



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Valtuuston järjestäytymiskokous

Aika **12–14.12.2018 (ke–pe)**

Paikka **Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A, Helsinki**

1 Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

1.1 Kokouksen avaus

Liiton puheenjohtaja Hanne Aho avaa kokouksen.

1.2 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Liiton sääntöjen 30 §:n mukaan valtuuston järjestäytymiskokouksesta on annettava alustava tieto kirjeitse valtuutetuille, jäsenyhdistyksille ja osastoille viimeistään kahta kalenterikuukautta ennen kokousta. Järjestäytymiskokous on pidettävä joulukuussa.

Hallitus on lähettänyt 2.10.2018 päivätyn ennakkokutsun, jolla on annettu alustava tieto kokouksesta. Kirje on lähetetty valtuutetuille, jäsenyhdistyksille, osastoille ja tilintarkastajille.

Liiton sääntöjen 31 §:n mukaan kutsu valtuuston varsinaiseen kokoukseen on toimitettava kirjallisesti viimeistään 7 päivää ennen kokousta. Kokouskutsu on toimitettava valtuutetuille, jäsenyhdistyksille ja tilintarkastajille. Kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostitse liiton toimistosta 4.12.2018. Kokouskutsu on toimitettu valtuutetuille, jäsenyhdistyksille ja tilintarkastajille. Kokouksen esityslista sekä muut kokousmateriaalit löytyvät liiton verkkosivuilta, osoitelinkki on lähetetty kokouskutsun mukana.

Liiton sääntöjen 33 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun sen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet valtuuston jäsenistä on läsnä.

Esitys Kokous todetaan yksimielisesti laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi Suomen Journalistiliiton valtuuston järjestäytymiskokoukseksi.

Esitetään myönnettäväksi puhe- ja läsnäolo-oikeus seuraaville: Anna Kähkönen SFJ, Anneli Salmivaara RTTL, Helena Pekarila RTTL, Kaija Plit HSJ, Jaana Virtanen HSJ, Lauri Nuoska HSJ, Eila Hyppönen (kunniajäsen), Pekka Laine (kunniajäsen), Liisa Yli-Ketola PKJY, Lina Laurent.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Merkitään läsnäolevaksi ilmoittautuneet xx valtuutettua, xx varaedustajaa sekä xx opiskelijaedustajaa.

1.3 Kokouksen puheenjohtajien valitseminen

Hallitus esittää, että kokouksen puheenjohtajiksi valitaan Anna Sievälä PKJY ja Aapo Parviainen RTTL.

Esitys Valitaan esityksen mukaisesti.

1.4 Esityslistan ja työjärjestyksen hyväksyminen

Hyväksytään kokoukselle esityslista ja työjärjestys.

Asioiden käsittelyjärjestys on valtuuston työjärjestyksen mukainen. Kokous voi halutessaan muuttaa käsiteltävien asioiden järjestystä.

Esitys Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

1.5 Kokouksen sihteerien valitseminen

Hallitus esittää, että kokouksen sihteereiksi valitaan johdon assistentti Kira Närhi, lakimies Sanna Nikula ja työehtoasiamies Terhi Tarvainen.

Esitys Päätetään esityksen mukaisesti.

1.6 Kahden pöytäkirjantarkistajan valitseminen

Valitaan kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan XX ja ZZ.

1.7 Neljän ääntenlaskijan valitseminen

Valitaan neljä (4) ääntenlaskijaa, joista nimetään yksi puheenjohtajaksi.

Esitys Ääntenlaskijoiksi valitaan (4 nimeä), joista nimetään puheenjohtajaksi XX.

1.8 Valiokuntien asettaminen

Hallitus esittää asetettavaksi vaalivaliokunnan ja siihen valittavaksi puheenjohtajan ja kahdeksan (8) jäsentä.

Lisäksi hallitus esittää työryhmää valmistelemaan kokouksen kannanottoa. Työryhmään valitaan neljä jäsentä ja sihteeri.

Päätetään asettaa muita valiokuntia tarpeen mukaan kokouksen kuluessa.

Esitys Valitaan vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi xx ja jäseniksi (8 nimeä).



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Valitaan kannanottotyöryhmään (4 nimeä). Sihteeriksi nimetään XX.

1.9 Valtuutus työehtosopimusten hyväksymiseen

Valtuuston esityslistalla on säännöllisesti ollut kohta, jossa valtuusto valtuuttaa hallituksen hyväksymään ennen valtuuston seuraavaa sääntömääräistä kokousta mahdollisesti solmittavat uudet työehtosopimukset tai olevien sopimusten tarkistukset.

Tällä hetkellä tiedossa on 31.1.2019 päättyvä av-käännöstoimistojen työehtosopimus, jonka uusimisesta hallitus voisi valtuutuksella päättää.

Edunvalvontajohtaja Petri Savolainen esittelee.

Esitys Valtuusto valtuuttaa hallituksen hyväksymään ennen valtuuston seuraavaa sääntömääräistä kokousta mahdollisesti solmittavat uudet työehtosopimukset tai olevien sopimusten tarkistukset.

1.10 Valtuuston kyselytunti

Kyselytunti pidetään kokouksen puheenjohtajiston esittämänä ajankohtana.

2 Vaalien lähetekeskustelu

2.1 Vaalien lähetekeskustelu

Käsitellään vaalivaliokuntaan lähettämistä varten

1. valtuuston puheenjohtajan sekä
2. ensimmäisen ja
3. toisen varapuheenjohtajan vaali
4. liiton puheenjohtajan vaali
5. hallituksen ensimmäisen ja
6. toisen varapuheenjohtajan sekä
7. hallituksen jäsenten (10) vaali.

3 Päättyneen valtuustokauden kertomukset

3.1 Hallituksen kertomus kaudesta 2014–2018

Toimintansa päättäneen hallituksen kertomus liiton toiminnasta ja taloudesta edelliseltä nelivuotiskaudelta (sääntöjen 35 §) on jaettu esityslistan liitteenä (liite 1).

Journalistiliiton puheenjohtaja Hanne Aho esittelee.

Esitys Merkitään tiedoksi.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

4 Uutta valtuustokautta koskevat aloitteet ja ohjelmat

4.1 Toiminta- ja talousohjelma valtuustokaudeksi 2019–2022

Esityslistan liitteenä (liite 2) on hallituksen esitys toiminta- ja talousohjelmaksi vuosille 2019–2022.

Toiminta- ja talousohjelmatyöryhmän puheenjohtaja Lauri Nuoska esittelee.

Esitys Hyväksytään toiminta- ja talousohjelma.

4.2 Valtuustoaloite tekoälyn käyttämisestä mediateollisuudessa

Tekoälyä on kutsuttu neljänneksi teolliseksi vallankumoukseksi, joka mullistaa vielä kaiken. On arvioitu, että nykyisistä ammateista ja työtehtävistä häviää kymmeniä prosentteja. Mediateollisuus ei jää tekoälyttömäksi vyöhykkeeksi. Jo nyt mediataloilla on runsaasti hankkeita, joiden avulla innovoidaan millaisia tekoälysovellutuksia voitaisiin kehittää tuottamaan journalistista sisältöä tai siihen olennaisesti liittyviä avustamistöitä. Kyse ei ole enää vain siitä, että robotti kirjoittaisi lyhyitä uutispätkiä NHL-otteluista tai kunnallisvaalien tuloksista, eikä myöskään vain suurten tietomassojen louhinnasta.

Esimerkiksi Yleisradio on mukana useiden muiden tahojen kanssa laajassa EU-rahoitteisessa MeMAD-hankkeessa (Methods for Managing Audiovisual Data: Combining Automatic Efficiency with Human Accuracy). Sen tarkoituksena on tuottaa eri toimijoille mallinnoksia, joiden mukaan tekoälyn ja koneoppimisen kautta voitaisiin tuottaa metatietoa, joka taas tuottaisi ohjelmatoimintaan erilaisia uusia työkaluja.

Ensimmäiseksi tutkitaan kuinka tekoälyä voidaan hyödyntää tekstityksissä ja käännöstyössä. Tämän lisäksi haetaan malleja arkistomateriaalin hallintaan ja kuvailutietoihin. Tavoitteena on kolmen vuoden aikana ottaa käyttöön tekoälysovelluksia kääntämiseen, tekstittämiseen ja videoaineistojen hallintaan. Ylellä on vuodessa 10 000 tekstitettyä ohjelmatuntia, mikä tarkoittaa noin kuuden miljoonan euron kokonaisuutta. Hankkeen esittelytilaisuudessa sanottiin suoraan, että kääntäjien työ tulee muuttumaan kääntämisestä laadunvalvonnan suuntaan.

On selvää, että tekoäly muuttaa SJL:n jäsenten töiden sisältöä ainakin isoissa mediataloissa. Näyttää myös siltä, että uudet tekoälysovellukset tuovat uudenlaisia ammatteja mediataloihin. Epäselvää on ainakin se, millaisia työllisyysvaikutuksia tekoälysovelluksilla lopulta on, mutta olemattomia ne eivät kuitenkaan ole.

Journalistiliiton kannalta on syytä korostaa, että tekoälyn hyödyntäminen on jo nyt täyttä totta ja se tulee joka tapauksessa lisääntymään. On siis hyväksyttävä, että muutos tapahtuu riippumatta liiton suhtautumisesta tekoälyn hyödyntämiseen.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Ammattiliiton tehtävänä on turvata edunvalvonnan tehokkuus ja se edellyttää laajaa järjestäytymistä. Liiton tehtäviin kuuluu myös kantaa huolta alan työllisyydestä. YOT:n käsityksen mukaan tekoäly on seuraava suuri muutos, joka tulee laajasti vaikuttamaan media-teollisuuden työpaikkoihin ja Journalistiliiton jäsenten työtehtäviin.

YOT esittää, että SJL:n hallitus harkitsisi, millä tavalla voitaisiin arvioida tai selvittää, mitä vaikutuksia tekoälysovelluksilla on koko mediateollisuuden työpaikkoihin, työtehtäviin, uusiin ammatteihin ja erityisesti sitä, millaisia vaikutuksia sillä on liiton työehto- ja järjestöpolitiikkaan.

YOT esittää myös, että arvio/tutkimus/ennuste tuodaan valtuuston käsiteltäväksi. Aikataulu on kiinni siitä, millaisia vaihtoehtoja tällaisen selvityksen tekemiselle ylipäätään on.

Ylen ohjelmatyöntekijät ry.

Hallituksen vastaus

YOT kiinnittää huomiota asiaan, joka on monessa mediatalossa jo arkea, mutta jonka vaikutuksia emme vielä edes voi kuvitella. Tekoälyä ei voi pitää pelkästään uhkana, vaan sen hyödyntämistä työnteon apuna tulee myös arvioida. Työnteon tavat ovat muuttuneet ja muuttuvat myös jatkossa. Tekoällyn tuottamia muutoksia tutkitaan ja ennustetaan ympäri maailmaa paljon. Muun muassa Helsingin Sanomien Säätiö on rahoittanut useaa tekoälyyn liittyvää tutkimusta journalistisesta näkökulmasta. Perustutkimusta asiasta siis löytyy, ja se on syytä kartoittaa. Kartoitus voidaan tehdä toimistotyönä.

Toimintamme kannalta olennaista on, että arvioimme muutosten vaikutuksia journalistien edunvalvontaan. Arviota tehdessämme voimme myös tarvittaessa hyödyntää ulkopuolisia asiantuntijoita.

Teemoja, joiden osalta on jo nyt nähtävissä muutospainetta, ovat työtehtävien ja osaamisvaatimusten muutokset, sekä edunvalvonnassa erityisesti työehtosopimusten soveltamisalat sekä tekijänoikeus.

Hallitus esittää aloitetta hyväksyttäväksi siten, että toimistotyönä kootaan aiheesta tehtyä tutkimustietoa, arvioidaan niiden avulla tekoällyn vaikutuksia Journalistiliiton työehto- ja järjestöpolitiikkaan, mediateollisuuden työpaikkoihin, työtehtäviin sekä ammatteihin. Selvitys tuodaan valtuustolle tiedoksi.

Lakimies Rami Lindström esittelee.

Esitys Hyväksytään aloite.

4.3. Valtuustoaloite Journalistisen- ja viestintätöiden kuormituksesta aivoille ja mielelle



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Turun Journalistiyhdistys esittää, että Journalistiliitto aloittaisi yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa tutkimushankkeen, jossa selvitettäisiin journalistisen- ja viestintätöiden vaikutusta aivoterveysteen, aivojen ja mielen kuormittumiseen. Samalla voitaisiin pilotoida hyviä käytäntöjä, jolla kuormitusta voitaisiin vähentää.

Perustelut:

Journalistinen sekä muu viestintätö on aivotyötä, jonka kuormittavuus tunnetaan jo hyvin. Työ on muuttunut ja sen kuormitus kasvanut todella nopeasti. Alan ihmisiltä vaaditaan tehokkuutta, erittäin monien välineiden käytön samanaikaista osaamista ja erilaisten työtehtävien tekemistä rinnakkain ja päällekkäin. Taustalla on lisäksi journalistisen työn perinteisiä vaatimuksia faktojen tarkistamisesta alkaen. Keskittyminen pirstaloituu, kun on seurattava monia eri medioita oman työn ohessa. Lisäksi työtä tehdään avokonttoreissa tai muuten keskittymistä häiritsevissä olosuhteissa. Lisäksi työhön liittyy erityistä henkistä kuormitusta esimerkiksi vihapuheen myötä.

Ergonomisesti oikeanlaisen istuma-asennon ja hiirikäsiongelmien lisäksi alan työterveyshuollossa olisi nyt harpattava tärkeämpään suuntaan ja satsattava aivoergonomiaan. Alan työ on pitkälti aivotyötä niin kirjoittaville toimittajille, radio-, ja televisiotyön tekijöille sekä verkkoon kirjoittaville, käsikirjoittajille, editoijille, kääntämistä ja monenlaista viestintää tekeville, tätä listaa riittää. Asia koskee sekä vakituksessa työsuhteessa olevia että freelancereita.

Kun työn kuormittavuudesta on lisää tutkittua tietoa, alaa voidaan kehittää ja kuormittavuus voidaan ottaa huomioon myös edunvalvonnassa.

Hallituksen vastaus

Turun Journalistiyhdistys esittää, että Journalistiliitto aloittaisi yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa tutkimushankkeen, jossa selvitettäisiin journalistisen- ja viestintätöiden vaikutusta aivoterveysteen, aivojen ja mielen kuormittumiseen. Turun Journalistiyhdistys esittää myös, että tutkimushankkeen tulosten perusteella pilotoitaisiin hyviä käytäntöjä, joilla kuormitusta voitaisiin vähentää.

Turun Journalistiyhdistyksen huoli journalistisen- ja viestintätöiden vaikutuksesta työtä tekevien aivoterveydelle sekä aivojen ja mielen kuormitukselle on aiheellinen. Asiantuntijatyön pirstaleisuus sekä informaatiotulva aiheuttavat tutkitusti henkistä kuormitusta.

Työterveyslaitos muiden ohella on tutkinut asiantuntijatyön kuormitusta runsaasti. Journalistinen- ja viestintätö on yksi osa monipuolista asiantuntijatyön kokonaisuutta, eikä ole syytä olettaa, että kuormittavat tekijät ja toisaalta kuormitukselta suojaavat tekijät poikkeaisivat yleisemmin asiantuntija-alojen tuloksista.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Hallitus katsoo, että olemassa olevaa tutkimustietoa asiantuntijatyön kuormittavuudesta on runsaasti ja sitä tuotetaan jatkuvasti lisää. Työterveyshuollolla on erityinen vastuu työntekijöiden työkyvyn seurannassa ja ylläpitämisessä yhdessä työn teettäjän kanssa.

Hallitus muistuttaa, että terveydenhuollon ei ole katsottu kuuluvan Journalistiliiton tehtäviin eikä liitossa tämän vuoksi ole osaamista tai resursseja jäsenten terveyden huoltamiseksi. Sen sijaan olemassa olevaa tietoa ja tukea tarjoavien lähteiden kokoaminen Journalistiliiton verkkosivuille voidaan tehdä toimistotyönä.

Lakimies Rami Lindström esittelee.

Esitys Hylätään aloite.

4.4 Valtuustoaloite opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien lisäämisestä Journalistiliitossa

Valtuusto käsitteli kevätkokouksessaan 17.–18.5.2018 Helsingin Seudun Journalistien aloitetta äänestys oikeuden antamisesta valtuuston opiskelijaedustajille.

Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen on osa tavoitettamme nostaa opiskelijatoiminnan profiilia liitossa. Ratkaisuvaihtoehtotukseksi hallitus esitteli kolme mallia. Malli yksi tarkoitti, että toimitaan nykyisten sääntöjen puitteissa ja kannustetaan yhdistyksiä valitsemaan opiskelijajäseniään valtuutetuiksi ja liiton hallitukseen. Malli kaksi tarkoitti, että yhdistysten erikseen valitsemat (nykymallin mukaiset) opiskelijaedustajat saavat äänioikeuden valtuustossa. Malli kolme tarkoitti, että opiskelijat muodostaisivat edustajiston valinnassa oman valtakunnallisen vaalipiirinsä.

Valtuusto velvoitti hallituksen selvittämään äänioikeuden myöntämistä opiskelijaedustajille valtuustossa ensisijaisesti mallin kaksi mukaisesti.

Hallitus tiedusteli yhdistyksiltä, ovatko ne valmiit hyväksymään mallin kaksi. Lausuntokierroksen tulos oli, että mallin kaksi olivat valmiit hyväksymään yhdistyksistä HSJ, PKJY, PJY ja K-SJ. Mallia vastustivat Savo-Kainuu, SFJ, Kymenlaakso, PSSY, ISSY, Satakunta, TJY, RTTL ja ESSY. Neljä jäsenyhdistystä jättivät vastaamatta.

Lisäksi luonnos mallin toteuttamiseksi vaaditusta sääntömuutoksesta lähetettiin yhdistysrekisteriin ennakkotarkastettavaksi. Ennakkotarkastuksen lopputulos oli, ettei malli täytä yhdistyslain vaatimuksia. Mallissa osa Journalistiliiton jäsenistä ei pääsisi osallistumaan opiskelijaedustajien vaaliin, koska opiskelijaedustajat valitaan vain neljässä jäsenyhdistyksessä. Yhdistyslaki edellyttää, että kaikki yhdistyksen jäsenet voivat osallistua niiden valintaan, joilla on päätösvalta valtuustossa.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Näin ollen hallitus ei voi tuoda valtuuston päätettäväksi sääntömuutosesitystä mallin kaksi toteuttamiseksi.

Palvelujohtaja Simon Huldén esittelee.

Esitys Merkitään tiedoksi.

4.5 **Valtuustoaloite freelancereiden ansionmenetykskorvauksen korottamisesta**

Itä-Suomen sanomalehtimiesyhdistys (Issy) esittää, että Suomen journalistiliiton freelancereilleen maksamia ansionmenetykskorvauksia korotetaan.

Journalistiliitto alkoi tiettävästi jo 1980-luvun puolella maksaa liiton luottamustehtävissä toimiville freelancereille ansionmenetykskorvausta. Liiton toimistolla olevat arkistot aiheeseen liittyen ovat niukat. Joka tapauksessa on varmaa, että vuonna 1998 korvaus yli viisi tuntia kestävilta luottamustoimiin liittyviltä matkoilta oli 500 markkaa.

Vuonna 1999 käyttöön tuli korotettu 1000 markan korvaus yli 10 tuntia kestävilta matkoilta. Kun Suomi vuosituhannen vaihteessa siirtyi euroon, ansionmenetykskorvaukset tiettävästi pyöristettiin 100 ja 200 euroksi, jotka ovat samat vielä nykyäänkin.

Jossain vaiheessa 100 euron korvaus kuitenkin kävi 106 eurossa, koska vuonna 2003 syysvaltuusto päätti laskea korvauksen 106 eurosta takaisin 100 euroon ilmeisesti freelancereiden yleisen ansiotason laskun vuoksi. Vasta vuonna 2014 alettiin maksaa 50 euron korvausta myös 3-5 tuntia kestävilta kokousmatkoilta.

Ansionmenetykskorvausten osuus liiton budjetista on pieni. Vuosina 2014-2017 niitä maksettiin 17 700-20 600 euroa vuodessa. Liiton noin neljän miljoonan euron vuosittaisista menoista tämä on noin 0,5 prosenttia. Vertailun vuoksi: Porin Suomi-areena-tapahtumaan liitto käytti tänä vuonna yli 10 000 euroa.

Korvauksen pienuutta on perusteltu sillä, että tarkoitus on korvata vain ansionmenetystä, ei kuluja. Perustelun oikeudenmukaisuuden voi kyseenalaistaa. Freelancer joutuu joka tapauksessa maksamaan myös luottamustehtäviin käytetyiltä päiviltä työhön liittyvät kulunsa kuten esimerkiksi YEL- ja muut vakuutukset, lehtitilaukset ja tietoliikennekulut. Jäsenet ovat näin eri asemassa, koska luottamustehtäviin osallistuminen ei heikennä kuukausipalkkaisten liiton jäsenten palkkaa tai eläke- tai muita etuisuuksia.

Freelancereiden keskimääräinen vuosilaskutus on viimeisimmän kyselyn perusteella noin 25 000 euroa. Siitä noin puolet kuluu pakollisiin kuluihin kuten puhelin-, eläke- ja muihin kuluihin sekä veroihin. Käteen jäävä keskimääräinen ansio on siten huomattavan alhainen.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Freelancereilla ei ole mahdollisuutta kollektiivisesti vaikuttaa heille maksettaviin palkkioihin, ja jokainen joutuu käytännössä neuvottelemaan palkkionsa suurten pörssiyritysten kanssa itse. Kun mediataloilla menee huonosti, freelancerit näkevät sen heti palkkioissaan. Näin liitto tulee rankaisseeksi freelancereitaan suhdannetilanteesta, johon näillä ei ole mitään mahdollisuutta vaikuttaa.

Liiton palkkiosuositus kirjoittavan toimittajan päivän työstä on 443 euroa. Samaan aikaan liitto itse maksaa 5-10 tunnin luottamusmiestyöstä freelancerille 100 euroa. On vaikea nähdä, miksi liitto arvottaa freelancerin liiton hyväksi tekemän edunvalvontatyön alle neljäsosan arvoiseksi verrattuna ulkopuoliselle tehtävään työhön.

Lopuksi prosenttilaskelma SJL:n freelancereiden ansionmenetyskorvausten kehityksestä 1990-luvun lopulta tähän päivään Tilastokeskuksen tilastoimaan yleisen palkkatasoon verrattuna.

Vuonna 1999 freelancerin ansionmenetyskorvaus alle 10 tunnin matkasta oli 500 markkaa eli 84,09 euroa. Nyt korvaus on 100 euroa eli korotusta on absoluuttisina euroina tullut 19 prosenttia. Vuonna 2000 suomalaisten palkat yksityissektorilla olivat Tilastokeskuksen mukaan keskimäärin 2084 euroa ja vuonna 2018 3566 euroa. Korotusta on 71 prosenttia.

Mikäli freelancerin ansionmenetyskorvaus olisi noussut samaa tahtia kuin suomalaisten palkat, 100 euron pitäisi nyt olla noin 145 euroa. Vielä silloinkin ansionmenetyskorvaus olisi huomattavan alhainen verrattuna esimerkiksi liiton palkkiosuositukseen.

Issy esittää, että SJL korottaa freelancereidensa ansionmenetyskorvauksia 50 prosentilla niin, että 3-5 tunnin korvaus nousee 75 euroon, 5-10 tunnin korvaus 150 euroon ja yli 10 tunnin korvaus 300 euroon. Lisäksi SJL huolehtii jatkossa siitä, että freelancereiden ansionmenetyskorvausten taso noudattaa alan yleistä palkkakehitystä.

Itä-Suomen sanomalehtimiesyhdistys

Hallituksen vastaus

Korvauskäytännöt ovat olleet pitkään samat, eikä niiden perusteita, oikeudenmukaisuutta ja kohtuullista tasoa ole mietitty aikoihin. On järkevä tarkastella korvauskäytäntöjen ajanmukaistamista kokonaisuutena.

Liitto maksaa ansionmenetyskorvauksia liiton luottamustehtävissä toimiville henkilöille valtuuston vahvistaman korvausohjesäännön mukaisesti. Lähtökohtana on ollut, että mikäli henkilö ei saa palkkaa kyseiseltä kokousajalta, hänelle korvataan tästä johtuva ansionmenetys. Pääosa ansionmenetyskorvauksista on maksettu liiton freelancer-jäsenille ja tämän lisäksi yksittäistapauksissa henkilöille, joille työnantaja ei ole maksanut kokousajalta palkkaa.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Ansionmenetyskorvausten lisäksi liitto maksaa hallituksen jäsenille sekä valtuuston ja valiokuntien puheenjohtajille korvausohjesäännön mukaista kokouspalkkiota. Päivärahat maksetaan verohallinnon ohjeistuksen mukaisesti.

Korvauskäytäntöjen muuttamisella on myös budjettivaikutuksia, joita tulee miettiä pidemmällä tähtäimellä.

Talousjohtaja Helena Visti esittelee.

Esitys Aloite hyväksytään siltä osin, että aloitteen pohjalta perustetaan työryhmä selvittämään korvauskäytäntöjen kokonaisuudistuksesta. Esitys tuodaan kevätkuuluustoon 2019.

4.6 Valtuustoaloite jäsenjärjestöjen koulutuksista ja yhteisestä koulutuskalenterista

Esitämme Journalistiliiton eri jäsenyhdistysten koulutusten avaamista liiton kaikille jäsenille sekä yhteisen sähköisen koulutuskalenterin perustamista Journalistiliiton nettisivuille.

Journalistiliiton järjestämät koulutukset ja seminaarit ovat iso osa liiton toimintaa ja hieno tapa saattaa liiton jäseniä yhteen. Journalistiliitto kaipaa enemmän yhteistyötä liiton eri yhdistysten välille, jotta liitto pysyy yhtenäisenä. Koulutuksiin ei aina saada riittävästi osallistujia omasta yhdistyksestä, tai vain osa salista täyttyy. Jo nyt muiden yhdistysten koulutuksiin pääsee usein mukaan, jos tilaa löytyy, mutta tällä hetkellä jäsenet eivät helposti löydä tai saa tietoa muiden yhdistysten koulutuksista.

Ratkaisu olisi yhteinen helppokäyttöinen digitaalinen koulutuskalenteri, johon yhdistykset pääsisivät kirjaamaan omat koulutuksensa. Liitolla on jo käytössä sovellus nimeltään "Tapahtumakone", joka näyttäisi sopivan myös tähän tarkoitukseen. Sama sovellus olisi hyvä saada käyttöön liiton kaikkiin eri yhdistyksiin – mieluiten tietenkin ilman lisäkustannuksia.

Sovelluksen kautta olisi helppo merkitä myös se, jos jokin koulutus ei ole avoin kaikille tai muiden kuin järjestäjäyhdistysten jäsenille tulee esimerkiksi jokin lisämaksu osallistumisesta.

FAO ja RTTL esittävät, että liitto tutkisi mahdollisuutta avata osallistuminen ja tieto kaikista yhdistysten koulutuksista liiton kaikille jäsenille.

Freelance-ammattiosasto FAO
Radio- ja televisioimittajien liitto RTTL

Hallituksen vastaus

Journalistiliitto otti 2018 käyttöönsä Tapahtumakone-nimisen tapahtumahallintasovelluksen. Sovelluksen avulla SJL:n nettisivuilla ja jäsenkorttisovelluksessa näkyvät tällä hetkellä vain SJL:n

Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

järjestämät tapahtumat. Jäsentemme näkökulmasta olisi tietenkin kätevää, että kaikki tarjolla olevat tapahtumat olisivat samassa paikassa. Samalla jäsenet näkisivät, kuinka paljon tapahtumia Journalistiliiton piirissä järjestetään.

Laajennetun koulutuskalenterin tekninen toteutus on selvitys-vaiheessa, mutta se lienee mahdollista räätälöidä tarpeisiimme. Tapahtumahallintasovelluksessa jäsenyhdistykset pystyisivät halutessaan lisäämään tapahtumia itse niin, että ne näkyisivät kaikille yhteisellä listalla.

Koska yhdistykset hallinnoisivat itse omia tapahtumiaan, sovelluksen käyttö vaatisi jäsenyhdistyshenkilöiden kouluttautumista tapahtumahallintajärjestelmän käyttöön. Myös kalenterin ylläpidon kustannukset ja niiden jakaminen eri osapuolten välillä on selvitettävä.

Palvelujohtaja Simon Huldén esittelee.

Esitys Hallitus hyväksyy aloitteen ja selvittää Tapahtumakoneen tai muiden vaihtoehtojen käyttöönottoa jäsenyhdistyksissä tavoitteenaan yhteisen koulutuskalenterin luominen.

4.7 Valtuustoaloite kaksoisjäsenyyden selvittämisestä

Tällä hetkellä Journalistiliiton jäsenten on mahdollista kuulua vain yhteen jäsenyhdistykseen. Tilanne on kuitenkin erityisesti monille freelancereille hankala. He kuuluvat valtakunnalliseen jäsenyhdistykseen (SFJ, FAO), mutta heidän etujensa mukaista voisi olla kuuluminen myös omaan paikalliseen yhdistykseen. Sama pätee paikallisten yhdistysten freelance-jäseniin: jos he kuuluisivat jompaankumpaan free-yhdistykseen, heillä olisi luonteva pääsy tämän yhdistyksen toiminnan, kuten koulutusten ja tapaamisten piiriin.

Journalistisen työn teon tavat ovat muuttuneet. Yhä useampi freelancer saattaa samaan aikaan tehdä töitä lehdistölle, radiolle, televisiolle ja eri yrityksille. Lisäksi hän voi käväistä patkätöissä tai ttt:na. Yksi ainoa jäsenyhdistys ei voi tällöin taata riittävää edunvalvontaa.

Kaksoisjäsenyydellä olisi monia etuja.

- Jäsenyhdistykset voisivat tehdä koulutuksissa entistä enemmän yhteistyötä, ja koulutukset olisivat avoinna useammille. Hyvin toteutettuna koulutusyhteistyöstä voisi kertyä yhdistyksille säästöjä.
- Kaksoisjäsenyys tarjoaisi freelancereille ja työsuhteisille mahdollisuuden tavata toisiaan vapaamuotoisissa tilaisuuksissa. Se auttaisi luomaan uusia toimeksiantajasuhteita ja ylläpitämään vanhoja.
- Tapahtumissa, retkillä ja matkoilla tavataan uusia ihmisiä, ja uudet tuttavuudet auttavat luomaan uusia ideoita. Samalla kehitetään journalismia eteenpäin.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Jo viisi vuotta sitten kaksoisjäsenyyttä koskeva aloite oli valtuuston tarkasteltavana. Yksi keskeinen ratkaisuehdotus koski Tanskan journalistiliitossa käytössä olevan A- ja B-jäsenyyden mallin luovaa soveltamista. Tällöin A-jäsenyys voisi esimerkiksi olla ensisijainen jäsenyys, joka toisi mahdollisuuden edustaa omaa yhdistystä, ja B-jäsenenä olisi kuitenkin mahdollista osallistua toisen yhdistyksen toimintaan ja saada apua edunvalvontatilanteissa. Jäsenmaksusta esitettiin, että se voisi perustua nykyisen jäsenmaksun jakamiseen tai lisämaksun perimiseen.

Kaksoisjäsenyyden mahdollisuus päätettiin selvittää, mutta asian eteenpäinvieminen ei edennyt. Asia koettiin vaikeasti toteutettavaksi.

Aika on kuitenkin toinen ja kaksoisjäsenyyteen liittyvää mahdollista byrokratiaa voidaan varmasti helpottaa nykyisen tietotekniikan avulla. Tavoite tukisi laajemminkin yhdistysten jäsen toiminnan aktivoimista, edunvalvonnan tehostamista yli yhdistysrajojen ja liiton jäsenpalveluiden tarjoamista kaikille jäsenille.

Esitämme, että Journalistiliitto selvittää, miten kaksoisjäsenyys olisi mahdollista ja taloudellisesti kannattavaa toteuttaa.

Suomen freelance-journalistit SFJ
Freelance-ammattiosasto FAO
Turun Journalistiyhdistys TJY

Hallituksen vastaus

Hallitus yhtyy kaikkiin aloitteissa esitettyihin jäsenistöön kohdistuviin positiivisiin vaikutuksiin. Järjestöyhteistyön ja jäsenten yhteistoiminnan kehittäminen on erittäin tärkeää. Asiasta on paljon myönteisiä kokemuksia jo nyt. Yhdistysrakenteen uudelleenarviointivaliokunta YRA on pohtinut asiaan ratkaisua valtuustokaudella 2015–2018. Pohdinta ei valtuustokaudella ole tuottanut konkreettista tulosta.

On huomattava, että nykyisten sääntöjen puitteissa on mahdollista, että jäsenyhdistykset ottavat vastaan esimerkiksi koulutustapahtumiin myös muiden yhdistysten jäseniä. Yhdistysten on myös mahdollista periä halutessaan ylimääräistä jäsenmaksua. Edelleen yhdistykset voivat halutessaan jo nyt tehdä koulutusyhteistyötä tai järjestää yhteisiä tapahtumia.

Aloitteessa – sekä myös viiden vuoden takaisessa valtuustoaloitteessa – viitattiin Tanskan malliin. Tanskassa on mahdollista kuulua moneen erikoisyhdistykseen ja -ryhmään. Yhdistyksessä ja ryhmässä voi olla joko täys- tai intressijäsenenä. Tanskassa kaikki nämä kyseiset ryhmät ja yhdistykset ovat alakohtaisia, kuten esimerkiksi lehtikuvaajien erityisyhdistys tai bloggaajien erityis-



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

ryhmä. Näiden lisäksi jäsen kuuluu yhteen maantieteelliseen piiriin.

Liitteenä kaavio Tanskan ja Ruotsin liiton organisaatorakenteista (liite 3).

Viitattu malli voidaan luoda myös meille. Tällöin jäsen valitsee itse, mihin maantieteelliseen piiriin tai intressiryhmään hän haluaa kuulua. Meidän mallissamme tämä tarkoittaisi, että jäsen valitsisi haluaako hän kuulua esimerkiksi samanaikaisesti sekä Turun Journalistiyhdistykseen että Suomen Freelance-journalisteihin. Jäsen voisi kuulua myös vaikka kolmeenkin yhdistykseen kerrallaan. Voidaan myös ajatella, että jos jäsen ei halua valita itse, hänet asetetaan jonkun / joidenkin ryhmien jäseneksi.

Tanskassa mallia perustellaan jäsenten useiden tarpeiden täyttämällä. Jäsen voi haluta olla samalla sekä oman maakuntansa yhdistyksen jäsen että vaikka valokuvaajien intressiryhmän jäsen. Mallia perustellaan myös sillä, että tämä edellyttää yhdistyksiltä aktiivisuutta. Jäsen haluaa olla aktiivisen yhdistyksen jäsen.

Aiemmin tehtyjen selvitysten perusteella hallitus katsoo, että kaksoisjäsenyys edellyttää laajempaa jäsenrakennuudistusta ja sen vuoksi hallitus esittää, että liitto aloittaa jäsenrakennuudistuksen valmistelun.

Palvelujohtaja Simon Huldén esittelee.

Esitys Hyväksytään aloite siten, että liitto aloittaa jäsenrakennuudistuksen valmistelun.

4.8 Valtuustoaloite lisätuesta vihavyöryn alle jääneille jäsenille

IPI:n tuoreen (6/2018) selvityksen mukaan mukaan verkkohäirintä vaikuttaa toimittajien työskentelyyn ja heidän jaksamiseensa. Suomalaiset journalistit eivät luota siihen, että heidän saamiaan uhkauksiaan tutkittaisiin kunnolla, vaikka viranomaiset ovat tietoisia kasvavasta ongelmasta.

Journalistin alkuvuodesta 2016 toteuttamaan uhkakyselyyn puolestaan vastasi noin 1 400 journalistia. Vastaajista 16 prosenttia eli noin joka kuudes kertoo saaneensa parin viime vuoden aikana viestejä, jotka ovat sisältäneet uhkailua. Uhkaukset kohdistuivat tasapuolisesti molemmille sukupuolille. Uhkauksia saaneista noin 17 prosenttia on freelancereita.

Kun työsuhteinen journalisti joutuu uhkailun ja verkkovihan kohteeksi, hänellä on (ainakin toivottavasti) tukena työnantaja, työyhteisö, työterveyshuolto. Jos tilanne aiheuttaa työuupumuksen tai muita oireita, työsuhteinen journalisti voi toipua palkallisella sairauslomalla.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Yhä useampi liiton jäsen tekee työtään freelancerina, pätkä- tai silpputyöläisenä ja joutuu selviämään usein yksin verkkovihan vaikutuksista. Harvalla freelancerilla on kuitenkin työterveyshuoltosopimus. Sairauspäivärahat jäävät mitättömäksi, sillä pienistä tuloista maksetaan pientä YEL-vakuutusta. Läheskään kaikki freelancerit eivät ole ottaneet itselleen oikeusturvavakuutusta, eikä liiton vakuutus kata kaikkia tilanteita.

Pärjätäkseen mediamarkkinoilla freelancerin on brändättävä itsensä. Lehtitalot arvostavat tunnettua ja tunnistettavaa tekijää. Asettumalla näkyväksi vapaa journalisti kuitenkin altistuu myös helpommin lokakampanjan kohteeksi. Aina ei kuitenkaan pystytä selvästi osoittamaan, että häirintä ja oikeusjutut johtuvat nimenomaan journalistisesta toiminnasta, ja silloin toimittaja uhkaa jäädä vaille liiton oikeusapua. Ryöpytyksen kohteeksi joutuva journalisti voi siis pahimmillaan olla vaarassa ajautua työuupumuksen ja sairastumisen lisäksi taloudelliseen ahdinkoon.

Miten Journalistiliitto voisi auttaa näissä tilanteissa? Tulisiko meillä olla erillinen rahasto, jolla tukea hätään joutuneita kollegoja? Mahdollisuus esimerkiksi saada apua psykologin vastaanoton kuluihin tai työnohjaukseen? Tulisiko oikeusturvavakuutuksen ehtoja tarkastella uudesta näkökulmasta, esimerkiksi huomioiden sen, että journalistin työtehtäviin kuuluu nykyään monenlaisia tehtäviä puhujakeikoista viestintään, tietokirjaprojekteihin ja somepresenssiin?

SFJ esittää, että Journalistiliitto selvittäisi, millaisia uusia tukimuotoja liitto voisi tarjota uhkailun ja verkkovihan kohteeksi joutuneille jäsenilleen. Esitämme myös, että selvityksessä keskitytään erityisesti niiden journalistien tilanteeseen, jotka eivät ole pysyvässä työsuhteessa.

Hallituksen vastaus

SFJ on esittänyt, että Journalistiliitto selvittäisi uusia tukimuotoja uhkailun ja verkkovihan kohteeksi joutuneille jäsenilleen keskittyen erityisesti niiden journalistien tilanteeseen, jotka eivät ole pysyvässä työsuhteessa. Esityksessä mainitaan esimerkkeinä tukirahasto, psykologin tai työnohjaajan tuki ja oikeusturvavakuutuksen ehtojen tarkastelu.

Journalistiliitto tekee jatkuvasti aktiivisesti työtä sen eteen, että kaikkien journalistien kokemaan uhkailuun puututtaisiin aiempaa tehokkaammin. Liiton tilaisuuksissa ja viestinnässä on käsitelty verkkovihaa ja sen kohtaamista. Journalisti-lehti julkaisi marraskuussa vihakampanjan varalta ohjeet, jotka soveltuvat myös freelancerille. Liiton lakimiehiltä saa neuvontaa erilaisiin asiattoman verkkokäyttäytymisen muotoihin liittyen.

Tähän tematiikkaan tehokkaasti puuttuvan lainsäädännön edistäminen kuuluu liiton hallitusohjelmatavoitteisiin. Myös esitutkinta- ja syyttäjäresurssit on saatava kuntoon



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Journalistiliitto on liittynyt kansainvälisen ACOS-allianssiin, jonka tarkoitus on edistää turvallisuuden kulttuuria freelance-journalismissa ja saada toimeksiantajat huolehtimaan freelancereistaan kuin omista työntekijöistään. Sen puitteissa työtä voidaan tehostaa.

Liiton oikeusturvavakuutus kattaa oikeudenkäyntikuluja työhön liittyvissä riita-asioissa. Rikosasioita varten vakuutusta ei ole ollut vakuutusyhtiöistä saatavilla.

Jäsenistölle saatavilla olevaa psykologiapua tai työnohjausta on aiemmin kokeiltu, mutta johtopäätös on ollut se, että tähän sijoitetut panokset eivät vastaa saatua hyötyä.

Verkkohäirinnän kohteeksi joutuvien tukemiseksi on olemassa hyviä kokemuksia ja käytäntöjä. Joidenkin toimeksiantajayritysten edustajat kantavat jo vastuuta myös häirinnän kohteeksi joutuneen freelancerin tilanteesta. Kun häirintää tyypillisesti aiheuttavat jutunaiheet tiedetään, on toimituksissa syytä pohtia myös käytännön menettelytapoja juttujen myös freelance-journalistille aiheuttamien kielteisten seurausten estämiseksi tai lieventämiseksi. Vapaamuotoinen kollegiaalinen tuki koetaan myös tärkeäksi. Minkälaista yhteistyötä voidaan saada aikaan esimerkiksi verkkovihan kohteiden tukemiseen marraskuussa perustetun Meitä ei vaienneta ry:n kanssa?

Hallitus kiittää aloitteesta ja esittää sen hyväksymistä. Hallitus esittää, että selvitetään, millaisia uusia tukimuotoja liitto voisi tarjota uhkailun ja verkkovihan kohteeksi joutuneille jäsenilleen ja että selvityksessä keskitytään erityisesti niiden journalistien tilanteeseen, jotka eivät ole pysyvässä työsuhteessa.

Kansainvälinen asiamies Juha Rekola esittelee.

Esitys Hyväksytään aloite.

5 Sääntömuutokset ja ohjesäännöt

5.1 Järjestötoiminnan korvausohjesääntö

Valtuusto on vahvistanut järjestötoiminnan korvausohjesäännön viimeksi 2014. Uuteen ohjesääntöön (liite 4) on tehty stilistisiä korjauksia, muun muassa *VKL* on korvattu sanalla *Medialiitto*. Ohjesäännön sisältöä ei ole muutettu.

Palvelujohtaja Simon Huldén esittelee.

Esitys Hyväksytään järjestötoiminnan korvausohjesääntö.

5.2 Talousohjesääntö

Talousohjesääntöön (liite 5) on koottu liiton taloutta koskevat sääntökohdat ja käytännöt. Ohjesääntö on stilisoitu vastaamaan



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

liiton nykyisiä sääntöjä ja toimiston nykyistä organisaatiota. Ohjesäännön sisältöä ei ole muutettu.

Talousjohtaja Helena Visti esittelee.

Esitys Hyväksytään talousohjesääntö.

5.3 Journalistiliiton huomionsoitukset

Liiton huomionsoituksia koskeva ohjeistus koostuu tällä hetkellä useista erillisistä ohjeista, jotka ovat osin vanhentuneita. Menettelytavat eivät ole yhtenäisiä. Huomionsoitusten kriteerit ovat tiukat, osin sekavat ja mahdollistavat ns. väliinputoajat. Kategoriat eivät välttämättä vastaa nykypäivän jäsenistön tarpeita ja toiveita.

Tämän vuoksi hallitus ehdottaa, että:

1. Ohjesäännöt kootaan yhdeksi ajantasaiseksi ohjeeksi (liite 6, Journalistiliiton huomionsoituksia koskeva ohjesääntö).
2. Liiton ansiomerkki ja sananvapauden kunnia stipendi säilyvät sisällöltään ennallaan, mutta myöntämisen menettelytapoja modernisoidaan.
3. Kaikkia huomionsoituksia varten kootaan vuosittain omat työryhmät, jotka valmistelevat asian hallitukselle (pl. sananvapauden kunnia stipendi, jonka saajan valitsee vuosittain hallituksen nimeämä lautakunta).
4. Perustetaan työyhteisötekijäpalkinto. Se koostuu luottamusmiespalkinnosta, työsuojeluvaltuutettupalkinnosta ja esimerkiksi osastoaktiivipalkinnosta.

Nykyisen luottamusmiespalkinnon kriteereissä mainitaan perusteena myös työhyvinvoinnin edistäminen. Käytännössä tätä tavoitetta edistävät työsuojeluvaltuutetut ja myös muut työyhteisötekijät. Heitä ei ole aiemmin voitu palkita. Siksi esitetään, että luodaan kattonimike Työyhteisötekijäpalkinto, jonka alle menisivät sekä perinteinen luottamusmiespalkinto että työsuojeluvaltuutettujen tai muiden merkittävien työyhteisön aktiivitekojen palkitseminen.

Eli luottamusmiespalkinto myönnettäisiin kuten ennenkin, mutta samalla voidaan palkita myös erityisen ansioituneita työsuojeluvaltuutettuja tai esimerkiksi työntekijöiden ja työnantajan yhteistoimintaa.

Esityslistan liitteenä on uusi Journalistiliiton huomionsoituksia koskeva ohjesääntö (liite 6), joka korvaa seuraavat kolme ohjesääntöä:

1. Sananvapauden kunnia stipendi (liite 7).
2. Suomen Journalistiliiton ansiomerkkin säännöt (liite 8).



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

3. Vanha Journalistiliiton huomionosoituksia koskeva ohjesääntö (liite 9).

Johdon assistentti Kira Närhi esittelee.

Esitys Hyväksytään uusi huomionosoituksia koskeva ohjesääntö.

6 Vaalit

6.1 Valtuuston puheenjohtajan valinta

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Esitys Valitaan valtuuston puheenjohtajaksi XX vuosille 2018–2022.

6.2 Valtuuston I varapuheenjohtajan valinta

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Esitys Valitaan valtuuston I varapuheenjohtajaksi XX vuosille 2018–2022.

6.3 Valtuuston II varapuheenjohtajan valinta

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Esitys Valitaan valtuuston II varapuheenjohtajaksi XX vuosille 2018–2022.

6.4 Liiton puheenjohtajan valinta vuosille 2019–2022

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Esitys Valitaan liiton puheenjohtajaksi XX vuosille 2019–2022.

6.5 Hallituksen I varapuheenjohtajan valinta vuosille 2019–2022

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Esitys Valitaan liiton I varapuheenjohtajaksi XX vuosille 2019–2022.

6.6 Hallituksen II varapuheenjohtajan valinta vuosille 2019–2022

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Esitys Valitaan liiton II varapuheenjohtajaksi XX vuosille 2019–2022.

6.7 Hallituksen jäsenten valinta vuosille 2019–2022

Asia käsitellään vaalivaliokunnan esityksen pohjalta.

Valitaan kymmenen (10) hallituksen jäsentä.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Esitys Journalistiliiton hallituksen jäseniksi valitaan seuraavat henkilöt: (10 nimeä).

6.8 Tilintarkastajien valinta

Tilintarkastajiksi esitetään valittavaksi Tilintarkastusrenkas Oy ja nimettynä tilintarkastajana Lotta Kauppila, HTM sekä varatilintarkastajaksi Kai Salmivuori, HTM.

Talousjohtaja Helena Visti esittelee.

Esitys Valitaan esityksen mukaisesti.

7 Syyskokousasiat

7.1 Suomen Journalistiliiton jäsenmaksut 2019

Hallitus esittää, että jäsenmaksut pidetään ennallaan 2019.

- yrittäjien ja freelancereiden, jotka eivät ole työttömyyskassan jäseniä, kiinteä jäsenmaksu 19,00 euroa/kk
- työsuhteisten jäsenmaksu 1,40 %
- vähimmäismaksu 15,00 euroa/kk
Vähimmäismaksu on pohjana mm. työttömien, opiskelijoiden ja eläkeläisten jäsenmaksulle. Nämä maksuluokat määritellään jäsenmaksuohjesäännössä.

Talousjohtaja Helena Visti esittelee.

Esitys Hyväksytään jäsenmaksut esityksen mukaisesti.

7.2 Jäsenmaksuohjesääntö vuodelle 2019

Valtuustolle esitetään vuosittain seuraavaa vuotta koskeva jäsenmaksuohjesääntö, jossa määritellään liiton jäsenmaksut ja niiden perintäkäytännöt (liite 10). Muutoksia ei esitetä vuodelle 2019.

Palvelujohtaja Simon Huldén esittelee.

Esitys Hyväksytään jäsenmaksuohjesääntö.

7.3 Yhdistysten ja osastojen jäsenmaksuosuudet ja niiden maksuajat 2019

Yhdistysten jäsenmaksupalautuksen määrä lasketaan ao. yhdistyksen alueelta peritystä liiton jäsenmaksukertymästä, josta on vähennetty työttömyyskassamaksu.

Hallitus esittää, että yhdistyspalautus on 20 prosenttia.



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Liitto suorittaa osastotoimintaan tarkoitettut palautukset ja perusavustukset yhdistyksille, jotka välittävät ne päättämällään tavalla osastoille.

Hallitus esittää maksuajoista ja osastoille maksettavasta toimintatuesta seuraavaa:

- 1) Yhdistysten prosenttiosuus jäsenmaksutulosta maksetaan tilityslistojen mukaisesti kuukausittain.
- 2) Liitto maksaa osastopalautuksena **9 €** kutakin yhdistyksen jäsentä kohti. Palautuksen perusteena on yhdistyksen vahvistettu jäsenmäärä edellisen vuoden joulukuun viimeisenä päivänä.
- 3) Perusavustuksena maksetaan vähintään viiden hengen osastoa kohti **170 €** ja pienemmistä osastoista **34 €** jäsentä kohti.
- 4) Osastopalautus ja perusavustus maksetaan yhdistyksille 30.4. mennessä.

Talousjohtaja Helena Visti esittelee.

Esitys Päätetään esityksen mukaisesti.

7.4 Liiton maksamat korvaukset, palkkiot ja avustukset 2019

Hallitus esittää liiton maksamien korvausten ja palkkioiden perusteiksi seuraavaa:

Valtuuston, hallituksen, toimi- ja valmistelu-elimen jäsenelle, liiton luottamushenkilölle ja viralliseen edustustehtävään määrätylle henkilölle suoritetaan matkakulujen korvausta ja päivärahaa liiton järjestötoiminnan korvausohjesäännön mukaisesti.

Matkakustannusten korvaukset

Matkalaskut on jätettävä liittoon kahden kuukauden sisällä matkan päättymisestä.

Järjestötehtäviä koskeva kilometrikorvaus on **24 senttiä/km.** Jokaisesta matkustajasta maksetaan lisäkorvauksena **1 snt/km.**

Kokouspalkkio

Hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle sekä valiokuntien puheenjohtajille maksetaan **kokouspalkkiota 45 €** palkkioon oikeuttavalta kokoukselta.

Tilintarkastajien palkkiot

Tilintarkastajille maksetaan laskun mukaan.

Ansionmenetykskorvaukset ja alueluottamusmieskorvaus



Valtuuston järjestäytymiskokous 12.–14.12.2018

Kokous- tai kurssipäivältä maksettava ansionmenetyskorvaus määräytyy kulloinkin voimassa olevan freelance-jäsenmaksun perusteena olevan kuukausiansion mukaan.

Ansionmenetyskorvaus on **100 €**. Järjestötoiminnan korvausohjesäännön mukaisesti voidaan maksaa puolitettua tai korotettua korvausta.

Alueluottamusmiehille ja freeyhdyshenkilöille maksetaan ennakonpidätyksen alaisena palkkiona **220 €** vuodessa.

Talousjohtaja Helena Visti esittelee.

Esitys Päätetään esityksen mukaisesti.

7.5 Vuoden 2019 toimintasuunnitelma

Esityslistan liitteenä (liite 11) on hallituksen esitys toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2019.

Journalistiliiton puheenjohtaja Hanne Aho esittelee.

Esitys Hyväksytään toimintasuunnitelma.

7.6 Vuoden 2019 talousarvio

Esityslistan liitteenä (liite 12) on hallituksen esitys talousarvioksi 2019.

Helena Visti esittelee.

Esitys Hyväksytään talousarvio.

7.7 Muut mahdolliset asiat

7.8 Kokouksen päättäminen