



# **Toimintasuunnitelma 2019**

Suomen Journalistiliitto

Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018



# Toimintasuunnitelma 2019

## 1. Yleistä

Toimintavuoden tärkeimpiä asioita ovat työehtosopimusneuvotteluihin valmistautuminen, maan hallitusohjelmaan vaikuttaminen, viestinnän kehittäminen sekä jäsenhankinta.

Työehtosopimusneuvottelut käydään lähes kaikilla sopimusaloillamme. Työmarkkinailmapiiri on ollut Suomessa viime aikoina varsin kireä. Huhtikuussa 2019 käydään eduskuntavaalit Suomessa. Seuraavasta maan hallituksesta ja sen työmarkkinalinjauksista riippuu pitkälti se, millaisessa ilmapiirissä sopimusneuvotteluja tullaan vuoden lopussa käymään.

Eduskuntavaalien 2019 lähestyessä jatkamme jo 2018 aloitettua vaikuttamistyötä, jonka tavoitteena on saada tärkeäksi näkemiämme asioita kirjatuksi seuraavaan maan hallitusohjelmaan. Työ tehdään alkuvuodesta.

Journalistiliitto täyttää sata vuotta tämän valtuustokauden aikana. Kuljemme kohti merkkipäivää aktiivisesti, uudistuen ja rohkeasti. Työtämme kannattelemaan tarvitsemme laajan jäsenpohjan myös jatkossa. Tämän vuoksi kiinnitämme toimintavuonna erityistä huomiota jäsenpysyvyyteen ja jäsenrekrytointiin.

Vuosi 2019 on viestinnän parantamisen vuosi. Kehitämme Journalistiliiton viestintää nopeammaksi ja kattavammaksi sekä yhteiskunnallisesti vaikuttavammaksi. Painettu *Journalisti* muuttuu taustoittavammaksi ja samalla lisäämme päivittäistä aktiivisuutta *Journalistin* nettisivuilla sekä sosiaalisessa mediassa.

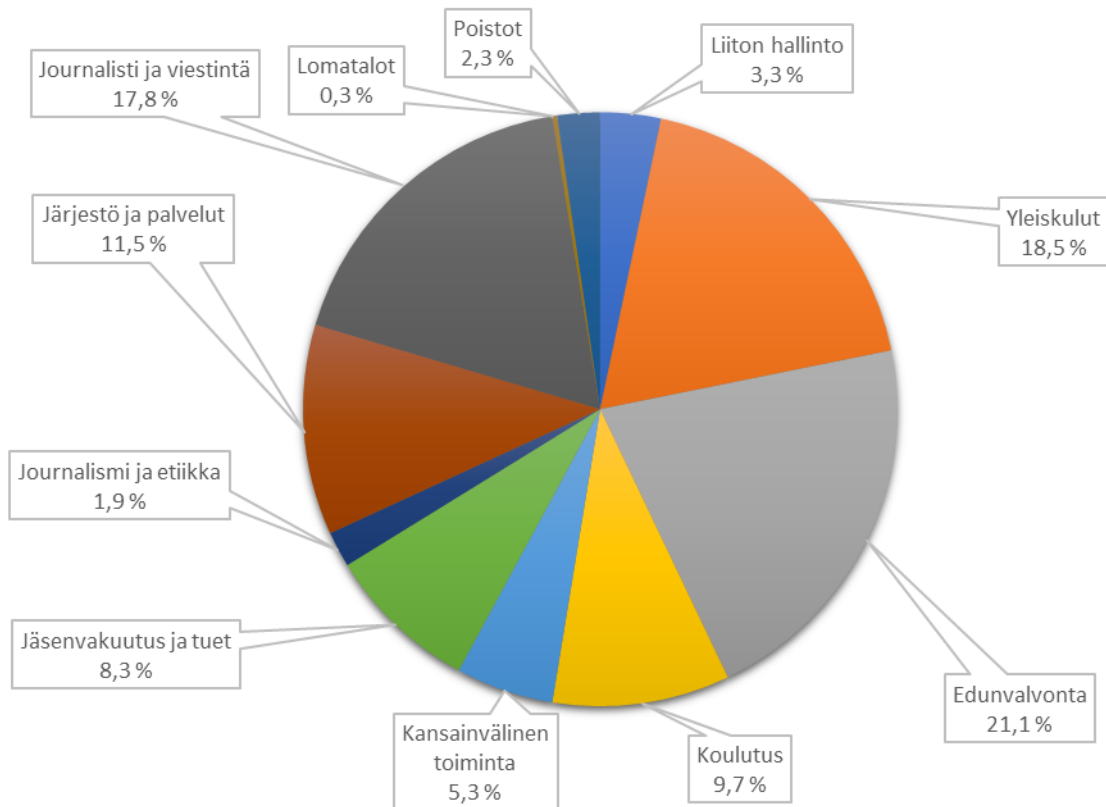
Uusi hallintomme aloittaa nelivuotiskautensa ja valiokunnat nimetään heti alkuvuodesta.

## 2. Liiton talous

Liiton varsinaisen toiminnan kulut katetaan jäsenmaksuilla ja omaisuuden tuotoilla. Perustellusta syystä käyttörahastoa voidaan käyttää alijäämäisen talousarvion tasapainottamiseen.

Vuoden 2018 kulubudjettiin vaikuttavat muun muassa Journalistin verkkolehden ja viestinnän kehittämishankkeet. Edunvalvonnassa puolestaan on varauduttu kasvaviin oikeudenkäyntikuluihin. Poistoja kasvattavat lomahuoneistojen remontit. Talousarvio osoittaa alijäämää 454 800 euroa.

Liiton kokonaiskuluihin on budjetoitu 4 104 800 euroa.



*Talousarvion sivut 1-2, Kaikki toiminnot*

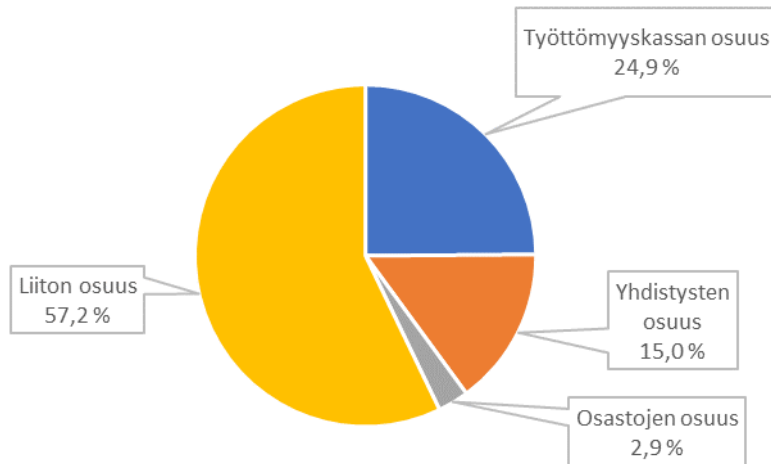
## 2.1. Jäsenmaksut

Työsuhteisten ja työttömyyskassaan kuuluvien freelance-jäsenten jäsenmaksuprosentti on 1,40 %. Työttömyyskassaan kuulumattomien freelance-jäsenten jäsenmaksu ennallaan ollen 19 euroa/kk. Vähimmäismaksu on 15 euroa/kk. Opiskelijoiden ja vuoden 2015 jälkeen eläkkeelle siirtyneiden jäsenmaksu on 7,50 euroa/kk. Opiskelijoille jäsenyys on ilmainen ensimmäisen opiskeluvuoden, ja 2015 loppuun mennessä eläkkeelle jääneet on vapautettu jäsenmaksusta.

Liitolle jäävän jäsenmaksutulo-osuuden arvioidaan laskevan vajaan prosentin vuoden 2018 budjettiin verrattuna.

Työttömyyskassa Finkan jäsentä kohti perimä maksu säilyy ennallaan ollen 159,00 euroa vuodessa.

Journalistiliiton jäseniltä perimä jäsenmaksukertymä on budjetissa 5 110 000 euroa, josta työttömyyskassalle sekä yhdistyksille ja osastoille tilitettävien osuuksien jälkeen liitolle jää noin 2 920 000 euroa.



*Talousarvion sivu 3, Jäsenmaksutulo*

## 2.2 Omaisuuden tuotto

Sijoitustuottoja arvioitaessa pohjana on liiton sijoitusomaisuuden pitkän tähtäimen tuotto-odotus, jota täsmennetään salkunhoitajien näkemysten mukaisesti. Omaisuuden tuotto-odotukset on laskettu omaisuudenhoitajien syyskuun 2018 raporttien pohjalta. Syksyn 2018 aikana markkinoilla on ollut epävakautta, ja myös tulevan vuoden kehityksen arviointi sijoitustoiminnan osalta on haasteellista.

Pääosa liiton varallisuudesta on ulkopuolisten varainhoitajien hoidossa. Liitolla on kaksi valtakirjalla toimivaa varainhoitajaa ja yksi pienempi korkoinstrumenttisalkku: (suluissa sijoitetun omaisuuden markkina-arvot salkuittain 30.9.2018): Evli (11 751 000 euroa), Danske Bank (6 480 000 euroa) ja Op Private Helsinki (566 000 euroa). Liiton hallitus on päättänyt kilpailuttaa Danske Bankin osuuden liiton sijoitussalkusta Danske Bankin Viron yksikön toimien johdosta. Kilpailutus on kesken. Tuotto-odotusta arvioitaessa on oletusarvona ollut, että muutoksen yhteydessä ei tehdä merkittäviä allokaatiomuutoksia.

Liitolla on Helsingissä sijoitushuoneistoja, jotka on vuokrattu ulkopuolisille. Osa omaisuudesta on sijoitettu vuokratuotto- ja kiinteistörahastoihin. Tällä hetkellä niihin on sijoitettu 2 600 000 euroa.

Sijoitustoiminnan tuotoksi on budjetoitu 730 000 euroa.

## 3. Toiminta

### 3.1 Edunvalvonta / työsuhteiset

Suurin osa työehtosopimuksistamme neuvotellaan vuodenvaihteen 2019–2020 aikana. Aloitamme neuvotteluihin valmistautumisen vuoden alussa työehtovaliokuntien nimeämisisillään. Suunnittelemme tes-tavoitteita yhdessä muun muassa jäsenyhdistysten, jäsenten, osastojen ja luottamusmiesten kanssa sekä valmistaudumme eri tavoin tes-neuvotteluihin koko vuoden ajan. Pidämme myös yllä työtaistelunvalmiutta.

Tuemme luottamushenkilöitämme ja jäseniämme yt-neuvotteluissa sekä niiden jälkihoidoissa. Valvomme työnantajan toimien lainmukaisuutta sekä annamme jäsenillemme neuvontaa, koulutusta ja lakiapua.

Meillä on yhteistyösopimukset kaikkien palkansaajakeskusjärjestöjen – Akava, SAK ja STTK – kanssa. Jatkamme hyvää yhteistyötä kaikkien keskusjärjestöjen kanssa. Osana yhteistyötä osallistumme muun muassa SAK Sopimusasiantuntijoiden ja Juristit-asiantuntijaryhmän sekä STTK Yrittäjät -verkoston toimintaan.

Konsernitoiminta on keskeinen osa jäsentemme edunvalvontaa, sillä alan yrityskaupat jatkunevat edellisten vuosien tapaan. Turvaamme luottamushenkilöverkoston toimivuutta ja edistämme luottamushenkilöiden toimintaedellytyksiä yrityksissä ja niissä käytävissä paikallisissa neuvotteluissa.

### **Lehdistö**

Lehdistön työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–31.1.2020. Toimintavuoden aikana henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,1%:n suuruisella yleiskorotuksella 1.4.2019. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan 0,7%:n suuruisesta yrityskohtaisesta erästä. Vähimmäispalkat nousevat 1,4% ja vuorolisät 1,8%.

Neuvottelemme toimintavuoden aikana Medialiiton kanssa mahdollisten työlakimuutosten vaikutuksista ja soveltamisesta. Käsittelemme myös palkkausjärjestelmän uudistamismahdollisuuksia työryhmätyönä. Selvitämme luottamusmiesnimikkeistöä, palkkatilastointia sekä seuraamme erityisesti matkakustannusten korvaamista sekä takaisinottamista koskevien sopimismahdollisuuksien vaikutuksia alan käytäntöihin.

### **Kustannustoimittajat**

Kustannustoimittajien työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–31.1.2020. Toimintavuoden aikana henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,1%:n suuruisella yleiskorotuksella 1.5.2019. Lisäksi paikallisesti neuvotellaan 0,7%:n suuruisesta yrityskohtaisesta erästä. Vähimmäispalkat nousevat 1,4%.

Työehtosopimuskauden loppuun mennessä selvitämme vaihtoehtoja luottamusmiesnimikkeistön sukupuolineutraaleiksi vaihtoehdoiksi. Seuraamme myös paikallisen sopimisen kehitystä sekä kustannustoimittajien palkattomia ylitöitä.

### **Yleisradio**

Yleisradion ohjelmatyöntekijöiden työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–30.11.2019. 2019 palkankorotuksista sovitaan paikallisesti 30.11.2018 mennessä. Mikäli sopimusta ei synny, palkkoja korotetaan 1.1.2019 vähintään 1,5 % suuruisella korotuksella. Lisäksi maksetaan vähintään 0,5 % paikallinen erä työnantajan päättämällä tavalla.

### **MTV Media**

Pöllölaaksossa jäsenemme työskentelevät muun muassa Mediahub Helsinki Oy:ssä, Valve Mediassa, Ericssonilla, MTV Sisällöt Oy:ssä, Nouhau Professionalsissa ja Nouhau Productionissa sekä Director´s Cut Oy:ssä.

Mediahub Helsingin työehtosopimus on voimassa 1.11.2017–31.10.2019. Paikallisesti uudistettu palkkausjärjestelmä tulee käyttöön heti toimintavuoden alussa. Jos paikallisesti ei ole muuta sovittu, korotetaan palkkoja 1,4 %:lla 1.1.2019.

### **Sanoma Media Finland** (Sanoman radiot)

Sanoma Media Finlandin yrityskohtainen, Nelonen Median radioiden journalisteja koskeva työehtosopimus on voimassa 1.12.2017–31.1.2020. Toimintavuoden aikana

henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1,1%:n suuruisella yleiskorotuksella 1.4.2019. Paikallisesti neuvotellaan 0,7%:n suuruisen yritysکوhtainen erä.

### **Muut alan yritykset**

Elokuva-tv-tuotannon työehtosopimus on voimassa 1.11.2017–31.12.2019. Ellei 2019 palkkaratkaisua neuvotella ja sovita paikallisesti luottamusmiehen kanssa, työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.3.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,7 % suuruisella korotuksella.

Tavoitteenamme on edelleen työehtosopimuksen saaminen yleissitovaksi, ellei yleissitovuutta ole vahvistettu 2018 loppuun mennessä. Toimimme aktiivisesti yhdessä muiden sopimuksen allekirjoittaneiden liittojen kanssa, jotta yhä suurempi osa alan työvoimasta saadaan sopimuksen piiriin.

Toimintavuoden aikana käynnistämme työehtosopimuksen valmistelut tuottajien ja työntekijöiden yhteisessä tapaamisessa jo keväällä.

Osallistumme yhteistyössä Palvelualojen työnantajien (Palta) sekä Teatteri- ja mediatyöntekijöiden (Teme) kanssa elokuva- ja tv-tuotantojen työturvallisuushankkeeseen. Laadimme yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa sen verkkosivuille nk. toimialasivuston ja työturvallisuusoppaan, ja järjestämme opetusministeriön rahoituksella alalla toimiville koulutusta työlainsäädännön perusteista ja epäasiallista kohtelua ja häirintää koskevien tilanteiden selvittämisestä ja hoitamisesta.

Henkilövuokrausyhtiö Mediaringin työehtosopimus seuraa elokuva- ja tv-tuotantoja koskevan työehtosopimuksen linjauksia.

Heti toimintavuoden alussa aloitamme työehtoneuvottelut av-käännöstoimistoissa. Neuvotteluiden tavoitteena on laajentaa sopimus kattamaan itsensätyöllistäjiä sekä laajemmin av-käännösala.

Jatkamme työtä kaupallisten radioiden yleisen työehtosopimuksen aikaansaamiseksi myöhemmin tulevaisuudessa. Se edellyttää radiolaisten järjestäytymisasteen paranemista sekä keskusteluiden jatkamista työnantajien kanssa.

## **3.2 Edunvalvonta / freelancerit ja itsensätyöllistäjät**

### **Yleistä**

Hallitusohjelmatavoitteidemme mukaisesti itsensätyöllistäjille on saatava neuvotteluvaltaa työnteon ehtoihin ja palkkioihin. Nyt freelancer neuvottelee itse työnsä ehdoista suurenkin mediayrityksen kanssa. Neuvottelu ei ole tasapuolinen. Ammattiliiton on voitava edustaa freelancereita neuvotteluissa. Työnantajan näkemys on, että eurooppalainen kilpailuoikeus estää tällaiset neuvottelut. Väite ei ole tosi: esimerkiksi Saksassa, Tanskassa ja Itävallassa tällaiset neuvottelut ovat mahdollisia.

Palkansaajan kaltaisessa asemassa työskentelevät on tulkittava työsuhteisiksi. Tämä tuo heille turvaa ja selkeyttä. Sosiaaliturvan tulee olla kaikille yhtäläinen.

Työttömyysturvalakia on muutettava niin, että päivärahan työssäoloehto kerrytettäessä voi yhdistää itsensä työllistämistä ja palkkatyötä. Tällöin kaiken työn ottaminen vastaan on kannattavaa. Mallia kutsutaan yhdistelmävakuutukseksi.

Teemme työtä mediatalojen freelance-sopimusten parantamiseksi ja työn alihinnoittelun lopettamiseksi. Annamme freelancereille neuvontaa, koulutusta ja lakiapua. Syksyllä 2018 kokoontunut freeneuvottelukunta on laatinut suunnitelman toimenpiteistä, joilla tietoisuutta freelancerien tilanteesta lisätään alan sisällä. Toteutamme neuvottelukunnassa määritetyt koulutus- ja viestintätapahtumat.

Keväällä toteutamme freelancereiden työmarkkinatutkimuksen.

### **Yhtyneet-sopimus** (Yleisradion freelancerit)

Yhtyneet-sopimuksen sopimuskausi on 1.12.2017–30.11.2019. Palkkioita korotetaan 1.1.2019 lukien 1,2 %, paitsi erikseen sovittuja tuntipalkkoja 1,5 euroa. Lisäksi lomakorvausta korotetaan 12,5 prosenttiin.

2018 sovimme verkkokirjoittamisen palkkioista. 1.1.2019 alkaen voimaan tulevassa verkkokirjoitusliitteessä on määritelty juttujen kirjoittaminen ja kuvien ottaminen työsuhteiseksi työksi ja niille on sovittu minimihinnat.

Seuraamme Yleisradion ohjelmaostojen vaikutuksia freelancertyöhön ja tuemme jäseniämme muutosprosessissa.

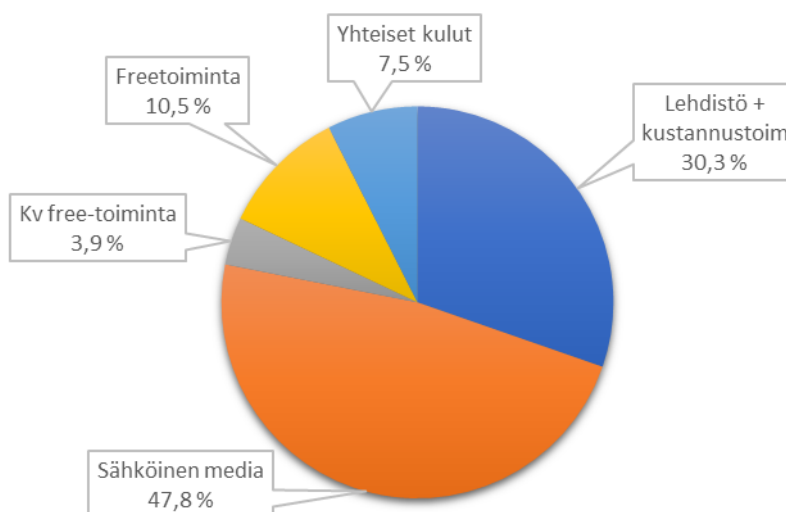
## 3.3 Edunvalvonta / muut jäsenryhmät

### **Uussuomalaiset**

Pyrimme yhdistämään maahan muuttaneita journalisteja ja osaltamme auttamaan heidän kotoutumisessaan tarjoamalla ammatillisia kontakteja ja koulutusta.

### **Edunvalvonnan kulut**

Edunvalvonnan kuluihin on budjetoitu 254 500 euroa.



### 3.4 Vaikuttaminen toimintaympäristöön

#### **Yleistä**

Hallitusohjelmatavoitteidemme mukaisesti Suomi on nostettava takaisin lehdistönvapauden ykkösmaaksi. Lehdistönvapaus ei ole journalisteja vaan jokaista ihmistä varten: Se turvaa yleisön tiedonsaannin.

Lehdistönvapautta yritetään suitsia vihapuhein ja uhkauksin. Uhkailu vaarantaa demokratian ja siksi vaadimme, että uhkailu ei saa olla asianomistajarikos. Esitutkinta pitää voida käynnistää myös esimerkiksi työnantajan tekemän rikosilmoituksen perusteella. Näin työyhteisö voisi puuttua uhkailuun. Myös sosiaalisen median alustat on saatava vastuuseen niiden kautta jaetuista vihasisällöistä ja viranomaisille on turvattava riittävät resurssit näiden lakien valvomiseen.

Vaadimme myös, että vihateon kohdistuminen journalistiin otetaan huomioon rangaistusta määrättäessä. Journalistin uhkaaminen on aina myös uhka sananvapaudelle.

#### **Arvonlisäverot ja lehdistötuki**

Lehtien ja kirjojen arvonlisäverojen alentaminen on ollut pitkään tavoitteenamme. 2018 Euroopan Unionissa tehtiin päätös siitä, että asiasta voidaan päättää kansallisesti. Lakiluonnos digialvn:n alentamiseksi kymmeneen prosenttiin Suomessa oli lakivalmistelussa joulukuussa. Eduskuntapuolueet tukivat laajasti digialv:n laskua. Sen odotetaan tulevan voimaan 1.7.2019 alkaen. Tuemme tiiviisti prosessin etenemistä.

Tämän lisäksi sekä painettujen että digitaalisten lehtien ja kirjojen arvonlisävero on saatava pohjoismaiselle tasolle. Euroopan unioni on tehnyt esityksen, joka mahdollistaa kolmannen alennetun arvonlisäverokannan luomisen 0–5% välille. Ajamme aktiivisesti toimialan tuotteiden sijoittamista mahdolliseen uuteen verokantaan.

Ajamme myös suoran lehdistötuen nostamista pohjoismaiselle tasolle.

#### **Yleisradio**

Esitämme hallitusohjelmatavoitteissamme, että Yleisradion rahoitus on pidettävä poliittisten suhdanteiden ulottumattomissa ja Ylen tehtävät on säilytettävä nykyisen laajuisena ja suojassa poliittisilta intohimoilta.

#### **Sananvapauslainsäädäntö**

Hallitusohjelmatavoitteisiimme on kirjoitettu, että suomalaista sananvapautta ovat yhteiskunnan avoimuus, hallinnon läpinäkyvyys ja asiakirjojen julkisuus. Näin on oltava jatkossakin.

Ajankohtaisia lainsäädäntöhankkeita ovat erityisesti julkisuuslain uudistaminen sekä tietolähteiden suojaa koskevan whistleblower-direktiivin jatkovalmistelu ja mahdollinen käyttöönotto. Otamme näihin lakihankkeisiin kantaa korostamalla erityisesti journalistisen työn näkökulmia, avoimuutta ja julkisuusperiaatetta sekä lähdesuojan merkitystä.

Seuraamme myös uuden tiedustelulainsäädännön vaikutuksia journalistien työhön.

#### **Tekijänoikeus**

Hallitusohjelmatavoitteidemme mukaisesti tekijöiden on saatava kohtuullinen korvaus teostensa hyödyntämisestä. Nykyinen tekijänoikeuslaki ei turvaa tekijöiden kohtuullisia sopimusehtoja. Siksi on etsittävä uusia keinoja, joilla tekijöiden asemaa parannetaan.



Direktiivi tekijänoikeudesta digitaalisilla sisämarkkinoilla (ns. DSM-direktiivi) on parhaillaan hyväksyttävänä Euroopan parlamentissa. Direktiivissä esitetään muun muassa lehtijulkaisujen suojaa, jonka turvin lehtikustantaja voisi vaatia korvausta esimerkiksi hakukonepalveluilta, kun ne käyttävät osia lehtijulkaisuista hakutuloksissaan. Esiityksen mukaan journalistit saisivat osuutensa näistä korvauksista. Lisäksi esitetään tekijöille kohtuullista korvausta heidän teostensa käytöstä. DSM-direktiivi antaisi voimaan tullessaan merkittävän tuen tavoitteellemme kohtuullisista sopimusehdoista.

Jos Euroopan parlamentti hyväksyy DSM-direktiivin, olemme tiiviisti mukana vaikuttamassa sen voimaan saattamiseksi Suomessa. Teemme tässä yhteistyötä etenkin Tekijäfoorumin, mutta myös kustantajien kanssa.

Alkuperäisen tekijän luovuttamaton korvausoikeus on turvattava tekijänoikeuksien yhteishallinnoinnissa. Nyt siitä luopuminen on usein työn saamisen ehto. Tämä ei ole sopimuslainsäädäntömme tarkoitus. Edistämme luovuttamatonta korvausoikeutta neuvomalla jäseniämme ja vaikuttamalla lainsäätäjiin.

### **Ammatillinen etiikka ja Julkisen sanan neuvosto (JSN)**

Ammatillisen etiikan vaaliminen ja esillä pitäminen ovat viime vuosina nousseet yhä tärkeämpään rooliin toiminnassamme. Suomalaisten poikkeuksellisen suuri luottamus tiedotusvälineisiin on kiinni suomalaisen journalismin uskottavuudesta.

Journalismin etiikasta ja viestintäpolitiikasta käytävässä keskustelussa on *Journalisti-*lehdellä ja sosiaalisen median kanavillamme tärkeät roolit. Painotus näkyy myös liiton ja yhdistysten koulutustoiminnassa.

Journalismin päivää ei järjestetä vuonna 2019, mutta toimintavuoden aikana aloitamme seuraavan journalismin päivän valmistelun.

Suomalaisen median poikkeuksellisen toimivaa itsesääntelyä on vaalittava. Juuri se on hillinnyt vale uutisten leviämistä Suomessa. Tuemme näin ollen Julkisen sanan neuvoston työtä ja osallistumme sen kehittämiseen.

### **Työelämä- ja tasa-arvo**

Vuosilomalaki päivittyy niin, että työntekijällä on jatkossa oikeus neljän viikon palkalliseen vapaaseen, vaikka vuosilomaa ei olisi kertynyt työntekijän sairauspoissaolon tai kuntoutuksen vuoksi. Lakimuutoksen on tarkoitus tulla voimaan 1.4.2019.

Työaikalaki uudistuu kokonaisuudessaan. Uudistus mahdollistaa asiantuntijatyössä joustotyöajasta sopimisen työntekijän ja työnantajan kesken. Lakiin tulee myös säännös työaikapankista, joka on aiemmin ollut ainoastaan työehtosopimuksilla sovittavissa. Uudistuksella laajennetaan myös lakisääteisen jaksotyöajan käyttömahdollisuutta muun muassa toimitustyöhön. Lisäksi esimerkiksi liukuvan työajan rajoihin tulee lisää joustoa. Työaikalainsäädännön muutokset luonevat paineita työaikamuutoksille myös Journalistiliiton työehtosopimusaloilla. Seuraamme uudistusten etenemistä aktiivisesti ja arvioimme niiden vaikutuksia työehtosopimusneuvotteluihin. Työaikalain kokonaisuudistuksen on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2020 alusta.

Työpaikoilla nuorten tilannetta leimaa usein vuosikausia jatkuva pätkätö. Parantaaksemme heidän asemaansa tarvitsemme lisää tietoa siitä, millainen on pätkätöitä tekevien todellisuus työelämässä. Selvitämme asiaa tutkimuksen avulla.

2018 työmarkkinatutkimuksen mukaan journalistisella alalla naisen euro on 96 senttiä. Tämä on hieno tulos verrattuna sekä edellisvuosien tutkimustuloksiin (92 senttiä) että

kansalliseen tasoon. Jatkamme työtä palkkatasa-arvon saavuttamiseksi. Yhtenä keinona edistämme osaltamme palkka-avoimuutta sekä palkkauksen läpinäkyvyyttä. Sopimusaloillamme sovittuja paikallisia eria voidaan käyttää myös palkkatasa-arvon edistämiseen.

### **Koulutuspolitiikka**

Hallitusohjelmatavoitteidemme mukaisesti journalistiikan ja viestinnän koulutuksen aloituspaikkoja on tarkasteltava suhteessa alan työllisyysnäkyymiin, ja siksi aloituspaikkojen määrää on tarvittaessa leikattava. Haluamme lisää täydennyskoulutusmahdollisuuksia kaikille jäsenillemme. Osaamisen jatkuva päivittäminen on menestymisen edellytys. Erityisesti journalistiikan alalla on paljon työttömiä ja alityöllistettyjä, ja on järkevää panostaa alalla jo olevien täydennyskoulutukseen kuin avata liikaa uusia opiskelupaikkoja. Erityisen kriittisesti suhtaudumme toisen asteen ammatilliseen media-alan perustutkintoon. Aloituspaikkojen runsas määrä ja opiskelijoille maalatut ammatilliset tulevaisuudennäkymät eivät perustu työelämän realiteetteihin. Palkattomaan oppilaitosharjoitteluun suhtaudumme kielteisesti ja haluamme edistää kohtuullisin ehdoin tapahtuvaa harjoittelua.

Hallitusohjelmatavoitteissamme esitämme myös, että ammatillinen täydennyskoulutus on tehtävä mahdolliseksi työttömille. Kouluttautumista estävät karenssit ja muut rajoitteet on purettava.

Vaikutamme viestintäalan korkeakoulutuksen sisältöön ja aloituspaikkojen määrään Opetushallituksen ennakointifoorumissa ja toisen asteen ammatilliseen koulutukseen Media-alan työelämätoimikunnassa, jonka on myös kutsunut koolle Opetushallitus.

Teemme vaikuttamistyötä ja seuraamme alan koulutustrendejä Toimittajakoulutuksen neuvottelukunnassa, jossa vahvistamme yhteistyötämme erityisesti opettajien kanssa. Teemme koulutuspoliittista yhteistyötä myös muiden liittojen ja alan oppilaitosten kanssa.

## **3.5. Hallinto**

Valtuuston varsinaiset kokoukset ovat 23.–24.5.2018 sekä 12.–13.12.2018.

Hallituksen varsinaisia kokouksia on yhteensä 11, joista kaksi on kaksipäiväisiä seminaarikokouksia.

Hallinnon kuluihin on budjetoitu 135 000 euroa.

## **3.6. Jäsenpalvelut ja järjestötoiminta**

### **Yleistä**

Uusi hallintomme aloittaa toimintansa. Valiokunnat valitaan ja ne aloittavat nelivuotiskautensa. Jatkamme toimintojemme ja palveluidemme kehittämistä.

Tutkimme mahdollisuutta ottaa käyttöön media-alalle räätälöity työpaikkavahti. Ajatuksena on tarjota jäsenillemme mahdollisuus etsiä alan avoimia työpaikkoja nettisivuillamme ja jäsenkorttisovelluksessa. Myönteisenä sivuvaikutuksena saisimme jäsenet aktivoitua alustoillamme nykyistä tehokkaammin.

Haemme lisää yhteistyökumppaneita 2018 käyttöön otetun jäsenkorttisovelluksen jäsenedut-osioon. Tavoitteemme on löytää lisää alamme liittyviä jäsenetujen tarjoajia.

Teemme kuvallisen kansainvälisen pressikortin tilauksen helpommaksi. Jäsenemme pystyvät jatkossa itse tilaamaan ja maksamaan kortin nettisivuillamme. Prosessin automatisointi mahdollistaa myös kortin tehokkaamman markkinoinnin.

Pohdimme jäsenmaksujärjestelmämme kehittämistä edelleen tavoitteenamme, ettei yhdenkään jäsenen eroamisperuste olisi jäsenmaksujen monimutkaisuus.

Haluamme paitsi palvella entistä paremmin jo olemassa olevia jäseniämme, mutta myös tavoittaa uusia jäsenryhmiämme paremmin. Kartoitamme muun muassa viestintää tekevien jäsentemme tarpeita. Panostamme myös erityisesti alle 40-vuotiaiden jäsenten sitouttamiseen sekä potentiaalisten jäsenten rekrytointiin.

Valmistaudumme seuraavaan työehtosopimusneuvottelukierrokseen vahvistamalla työtaisteluvälikomissioitamme.

Selvitämme myös mahdollisuuksia tukea osastojen toimintaa nykyistä paremmin.

### **Mediakunta**

Mediakunta jatkaa edelleen uusien jäsenten rekrytointia ja toimintansa kehittämistä. Se on tärkeä osa liiton palvelutarjontaa. Työosuuskunnan tarkoituksena on tarjota jäsenilleen laskutuspalveluita, ylläpitää jäsenyhteisöä ja etsiä jäsenille työmahdollisuuksia. Tavoittemme on, että osuuskunnan talous olisi vuonna 2019 vakaalla tasolla.

### **Tutkimustoiminta**

Toteutamme järjestökuvatutkimuksen yhteistyökumppanimme Infontain Oy:n kanssa keväällä. Järjestökuvatutkimus on hyvä väline tutkia jäsentemme näkemyksiä Journalistiliitosta sekä siitä, mihin suuntaan liittoa tulisi kehittää.

Teemme tarvittaessa ajankohtaisista aiheista kyselytutkimuksia Webropolin avulla.

### **Opiskelijatoiminta**

Järjestämme opiskelijatilaisuuksia viestinnän alan koulutusta tarjoavissa yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa yhdessä opiskelijalähettiläiden kanssa. Tilaisuuksissa kerromme toiminnastamme, tavoitteenamme saada mahdollisimman moni opiskelija liiton jäseneksi. Myös jo aiemmin liittoon liittyneitä opiskelijoita muistutetaan jäsenyyden hyödyistä. Kehitämme opiskelijoille suunnattua viestintää ja kartoitamme uusia keinoja heidän tavoittamiseen. Kokoamme liiton nettisivuille opiskelijapakettin eli hyödyllistä tietoa siitä, miten valvomme heidän etujaan.

Jatkamme yhteistyötä paikallisten opiskelijalähettiläiden kanssa. Kannustamme lähettiläitä levittämään liiton sanomaa oppilaitoksissa ja rekrytoimaan uusia jäseniä.

Opiskelijat eroavat liitosta usein jo lyhyen jäsenyyksikauden jälkeen. Asiaan on tartuttu palkkamaalla toimistolle opiskelijalähettiläs, jonka tehtävänä on lisätä liiton näkyvyyttä opiskelijoiden arjessa ja sitouttaa opiskelijoita liittoon koko opiskelupolun ajaksi.

Järjestämme opiskelijajäsenille laadukkaan ja ajankohtaisen opiskelijaseminaarin syksyllä.

Kannustamme jäsenyhdistyksiä tarjoamaan opiskelijoille vaikuttamisen ja aktiivisen toiminnan mahdollisuuksia.

## Journalistiliitto 100 vuotta

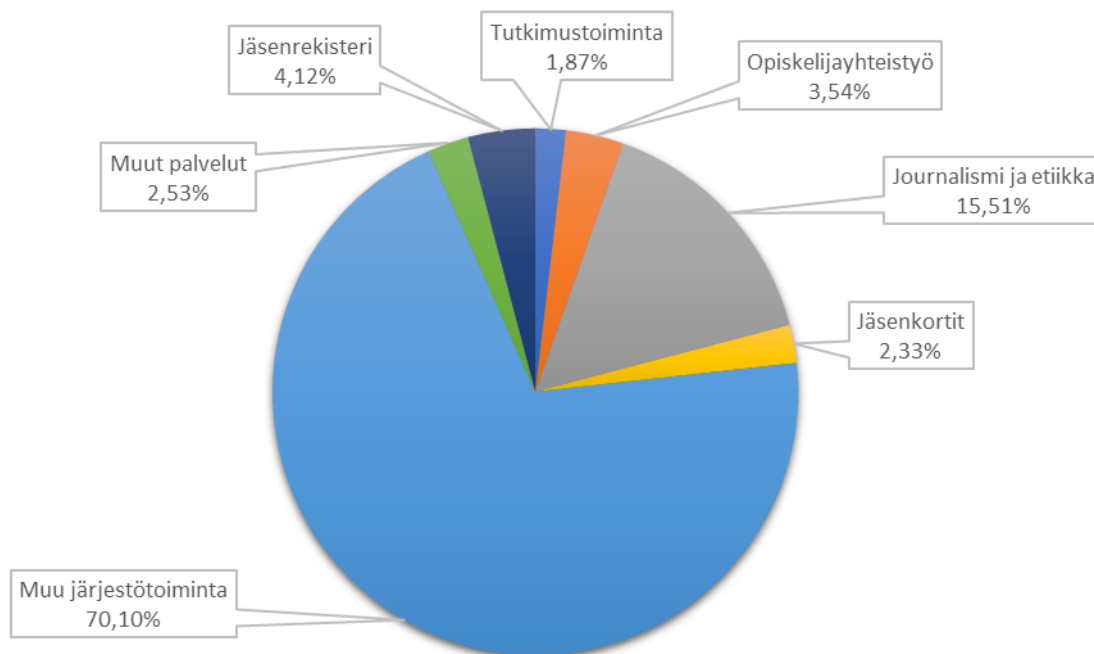
Journalistiliitto täyttää sata vuotta keväällä 2021. Aloitamme satavuotisjuhlallisuuksien järjestelyt alkuvuodesta 2019.

## Tuet ja avustukset

Järjestötoiminnan tukiin ja avustuksiin on budjetoitu yhteensä 21 000 euroa. Lisäksi RTTL:n lisätuki sekä kansainvälisen freetoiminnan tuki ovat edunvalvonnan budjetissa. Solidaarisuustuki on kansainvälisen toiminnan budjetissa.

## Jäsenpalveluiden ja järjestötoiminnan kulut

Jäsenpalveluihin ja järjestötoimintaan on budjetoitu 514 000 euroa.



*Talousarvion sivu 9, Järjestötoiminta ja jäsenpalvelut*

## 3.7 Koulutus

Palvelemme jäseniämme tarjoamalla muun muassa digitalisaatioon ja datan jalostamiseen liittyvää koulutusta, kärkeemoina tekoäly ja tilastojenlukutaito. Huolehdimme myös, että jäsenet osaavat jatkossakin tuottaa eettisesti kestävää sisältöä, joka ylläpitää yleisön luottamusta jäseniimme. Tarjoamme inspiroivia näkökulmia yhteiskunnallisesti merkittävien aiheiden käsittelyyn. Mahdollisuuksien mukaan kutsumme kouluttajia myös kansainvälisesti arvostetuista medioista ja oppilaitoksista.

Toteutamme koulutuksia osin yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa ja jatkamme webinaarien ja koulutustallenteiden jakamista verkossa. Järjestämme mahdollisimman monia palvelevia koulutustilaisuuksia ja haluamme tavoittaa erityisesti ne jäsenet, jotka eivät ole koulutuspalveluita aikaisemmin käyttäneet.

Tuemme jäsenyhdistyksiä tarjoamalla koulutusta yhdistystoiminnan pyörittämiseen ja jäsenten paikalliseen aktivointiin. Selvitämme, onko yhdistyksillä tarvetta ja mahdollisuuksia mentoroinnin tarjoamiseen. Resurssien salliessa voimme tehdä yhdistysten kanssa myös muuta koulutusyhteistyötä.

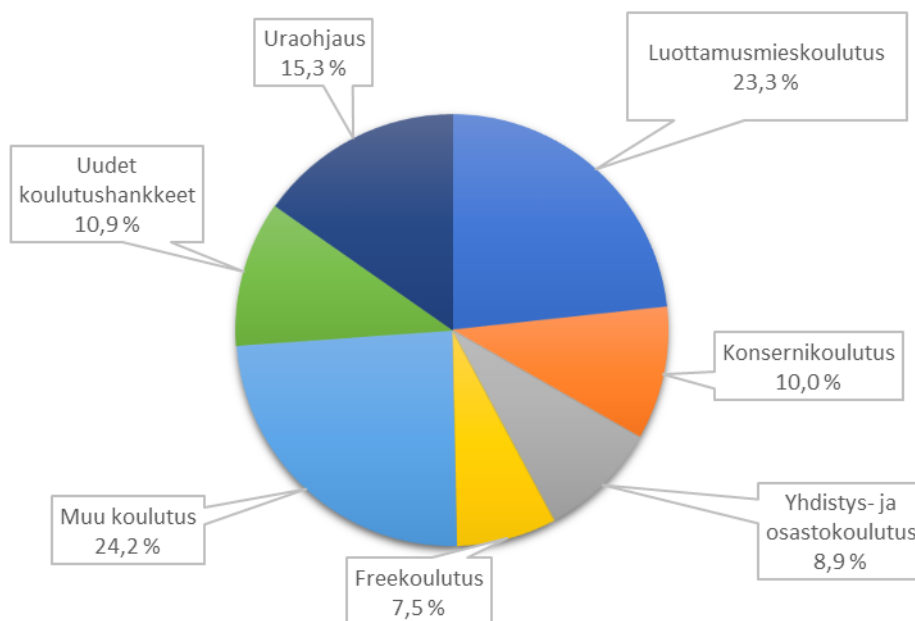
Jatkamme uravalmennuksen tarjoamista, mutta haemme valmennukseen uusia malleja. Varaudumme siihen, että ammattiliitot hyväksytään aktiivimallissa työllistymisedellytyksiä parantavan palvelun tarjoajiksi. Käytännössä tämä tarkoittaisi TE-viranomaisen auktorisoimaa, verkossa tapahtuvaa uravalmennusta työttömille jäsenillemme. Palvelu olisi tarjolla myös muille kuin työttömille jäsenillemme.

Kannustamme edelleen työnantajia ja jäseniämme noudattamaan työehtosopimuksissa mainittuja koulutussuosituksia eli ammatillisia kehittämisohjelmia (TAKO ja KAKO).

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuksemme rakentuu tiedollisesta perus- ja neuvottelukoulutuksesta sekä teemakoulutuksista. Teemojen yhteyteen liitämme työnhajausta. Otamme entistä paremmin huomioon tes-alojen erityisyydet. Paikallisyhdistysten tilauksesta järjestämme työsuhdekoulutusta pientoimituksille myös maakunnissa, jotta tavoittaisimme mahdollisimman paljon jäseniä. Elokuva- ja tv-tuotantojen osalta haemme opetusministeriöltä rahoitusta, jotta voimme järjestää vuoden 2019 aikana työsuhdekoulutusta myös liittoon kuulumattomien alan työntekijöiden osalta.

### Koulutustoiminnan kulut

Koulutustoimintaan on budjetoitu 196 700 euroa.



*Talousarvion sivu 7, Koulutus*

## 3.8 Kansainvälinen toiminta ja solidaarisuus

### Kansainvälinen toiminta

Kansainvälinen toimintamme on ensisijaisesti edunvalvontayhteistyötä kansainvälisissä

järjestöissä ja kahdenvälisesti. Jäsenille tarjoamme kansainvälistymiseen tarvittavia verkostoja, koulutusta ja muita palveluita.

Euroopan unionin kautta tuleva lainsäädäntö lisääntyy. Suomessa ja Euroopassa tehtävä edunvalvontatyö muodostavat toimivan kokonaisuuden.

### **Pohjoismainen yhteistyö**

Pohjoismaiden journalistiliiton NJF:n painopisteenä on edunvalvontaan ja järjestölliseen kehittämiseen liittyvä yhteinen toiminta ja tietojen vaihto. NJF koordinoi yhteistyötämme myös Euroopan liiton (EFJ) ja kansainvälisen liiton (IFJ) puitteissa. Suomen Journalistiliitto on NJF:n puheenjohtajaliitto syksyyn 2019 saakka.

Tuemme pohjoismaista freelance-yhteistyötä ja pohjoismaista nuorten journalistien yhteistyöverkostoa.

### **EFJ ja IFJ**

Koordinoimme Euroopan tason edunvalvontayhteistyötä Euroopan liiton, EFJ:n kautta. Osallistumme aktiivisesti EFJ:n asiantuntijaryhmien työhön ja muuhun EFJ:n toimintaan. EFJ:n kolmen vuoden välein pidettävä yleiskokous järjestetään keväällä 2019.

Yhdessä muiden pohjoismaiden kanssa arvioimme kansainvälisen liiton, IFJ:n tilannetta ja kehityssuuntia ja teemme tarvittavia johtopäätöksiä valmistauduttaessa IFJ:n sääntömääräiseen kongressiin kesäkuussa 2019.

### **Muu kansainvälinen yhteistyö**

Hakeudumme läheisempään keskusteluyhteyteen ja yhteistyöhön venäläisten ja muiden lähialueiden kollegojen kanssa riippumattoman journalismin rohkaisemiseksi Venäjällä. Kannustamme myös jäsenyhdistyksiä ja muita toimijoita yhteistyöhön lähialueilla.

Jatkamme Eesti Ajakirjanike Liiton kanssa edunvalvonta- ja ammatillista yhteistyötä. Asiantuntijamme antavat pyydettäessä tukea EAL:n pyrkiessä luomaan yhteyksiä ja kehittämään edunvalvontaa. EAL:n edustajia kutsutaan tilaisuuksiimme.

Pohjoisten alueiden yhteistyöverkosto Barents Press järjestää vuosikokouksen ja seminaarin keväällä 2019 Tromsassa, Norjassa. Tuemme Barents Pressiä ja rohkaisemme jäsentemme toimintaa yhteistyöverkostossa mm. tukemalla matkakuluja vuosikokousseminariin.

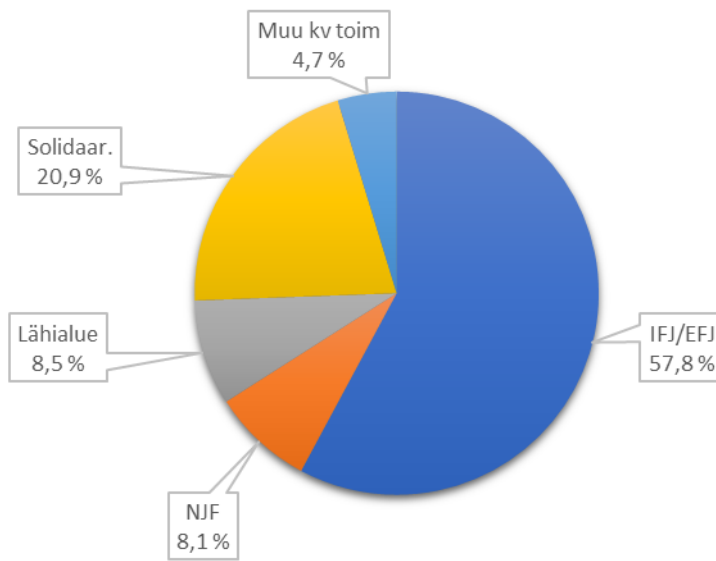
### **Solidaarisuustoiminta**

Teemme kansainvälistä solidaarisuustyötä Viestintä ja kehitys -säätiön (Vikes) kautta. Tuemme Vikesiä solidaarisuusmäärärahalla, jonka suuruus on 0,7 prosenttia jäsenmaksutuloista. Lisäksi autamme Vikesiä muun rahoituksen hankinnassa, viestinnässä sekä yhteistyöverkoston vahvistamisessa. Syksyllä 2019 vietämme Vikesin perustamisen 15-vuotispäivää.

Linjaamme hallitusohjelmavoitteissamme, että Suomen pitää tukea sananvapautta puolustavia voimia maailmalla. Tämä tarkoittaa että suomalaista osaamista hyödyntäville sananvapaushankkeille pitää varatta riittävät resurssit kehitysmaissa ja lähialueilla.

### **Kansainvälisen toiminnan kulut**

Kansainväliseen toimintaan on budjetoitu 139 000 euroa.



*Talousarvion sivu 8, Kansainvälinen toiminta*

### 3.9 Lomatalot

Saariselän välityspalvelu siirtyi marraskuun 2018 alusta lähtien Santa's Tunturihotellilta Saariselän keskusvaraamolle. Varauksissa otamme käyttöön nettivarausjärjestelmän, jonka avulla pystymme seuraamaan varaustilannetta ja kehittämään markkinointia. Saariselän Tunturimajan remontti siirtyi vuodelta 2018, ja siihen on varauduttu vuoden 2019 talousarviossa.

Vierumäen remontti tehtiin 2018, minkä odotetaan kasvattavan käyttöastetta vuonna 2019.

Lomatalojen nettotulokseksi ilman poistoja on budjetoitu -11.200 euroa.

### 3.10 Journalisti ja viestintä

#### **Viestintä**

Viestintäsuunnitelmamme mukaisesti tiedotamme aktiivisesti toiminnastamme, kannanotoistamme ja lausunnoistamme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille sekä päättäjille ja suurelle yleisölle. Kehitämme sisäistä ja ulkoista viestintäämme tehokkaammaksi, vaikuttavammaksi ja jäsenlähtoisemmäksi.

Suunnittelemme viestintää siten, että liitto voi sekä reagoida nopeasti että luoda itse puheenaiheita ja kannanottoja. Luomme nopean viestinnän strategian, jonka avulla liitto voi ottaa nopeasti ja tehokkaasti kantaa puheena oleviin asioihin.

Viestintämme on strategian mukaisesti avointa, luotettavaa, selkeää ja vuorovaikutteista sekä kaksikielistä. Sen tavoitteita ovat muun muassa liiton jäsenten ja journalismin edun ajaminen sekä Journalistiliiton yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisääminen.

Viestintäkanaviamme ovat muun muassa verkkosivut, uutiskirjeet, kampanjat, kommentit eri tiedotusvälineissä, tapahtumat ja Journalisti-lehti. Liiton verkkosivut tiedottavat, Journalistin verkkosivut käsittelevät tarvittaessa samaa asiaa journalistisesti esimerkiksi tekemällä tiedotettavasta aiheesta jutun.

Sosiaalisen median kanavissamme erityisen tärkeitä ovat jäseniämme koskettavat, edunvalvontaan ja ammatillisiin kysymyksiin liittyvät viestit. Viestintää hoitaa ja koordinoi viestintäyksikkö yhteistyössä puheenjohtajan ja muun toimiston kanssa.

Toteutamme sekä keväällä että syksyllä yhteiskunnallisen vaikuttamisen kampanjat.

Suunnittelemme ja toteutamme myös jäsenhankintaa yhdessä muiden yksiköiden kanssa.

Aloitamme brändityön, jonka tarkoitus on kirkastaa kuvaa liitosta vakaana ja luotettavana, ammattitaitoisena ja aktiivisena, yhteiskunnallisesti vaikuttavana toimijana.

Tuemme viestinnällä yhteisiä ponnisteluja meidän tes-neuvotteluissa sekä varaudumme strategisiin viestinnällisiin suunnitelmiin mahdollisiin työtaisteluihin.

## **Journalisti**

Julkaisemme *Journalistia* sekä painettuna paperilehtenä että verkossa. 2018 aloitettu lehtiudistus viedään loppuun ja uudistettu *Journalisti* alkaa ilmestyä alkuvuodesta 2019.

*Journalistin* sisällön painopiste on journalismissa ja media-alan tulevaisuuden kysymyksissä sekä Journalistiliiton edunvalvonnassa ja työelämäasioissa. Verkkoon tuotamme päivänpäällisiä uutisia, painetussa lehdessä keskitymme taustoittavampiin, analyttisempiin ja aikakauslehtimäisempiin aiheisiin. Liiton uudistaminen, toiminnan kehittäminen sekä eri jäsenryhmien asiat ja toimialat ovat lehdessä esillä.

Lehtiudistuksen tavoite on palvella lukijoita paremmin viidellä painopistealueella: tekijöiden ja sanavapauden puolustamisessa, liiton toiminnasta viestimässä, alan kuulumisten kertomisessa, yhteisöllisyyden ja vertaistuen tarjoamisessa sekä alan sisäisessä kritiikissä.

*Journalistin* on pystyttävä sekä reagoimaan nopeasti alan ajankohtais- ja uutistilanteisiin että tarjoamaan harkittuja, monipuolisia ja syviä puheenvuoroja alalta. Toteuttaaksemme molempia tehtäviä panostamme verkkoon muun muassa toimittajien verkkovuoroin sekä uudistettavin nettisivuin, jotka suunnittelemme tukemaan paremmin uutismaista viestintää sekä liikkuvaa kuvaa ja ääntä. Samalla lehden sivumääriä lisätään ja ilmestymiskertoja harvennetaan. Aktivoidumme myös sosiaalisessa mediassa.

Olemme sitoutuneet jäsenryhmien välisen sekä sukupuolten, ikäryhmien ja alueellisen tasa-arvon edistämiseen lehden sisällöissä. Julkaisemme sisältöä sekä suomeksi että ruotsiksi.

*Journalistin* kymmenen ilmestymispäivää ovat 31.1., 28.2., 25.3., 2.5., 6.6., 22.8., 19.9., 17.10., 14.11. ja 12.12. Tilaushinnat ovat: kestotilaus 78 euroa, määräaikainen tilaus 94 euroa ja eläkeläistilaus liiton jäsenille 47 euroa vuodessa.

*Journalistin* ja viestinnän kuluihin on budjetoitu 271 000 euroa.

### **3.11 Henkilöstö**

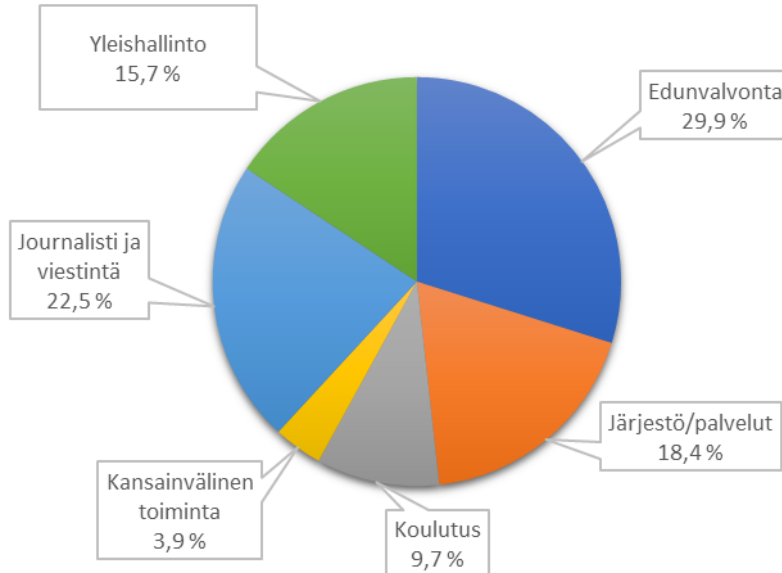
Liiton palveluksessa on toimintavuonna keskimäärin 23 kokoaikaista henkilöä sekä yksi 40-prosenttista työaikaa tekevä henkilö.

Liiton toimistossa toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus, jonka pohjalta tehdään tarvittavia toimenpiteitä toimintatapojen, työhyvinvoinnin ja ilmapiirin kehittämiseksi.



Vuosittain laaditaan myös henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka mukaisesti ylläpidetään ja kehitetään henkilöstön ammattitaitoa ja valmiuksia.

Henkilöstökuluihin on budjetoitu 2 048 600 euroa.



*Talousarvion sivu 4, Henkilöstökulut*

### 3.12 Journalistiliiton toimiston yleiskulut

Journalistiliiton yleiskulujen suurin erä on toimiston vuokra, 229 200 euroa. Muita merkittäviä kulueriä ovat it-kulut, joita yleiskuluissa on 59 500 euroa sekä erilaiset ostopalvelut kuten siivous, puhelinvaihte ja kirjanpito, yhteensä 78 200 euroa.

Yleiskuluihin on budjetoitu 439 800 euroa.