

Journalistiliiton toiminta- ja talousohjelma 2019–2022

Elämäsi paras liitto

Olemme Journalistiliitto, suomalainen ammattiliitto, jonka tärkein tehtävä on jäsentensä edunvalvonta.

Valvomme jäsentemme palkkausta, työehtoja sekä muita yhteisiä etuja. Neuvottelemme työehtosopimuksia ja parannamme itsensätyöllistäjien työnteon ehtoja sekä neuvotteluasemaa, puolustamme tekijänoikeuksia, autamme vaikeuksiin joutuneita jäseniämme ja työskentelemme yhtenäisten työehtojen eteen. Kaikki ammattiryhmämme ovat yhdenvertaisia ja tarjoamme palveluja kaikille jäsenillemme.

Vaikutamme itsensätyöllistäjiin liittyvään lainsäädäntöön ja teemme työtä sen eteen, että itsensätyöllistäjät otetaan mukaan kollektiivisten neuvotteluiden piiriin. Tulotason on oltava sama työnteon muodosta riippumatta.

Puolustamme sananvapautta, moniäänistä, moniarvoista, luotettavaa ja elinvoimaista journalismia koko Suomessa. Se muodostuu kaupallisesta mediasta, Yleisradiosta ja muista alan toimijoista.

Toimimme voimakkaana journalismin ja muun tiedonvälityksen äänenä yhteiskunnassa ja valtiollisissa toimielimissä.

Toimintamme ei rajoitu journalismiin. Edustamme journalistien lisäksi viestijöitä, kustannustoimittajia, tiedottajia, kääntäjiä, äänen, kuvan ja verkon ammattilaisia, taiteilijoita, opettajia, tutkijoita sekä monia muita.

Aktiiviset jäsenet ovat liittomme toiminnan edellytys. Selkärankamme ovat jäsenyhdistykset, toimitusosastot, luottamusmiehet ja muut luottamushenkilöt.

Olemme näkyvä, merkittävä ja itsenäinen vaikuttaja ammattiyhdistyskentässä.

Vaikuttava liitto

Työehtosopimusjärjestelmään kohdistuu ennennäkemättömiä paineita. Tämä näkyy paitsi sopimusneuvotteluissa, myös hyökkäyksinä koko järjestelmää kohtaan. Emme salli yleissitovuuden romuttamisyrittäjiä.

Työtä ei pidä koskaan tehdä ilman oikeudenmukaista korvausta. Emme myy vain aikaamme, myymme elämäämme. Vastustamme palkatonta työtä: ylityöt on korvattava, freelancereiden keikkoihin kuluva aika arvioitava realistisesti ja harjoittelijoille maksettava palkkaa tehdystä työstä. Pidämme myös huolta, että liittomme luottamustehtävissä olevat saavat työstään riittävän korvauksen.

Itensätyöllistäjien osuus alalla työskentelevistä kasvaa edelleen. Freelancereiden edunvalvonnan konkreettinen kehittäminen on elintärkeää tulevaisuudellemme. Jatkamme määrätietoisesti työtä freelancereiden oikeudenmukaisten sopimusehtojen ja palkkioiden puolesta. Neuvottelemme freelancetyön ehdoista alan työnantajaliittojen ja työnantajien kanssa. Tavoitteemme on parantaa freelancereiden palkkioita.

Yleisradio on tärkeä demokratialle, sananvapaudelle sekä kotimaiselle kulttuurille ja journalismille. Puolustamme Yleisradion julkisen palvelun tehtävää sekä sen pitkäjänteistä rahoitusta.

Turvaamme jäsentemme tekijänoikeuksia Suomessa ja ulkomailla.

Vaikutamme samanaikaisesti suomalaisiin päättäjiin ja seuraamme EU-tason hankkeita. Teemme kansainvälistä yhteistyötä ja seuraamme, mitä journalistiliitot muissa Pohjoismaissa tekevät ja millaisia kokemuksia sieltä saadaan.

Viestintäalan koulutuksen aloituspaikkojen määrän on vastattava alan työn kysyntään. Vaikutamme siihen, että alamme perustutkintojen resursseja suunnataan entistä enemmän jatko- ja täydennyskoulutukseen. Alan laadukkaaseen tutkimukseen on osoitettava lisäresursseja.

Tuemme koko alan toimintaedellytyksiä ja vaikutamme esimerkiksi alan arvonlisäverotuksen alentamiseen Suomessa ja Euroopan unionissa.

Yhä useammista ammattiryhmistä muodostuva joukkomme tekee sisältöjä, jota jaetaan eri medioissa ja digitaalisissa tuotteissa. Osaamme vastata hyvin erilaisten ja erilaisissa tilanteissa olevien jäsentemme tarpeisiin. Teemme yhteistyötä muiden alamme työntekijäjärjestöjen kanssa.

Osa-aikaisten, vuokratyöläisten, harjoittelijoiden, töihin tarvittaessa tulevien ja muiden epätyypillisissä työsuhteissa työskentelevien osuus jäsenistämme kasvaa. Puolustamme heidän etujaan. Taistelemme erilaisissa työsuhteissa toimivien jäsentemme eriarvoistumista vastaan. Olemme aktiivisesti vaikuttamassa lainsäädäntöön, neuvottelemassa alihankinnan ehdoista ja etsimässä keinoja valvoa jäsentemme etuja silpputyömaailmassa.

Muutos media-alalla jatkuu. Seuraamme robotiikan ja tekoälyn vaikutuksia. Olemme varautuneet uuhiin ja mahdollisuuksiin, joita muutokset tuovat tullessaan. Korostamme työntekijöiden asemaa muutoksessa. Osallistumme tarvittavan koulutuksen suunnitteluun ja tarjoamiseen.

Paikallinen sopiminen työpaikoilla lisääntyy. Edellytämme, että jokaisella työpaikalla on luottamushenkilöitä, joilla on riittävät tiedot, oikeudet ja suoja neuvotella.

Jokaisella työntekijällä on oikeus luottamushenkilöihin, jotka ovat lähellä hänen omaa työtään. Ja jokaisella luottamushenkilöllä on oikeus tietoon, apuun ja koulutukseen.

Liitto lähellä jäsentä

Nykyinen, alati kiihtyvä työtahti yhdistettynä vuorotyöhön ja kasvaviin vaatimuksiin kuormittaa alamme ammattilaisia. Kannustamme työpaikoilla sopimaan etätyökäytännöistä ja kannustepalkkioista. Yrityksen hyvää tulosta on yhdessä sopien jaettava myös työn tekijöille. Pidämme huolta jäsenistämme ja keskitymme yhä enemmän heihin. Tarjoamme jäsenille uusia palveluja, koulutusta, neuvontaa ja tietoa työehdoista.

Kannamme huolta jäsentemme työhyvinvoinnista ja puutemme pahoinvointiin työpaikoilla. Tässä työssä liittomme luottamushenkilöt ovat avainasemassa. Vaadimme ja valvomme, että työnantaja hoitaa sille kuuluvat työhyvinvoinnin ja työsuojelun vastuut ja velvoitteet. Jokainen liittomme jäsen saa tukea ja apua liitolta, jos työn kuormitus kasvaa epäoikeudenmukaiseksi tai hän joutuu vihapuheen tai työpaikkakiusaamisen, syrjinnän tai epätasa-arvoisen kohtelun uhriksi. Liiton apu kuuluu myös itsensätyöllistäjille, joilla ei ole työpaikan tarjoamaa työterveyshuoltoa tai esimerkiksi esimiehen tarjoamaa tukea.

Alamme työ on aivotyötä. Ajatustyö vaatii aikaa ja mahdollisuuden palautua, eivätkä työn vaatimukset saa olla kohtuuttomat. Vapaa- ja työaika on pystyttävä erottamaan toisistaan.

Satsaamme entistä enemmän opiskelijoiden ja vasta työelämään siirtymässä olevien edunvalvontaan ja otamme heidät aidosti mukaan liiton päätöksentekoon. Parannamme viestintää alan opiskelijoiden suuntaan ja kerromme palveluistamme heille.

Markkinoimme liittoamme ja palveluitamme. Harjoitamme aktiivista, valtakunnallista jäsenhankintaa ja teemme liittymisestä entistä houkuttelevampaa. Kohdistamme jäsenhankintaa erityisesti aloille, joilla järjestäytymisaste on matala. Varmistamme, että liitossamme on hyvä olla ja jäsenmaksujen maksaminen on helppoa.

Käymme jäsentemme kanssa avointa keskustelua ja etsimme uusia monipuolisia mahdollisuuksia vuorovaikutukseen. Haluamme näkyä jäsenillemme liittona, joka tarjoaa parhaat palvelut. Viestimme jäsenille entistä paremmin kaikesta koulutuksesta ja muusta tarjonnastamme sekä kuuntelemme jäsentemme toiveita.

Tarjoamme jatkossa yhdistyksillemme yhä paremmat mahdollisuudet yhteistyöhön. Luomme yhteistyömalleja, joilla saamme kaikki jäsenemme paremmin liiton ja sen yhdistysten koulutusten piiriin yhdistysrajoista riippumatta.

Avoin, positiivinen ja kehittyvä liitto

Emme suvaitse syrjintää tai rasismia. Vaadimme, että vihapuhe tulee virallisen syytteen alaiseksi rikokseksi. Vaadimme myös työnantajilta tukea vihan ja uhan kohteeksi joutuneille työntekijöilleen sekä freelancereilleen.

Taistelemme valheellista tiedonvälitystä vastaan ja tasa-arvon puolesta. Emme suvaitse disinformaatiota. Paras vastaus informaatiotosodan uhkaan on journalismin arvostuksen ja toimintaedellytysten parantaminen.

Autamme verkkovihan kohteeksi joutuneita jäseniämme ja tuemme Julkisen sanan neuvoston toimintaa.

Olemme edelläkävijä monella saralla, ja haluamme olla sitä jatkossakin. Jäsentemme kokonaan omistama Mediakunta on ollut menestys. Se kasvaa ja laajenee entisestään. Mediakunta palvelee kaikkia viestinnän ammattilaisia: itsensä työllistäviä, keikkatyötä sivutoimisesti tekeviä tai vaikkapa opiskelija- tai eläkeläisjäseniämme.

Tutkimme myös mahdollisuutta ryhtyä työnvälitykseen, jotta työtä hakevat ja tarjoavat tahot löytäisivät toisensa helpommin.

Liittomme täyttää 100 vuotta vuonna 2021. Olemme satavuotiaanakin moderni, aikaa seuraava liitto, joka on aktiivisesti luomassa parempaa työelämää sekä avoimempaa ja tasa-arvoisempaa yhteiskuntaa. Siksi jatkamme toimintamme ammattimaistamista jokaisella tasolla.

Koska ala ja jäsenkuntamme ovat muutoksessa, arvioimme jatkuvasti liittomme toimintaa, vaikutusmahdollisuuksiamme yhteiskunnassa ja toimintamme tehokkuutta.

Selvitämme, onko tarpeen muuttaa liiton nimi vastaamaan jäsenrakennettamme ja uudistuvia tehtäviämme.

Talousohjelma 2019–2022

Liiton talous perustuu jäsenmaksutuloihin ja sijoitustoiminnasta saataviin tuottoihin.

Talousohjesäännössä määritellään tarkemmin talouden periaatteet. Omaisuudenhoidon periaatteet vahvistetaan osana talousohjesääntöä olevassa sijoitustoiminnan strategiassa sekä jäsenmaksut jäsenmaksujen ohjesäännössä.

Sijoitustoiminnan tarkoitus on uskottavan työtaistelunvalmiuden ylläpitäminen. Varaton liitto on hampaaton työehtosopimusneuvottelupöydissä. Siksi liitolla on kaksi rahastoa: työtaistelurahasto ja käyttörahassto.

Työtaistelurahaston suuruuden määrittelee liiton valtuusto. Muu varallisuus on käyttörahasstossa, jota voidaan perustellusta syystä käyttää talousarvion tasapainottamiseen.

Jäsenten edunvalvonta turvataan kaikissa taloustilanteissa.

Liiton toimintaa kehitetään taloudelliset edellytykset huomioon ottaen.

Sijoitustoiminnan pitkän ajan tavoitteena on turvata liiton taloudellinen asema, vakavaraisuus, maksuvalmius sekä varallisuuden reaaliarvon maltillinen kasvattaminen.

Sijoittamisen riskejä hallitaan hajauttamalla liiton sijoitukset useisiin eri sijoituslajeihin. Lisäksi sijoituksia hajautetaan juoksuajan ja lunastusehtojen mukaisesti liiton toiminnan kannalta järkevästi ja käytännöllisesti.

Liitto ei tee sijoituksia keinottelutarkoituksessa eikä sijoita suuren riskin suojarahastoihin tai muihin juridisesti monimutkaisiin sijoitustuotteisiin.

Sijoitustoiminnassa noudatetaan hallituksen vahvistamia vastuullisen sijoitustoiminnan periaatteita.

Varallisuuden hoitamista varten liitto voi solmia sopimuksia luotettaviksi tiedettyjen yritysten kanssa. Sopimuksia ei voi tehdä vain yhden yrityksen kanssa, vaan niitä on oltava hajautusperiaatteen vuoksi vähintään kaksi.

Liitolla voi olla myös suoria sijoituksia kiinteistöihin, osakkeisiin ja asunto- ja lomaosakkeisiin pääosin kotimaassa.

Liiton omaisuutta ei pantata muuhun kuin liiton omien luottojen vakuudeksi.

Liiton omaisuuden hoitamista seuraa talousvaliokunta, joka laatii tarvittaessa liiton hallitukselle esitykset liiton sijoitusstrategian muuttamisesta. Talousvaliokunnan tehtävät ja asema suhteessa hallitukseen on tarkemmin määritelty talousohjesäännössä.