisemmän markkinoinnin parantavan käyttöastetta. Hintoja olemme nostaneet maltillisesti ja parantaneet siivouksen tasoa koronaepidemian takia. Tavoitteena on, että tuotoilla pystytään kattamaan huoneistojen käyttökulut.

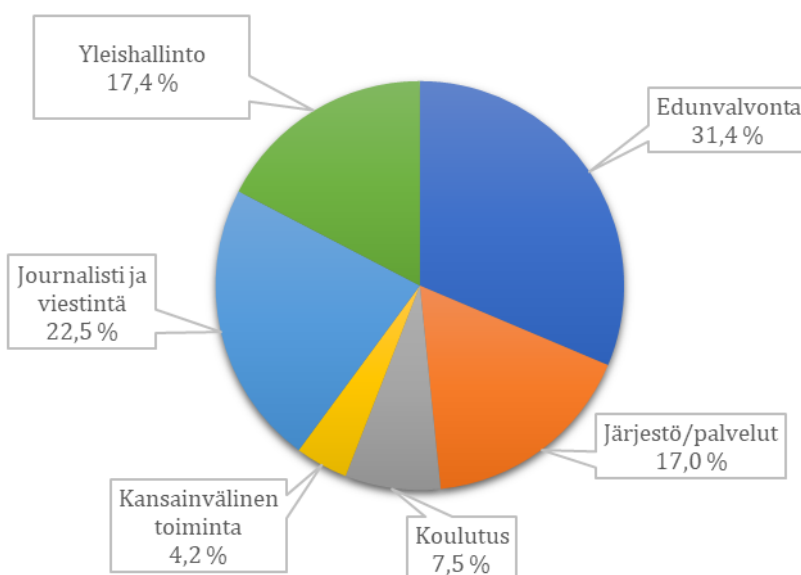
Lomatalojen nettokuluihin ilman poistoja on budjetoitu 7 600 euroa

10. Henkilöstö

Toimintavuonna palveluksessamme on keskimäärin 23 kokoaikaista sekä yksi 40-prosenttista työaikaa tekevä henkilö. Kaksi henkilöä on jäämässä eläkkeelle vuoden aikana. Seuraajien rekrytointi käynnistetään vuoden 2021 alussa.

Toteutamme toimistossa vuosittain henkilöstötutkimuksen, jonka pohjalta tehdään tarvittavia toimenpiteitä toimintatapojen, työhyvinvoinnin ja ilmapiirin kehittämiseksi. Laadimme vuosittain myös henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, jonka mukaisesti henkilöstön ammattitaitoa ja valmiuksia ylläpidetään sekä kehitetään.

Henkilöstökuluihin on budjetoitu 2 097 800 euroa.



*Talousarvion
sivu 4,
Henkilöstö-
kulut*

11. Journalistiliiton toimiston yleiskulut

Yleiskuluista suurin osa on toimitilojen vuokrista, tietohallinnosta sekä erilaisista ostopalveluista, kuten kirjanpito ja puhelinvaihte, johtuvia kuluja.

Yleiskuluihin on budjetoitu 457 600 euroa.